



PLAN D'ACTION

2019-2020

Formabois — Comité sectoriel de main-d'oeuvre du bois

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adoptés par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes ¹:

Orientation 1 :

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Orientation 2 :

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Orientation 3 :

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre).

Orientation 4 :

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

Orientation 5 :

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

¹ Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

CONTEXTE ET ENJEUX DU SECTEUR

« Contrairement à ce que certains seraient portés à croire, l'industrie du bois d'œuvre n'est pas en perdition, loin de là. »

L'industrie de la transformation du bois représente l'un des principaux secteurs de l'activité économique des régions et de l'ensemble du Québec. Plus précisément, 961 entreprises œuvrent dans la fabrication des produits en bois (SCIAN 321). En 2017, le secteur avait généré un PIB de l'ordre de 2,6 milliards de dollars. Cela représente 2,9 % du PIB engendré par l'ensemble des industries productrices de biens et près de 1 % du PIB québécois. De plus, il présente une balance commerciale positive de près de 3 milliards de dollars. En 2017, l'industrie de la fabrication des produits en bois soutenait 28 662 emplois, représentant 6,8 % des emplois liés au secteur de la fabrication (SCIAN 31 à 33). Bien que le nombre d'emplois associés à ce secteur d'activité connaisse actuellement une légère croissance, celui-ci demeure bas comparativement aux années passées.

En plus de l'industrie de la 1^{re} transformation du bois, on retrouve aujourd'hui, au Québec, une des plus fortes concentrations d'entreprises en 2^e transformation en Amérique du Nord et probablement la plus diversifiée du continent (près de 75 % des entreprises du secteur au Québec).

Portés par l'évolution technologique et l'adaptation du secteur au nouveau contexte, les besoins de main-d'œuvre suivent les mêmes tendances. Les compétences recherchées ne sont plus les mêmes qu'au début des années 2000. Elles se différencient dorénavant selon différentes gammes de produits et sous-secteurs. À titre d'exemple, dans les scieries, les travailleurs doivent dorénavant maîtriser des notions d'optimisation d'écorçage, de débitage, de classement des bois, de programmation, de rabotage, de vision numérique et de mécanique parce que les nouveaux équipements ont tous des systèmes automatisés avec optimiseur qu'il faut paramétrer et entretenir pour maximiser leur potentiel et la rentabilité de la production.

Le développement des produits d'ingénierie structuraux nécessite pour les travailleurs dorénavant des notions approfondies de séchage, de collage, de jointage, de classement et de résistance mécanique, de résistance au feu, de CAD, de CAO, de conception et d'estimation de structures en bois (résidentielles et non résidentielles).

Au chapitre des produits énergétiques, l'industrie a connu une croissance rapide au début des années 2000 et il faut prévoir une autre vague compte tenu des manques de débouchés pour les bois de qualité inférieure (biomasse et bois à pâte), du potentiel du bois comme source d'énergie et des opportunités de ventes de produits énergétiques outre-mer. Les spécialistes recherchés doivent connaître les différentes sources d'approvisionnement (bois ronds, sciures, rabotures, broyures, copeaux, écorces, biomasse) et être en mesure d'évaluer les caractéristiques de ces sources (granulométrie, essence, humidité, etc.) afin d'élaborer les recettes optimales de fabrication et de combustion. Ils devraient également maîtriser des notions de séchage, d'entreposage et de chimie afin d'obtenir des produits performants et homogènes.

Cette contribution significative du secteur du bois à l'économie du Québec découle de plusieurs facteurs, dont celui de l'évolution de l'économie des États-Unis, principal marché d'exportation des produits du bois du Québec. La croissance de l'économie américaine enregistrée au cours des dernières années devrait demeurer positive. On prévoit toutefois une croissance modeste au cours de la prochaine période quinquennale pour se situer en deçà de 3 % et même glisser sous la barre du 2 %. Cette croissance sera soutenue par l'augmentation des dépenses de consommation et le maintien du marché de l'emploi. Les taux d'intérêt connaîtront des augmentations afin d'éviter une surchauffe de l'économie, ce qui aura un effet sur les mises en chantiers. Les améliorations du marché de l'emploi, du taux d'activité conjugué à la diminution des prêts en souffrance seront des facteurs qui favoriseront la consommation des Américains.

