

NAPPERON STRATÉGIQUE – SAINES PRATIQUES EN RESSOURCES HUMAINES POUR L'INDUSTRIE FORESTIÈRE DE LA CÔTE-NORD
PISTES D' ACTIONS DE LA JOURNÉE DE RÉFLEXION DU 11 AVRIL 2019 À BAIE-COMEAU

Orientations	Actions	Leviers	Parties prenantes Côte-Nord		
			Région	Industrie forestière	Entreprises
Former un écosystème régional attractif.	Développer une image régionale attractive (image de marque régionale et marque employeur pour la région).	Campagnes d'image grand public, nouvelles générations et travailleurs de l'industrie	X	X	
		Atouts valorisés : économie verte et circulaire, technologique et polyvalente	X	X	X
	Faciliter et encourager le benchmarking.	Réseautage de la table forêt avec d'autres secteurs	X	X	X
		Communications à l'industrie (infolettre, bons coups et bonnes pratiques)	X	X	X
	Intégrer les Premières Nations dans le projet de société.	Voisinage amplifié avec les communautés autochtones	X	X	X
		Collaboration des Conseils de bande	X	X	X
		Présence engagée dans les communautés (ex. commandite d'événements)	X	X	X
	Mener des opérations de séduction ciblées (nouveaux arrivants, femmes et jeunes).	Mode, qualité et coût de la vie de la Côte-Nord valorisés	X	X	
		Vigie exercée sur les profils candidats recherchés	X	X	
	Amplifier le réseautage collectif pour accélérer l'intégration des nouveaux arrivants et leur famille.	Accueil systématisé des nouveaux arrivants dans les entreprises et les communautés	X	X	
Diversifier les produits forestiers sur la Côte-Nord.	Nouvelles expertises recherchées et nouveaux bassins de main-d'œuvre sollicités	X	X	X	
Appuyer les systèmes coopératifs de travailleurs comme modèle d'affaires pour la relève d'entreprises du secteur.	Financement /expertise accessibles au modèle d'affaires	X			
Projeter une marque employeur cohérente.	Offrir la conciliation travail et pratiques culturelles.	Conventions collectives assouplies (horaires flexibles)		X	X
	Incarner et promouvoir les valeurs de l'entreprise afin d'aligner les pratiques de gestion humaine des ressources avec les valeurs des entreprises.	Pratiques documentées et tendances en ressources humaines véhiculées			X
	Réaliser des entrevues de départ.				
	Transformer les mentalités pour mieux co-collaborer.	Dirigeants et syndiqués sensibilisés		X	X
	Sensibiliser et former les gestionnaires aux nouvelles tendances en gestion humaine des ressources.	Formations adaptées, coaching personnalisé		X	X
Offrir un environnement de travail stimulant et valorisant.	Être proactif dans la gestion de la performance.	Attentes clarifiées, rétroaction et reconnaissance régulières auprès des employé(e)s			X
	Favoriser le développement des compétences des travailleurs.	Soutien à la formation aux petites cohortes		X	X
		Formations adaptées aux diverses clientèles		X	X
	Assurer la mobilité des travailleurs dans l'écosystème.	Réseau de contacts entretenu, employés promus ou remplacés		X	X
	Accroître la gestion participative.	Pratiques documentées et tendances en ressources humaines véhiculées		X	X
	Développer la polyvalence des employés.	Plans de développement individualisés (PDI)			X
	Reconnaître et valoriser les employés d'expérience.	Programme de rémunération globale appliqué			X
	Offrir des primes de référencement.	Bons coups partagés		X	X
Mettre en place une stratégie d'accueil adaptée aux différent(e)s travailleur(euse)s.	Accueillir et intégrer la main-d'œuvre autochtone.	Protocoles d'ententes adaptés et négociés auprès des Conseils de bande (transport, logement, alimentation et horaire)		X	X
		Occasions partagées de pratiques culturelles		X	X
	Développer l'intérêt des femmes et des jeunes pour les métiers de l'industrie forestière.	Présence assurée dans les salons de l'emploi (démonstration des métiers de la forêt à l'aide de simulateurs)		X	X
		Stagiaires d'un jour accueillis			X
		Tournées dans les écoles réalisées		X	X
	Renforcer les pratiques inclusives des minorités.	Ateliers multiculturels réguliers		X	
		Politique zéro intolérance adoptée		X	X
	Actualiser le processus de sélection pour qualifier les candidats dans leur milieu (dans les centres de formation et les communautés autochtones).	Candidats mieux valorisés et moins intimidés		X	X