La diminution du taux de chômage aux États-Unis devrait se poursuivre pour se situer en deçà de 4 % et demeurer au niveau de plein emploi. D'ailleurs, plusieurs secteurs de l'activité économique des États-Unis sont en situation de pénurie de main-d'œuvre dont celui de la construction. Cette performance de l'économie américaine continuera d'influer

sur l'indice de confiance des consommateurs américains ainsi que sur les dépenses des ménages. L'augmentation du nombre de ménages se traduit habituellement par une augmentation du nombre de mises en chantier aux États-Unis dans la mesure où il y a une diminution du parc de maison existante disponible et des taux d'intérêt acceptables pour les consommateurs. Cela permettrait une croissance des mises en chantiers au-delà de 1,3 M d'unités au cours de la période et ainsi une augmentation de la demande de bois d'œuvre. Le maintien de la demande de bois conjuguée à une offre plus restreinte apportera une légère majoration du prix du bois d'œuvre.

Les hypothèses qui appuient les perspectives de croissance de l'économie et plus spécifiquement le secteur de la transformation du bois sont néanmoins tributaires à la fois des résultats des négociations pour le renouvellement de l'Entente sur le bois d'œuvre et des décisions relatives aux droits antidumping et compensateurs, attendus en 2019.

Au Québec, plusieurs initiatives gouvernementales ont été mises de l'avant afin de soutenir le secteur du bois. Le plan de travail Innovation bois, prolonger jusqu'en 2023, et la stratégie nationale de production bois visent à permettre le maintien et le développement d'une industrie compétitive.

Pour les entreprises du Québec, la modernisation des équipements de production demeure un défi important qui doit être relevé afin de maintenir la compétitivité des opérations. Pour profiter pleinement de toutes les opportunités qu'apportera l'appréciation du marché américain, les entreprises devront accorder une importance plus grande à la recherche et au développement de nouveaux procédés et de nouveaux produits. Ces réalités représentent un enjeu important au niveau des besoins en main-d'œuvre. À cet égard, la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre aura une incidence directe sur l'amélioration des compétences des travailleurs et la compétitivité du secteur.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée découlant, entre autres, de l'absence d'inscription dans les formations professionnelles et techniques continuera d'impacter les entreprises en réduisant leurs capacités de répondre aux commandes actuelles et futures. Au cours de la période, les métiers les plus recherchés seront ceux de technologues en transformation du bois, superviseurs, contremaître, classificateurs, spécialistes en commercialisation des produits du bois, électromécaniciens, mécaniciens industriels, les mécaniciens de machinerie fixes et journaliers. Les entreprises se tournent de plus en plus vers l'immigration et la main-d'œuvre non traditionnelle pour pallier au manque de travailleurs.

Les entreprises devront être efficaces en matière de gestion du capital humain. Pour appuyer les entreprises, Formabois a convenu avec les directions régionales de Services Québec et celles du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs de réaliser une enquête annuelle sur les besoins prévisionnels de main-d'œuvre par sous-secteurs et métiers. Le manque de diplômés en transformation du bois induit une demande plus importante pour des projets de formation adaptés en entreprise. Étant donné la disponibilité de capitaux destinés à l'acquisition d'équipement à la fine pointe des technologies, il est primordial que les programmes d'aide à la formation puissent permettre le développement et la diffusion de formations pour des compétences plus techniques.

Les entreprises doivent continuer à prioriser l'optimisation de leurs équipements, la diversification de leurs produits vers une production à valeur ajoutée et une plus grande qualification des travailleurs pour demeurer compétitives. Les dépenses destinées à la formation de la main-d'œuvre n'étant pas considérées comme un avantage « pénalisable » dans le cadre de l'Accord sur le bois d'œuvre de 2006, les autorités gouvernementales doivent poursuivre leur soutien au secteur de la transformation du bois en favorisant des mesures structurantes pour les entreprises.

La période 2019-2023 devrait être bénéfique au développement du secteur de la transformation du bois dans la mesure où des facteurs externes protectionnistes, comme les négociations pour un nouvel accord sur le bois d'œuvre, ne constitue pas une entrave aux entreprises qui seront disposées à profiter des différentes opportunités qu'offrira la conjoncture économique favorable. Le défi numéro 1 auquel sont et seront confrontées les entreprises est celui de disposer d'une main-d'œuvre qualifiée en quantité suffisante

pour soutenir les opérations. La modernisation des équipements aura pour effet de modifier la nature des emplois pour des métiers utilisant davantage les nouvelles technologies. Étant donné le contexte, nous prévoyons au cours de la période quinquennale une croissance faible à assez importante de l'emploi dans le secteur étant donné les besoins importants en main-d'œuvre pour soutenir la production.

Sur le plan de la production, des investissements dans des équipements plus performants, une diversification dans la production pour améliorer la qualité et une diversité du panier de produits serait une prémisse à une plus grande efficacité. Les défis qu'apporte la disponibilité d'une relève qualifiée seront importants étant donnée la baisse de la population en âge de travailler depuis 2016. Les entreprises devront innover pour attirer une relève compétente sans négliger les travailleurs expérimentés, les immigrants et la main-d'œuvre non traditionnelle qui nécessitent des formations d'appoints pour opérer des équipements de plus hautes technologies de façon optimale.

Dans ce contexte, l'importance de valoriser l'image du secteur prend tout son sens et continuera d'être un enjeu majeur au cours des prochaines années. À cet égard, le partenariat mis de l'avant par le comité national de valorisation du secteur du CIFQ devrait apporter des effets positifs pour l'ensemble du secteur. Les entreprises et les travailleurs font ressortir ce problème depuis quelques années lors des rencontres.

Plus que jamais, au cours des prochaines années, le développement du secteur de la transformation passe par quatre éléments indissociables :

1. La mobilisation des partenaires du secteur ;
2. La valorisation du secteur, des métiers et des formations ;
3. La qualification des travailleurs ;
4. L'innovation (nouveaux produits, nouveaux marchés, gestion des ressources humaines).

Orientation 1 : Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer code SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.1 Sous-secteur du sciage et du rabotage (SCIAN 321111)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.2 Sous-secteur du bardeau et du bardeau à fentes (SCIAN 321112)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.3 Sous-secteur de la préservation du bois (SCIAN 321114)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.4 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de feuillus (SCIAN 321211)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.5 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de résineux (SCIAN 321212)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.6 Sous-secteur de la fabrication de produits de charpente en bois (SCIAN 321215)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.7 Sous-secteur des panneaux de particules et de fibres (SCIAN 321216)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.8 Sous-secteur des panneaux de copeaux (SCIAN 321217)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.9 Sous-secteur de la fabrication d'autres menuiseries préfabriquées (SCIAN 321919)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	

¹ Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

Composition du secteur (indiquer code SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.10 Fabrication de contenants et palettes en bois (SCIAN 321 920)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.11 Sous-secteur de la préfabrication de maisons mobiles (SCIAN 321991)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.12 Sous-secteur de la préfabrication de bâtiments en bois (SCIAN 321992)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.13 Sous-secteur de la fabrication de tous les autres produits en bois (sauf les établissements dont l'activité principale est l'ébénisterie ou l'artisanat) (SCIAN 321999)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	

Orientation 2 : Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.¹

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
2.1 Conseil d'administration (active)	Administrateurs	Assurer que l'organisation remplit efficacement sa mission et ses mandats. Assurer la saine gestion des fonds disponibles. Approuver les budgets et les projets de formation. Approuver les différents projets ad hoc.	4 fois		
2.2 Assemblée générale annuelle	Administrateur	Adopter les actes du conseil d'administration. Adopter la reddition de compte annuelle. Adopter les états financiers vérifiés. Nomination des administrateurs. Élection des officiers. Nomination du vérificateur-comptable.	1 fois		
*2,3 Comité de révision du Plan d'action	Coprésident patronal Coprésident syndical Directeur général	Révision des activités qui seront déposées au Plan d'action 2019-2020.	1 fois		
*2,4 6 tables régionales ad hoc de concertation	Formabois Employeurs Travailleurs Directions régionales du MFFP Directions régionales de Services Québec MEESQ MESI Établissements scolaires Organismes régionaux liés à la transformation du bois	Échanger sur les résultats des consultations menées auprès des entreprises et assurer le leadership des actions sous sa responsabilité et répondre aux problématiques régionales. Livrable : Déterminer les actions à mettre en œuvre pour améliorer la qualification des travailleurs et contribuer au développement du secteur.	1 fois par région		

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2,5 Consortium Formabois-Cégeps et CCTT	Formabois Cégep de Saint-Félicien Cégep de Rimouski Cégep de Victoriaville MEESQ	<p>Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation du bois nécessitent une révision du programme de formation en technique de transformation des produits forestiers et le développement de formation spécifique de niveau technique.</p> <p>Les besoins de formation sont importants dans le secteur. Afin d'éviter les dédoublements, plusieurs régions ne disposent pas de l'expertise et du bassin de travailleurs suffisant justifiant le développement d'une offre de formation pertinente.</p> <p>Livrables : Coordonner, planifier et développer l'offre de formations via les services aux entreprises.</p>	2 fois		
*2,6 Consortium Formabois-CFP	Formabois CFP Duchesnay CFP Dolbeau-Mistassini CFP Mont-Laurier	<p>Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation du bois nécessitent une révision des programmes de formation en sciage, affûtage et classement des bois et le développement de formation spécifique de niveau professionnel.</p> <p>Les besoins de formation sont importants dans le secteur. Afin d'éviter les dédoublements, plusieurs régions ne disposent pas de l'expertise et du</p>	2 fois		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
		<p>bassin de travailleurs suffisant justifiant le développement d'une offre de formation pertinente.</p> <p>Livrables : Coordonner, planifier et développer l'offre de formations via les services aux entreprises.</p>			
*2,7 Consortium Formabois - organismes de recherches et autres organismes stratégiques	Formabois FPInnovations Université Laval CRIQ Q-WEB MFFP Inovem SEREX Cecobois CIFQ Prévibois OIFQ	<p>Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation qui en découlent nécessitent le développement et l'adaptation en ce qui concerne le développement des compétences.</p> <p>Livrable : Rencontre stratégique d'échange. Mise en place d'initiatives de formations en fonction des nouveaux produits, procédés, technologies et marchés.</p>	1 rencontre		
*2,8 Comité d'analyse concernant l'état de situation de la formation classe 4 des mécaniciens en machine fixe.	Formabois Entreprises Centres de formation professionnelle actifs MEESQ Services Québec Experts Perform Coefficiencie Plasticompétences	<p>En 2018-2019, un comité de travail s'est penché sur les problématiques et solutions possibles. Nous sommes en attente du suivi des travaux. Entre temps, la Commission scolaire de la Riveraine a développé deux outils (guide rapide des lectures et simulation d'examen) pour mieux préparer les candidats aux examens des mécaniciens de machinerie fixe de classe 4. Ses outils se déploient de plus en plus. Formabois coordonne avec les bureaux régionaux de Services Québec les besoins urgents de formation des</p>	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
		<p>MMF classe 4.</p> <p>Livrables : Poursuivre la démarche concernant la problématique d'obtention de la certification des MMF classe 4. Développer les solutions appropriées pour répondre aux problématiques du secteur.</p>			
2.9 Collectif pour une forêt durable	<p>Au-delà d'une soixante d'organismes et entreprises dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formabois • Entreprises • CIFQ • MFFP • Associations forestières • Autres organismes et associations 	<p>Au cours des 25 dernières années, l'image du secteur forestier a été grandement affectée par diverses campagnes de dénigrement. En 2016-2017, le CIFQ et le MFFP ont initié une campagne nationale de promotion (Une forêt de possibilités) visant à améliorer la perception de la population envers le secteur forestier. Une cinquantaine de partenaires sont associés à cette campagne.</p> <p>Livrable : Collaborer aux travaux d'un comité de partenaires du secteur ayant pour objectif de valoriser le secteur forestier et développer des activités complémentaires.</p>	2 rencontres		
*2,10 Comité CSMO secteur manufacturier	<p>Formabois Élémentaire Plasticompétences Communications graphiques Transformation alimentaire Textile</p>	<p>Les enjeux de l'ensemble des entreprises du secteur manufacturier présentent plusieurs similitudes (main-d'œuvre, procédés de transformation, technologie, etc.) Les CSMO du secteur manufacturier collaborent déjà à l'organisation d'activités d'intérêt (Grand RV RH, Déjeuners des CSMO).</p> <p>Livrable : Création du comité regroupant les CSMO du secteur manufacturier. Élaboration d'activités d'intérêt pour les entreprises.</p>	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2,11 Comité de concertation autochtone	Formabois Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones (CIÉRA)	Les communautés autochtones sont présentes dans plusieurs régions du Québec où se retrouvent des entreprises en transformation du bois. Une plus grande collaboration est nécessaire pour contribuer au développement des communautés et du secteur. Livrables : Intensifier les échanges avec les communautés et organismes. Favoriser le développement des compétences des travailleurs autochtones pour une meilleure intégration au sein des entreprises.	2 rencontres		
2,12 Comité bois d'apparence	FPInnovations MFFP RN Can Entreprises du secteur	Le secteur de la transformation du bois est en constante évolution. Différents organismes du secteur œuvrent au niveau des produits, des procédés, des marchés et de la recherche proprement dite. Afin de minimiser une disparité possible entre les innovations et les compétences des travailleurs en usine, il y a lieu d'être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer les formations destinées aux entreprises du secteur. Livrable : Participer et collaborer aux rencontres des organismes.	2 rencontres		
2,13 Comité bois structuraux	Ordre des architectes du Québec ; Fabricants de structures de bois ; Entreprises du secteur ; Universités ; Établissements scolaires ; Cécobois.	Le secteur de la transformation du bois est en constante évolution. Différents organismes du secteur œuvrent au niveau des produits, des procédés, des marchés et de la recherche proprement dite. Livrable : Participer et collaborer aux	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
		rencontres des organismes. Développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur en lien avec la stratégie du bois et les développements technologiques.			
2,14 Comité de mise en marché des produits forestiers	5 secteurs manufacturiers du Q-WEB : résineux, planchers, feuillus durs, maisons préusinées, granules. BOCA RESBO AQMAT (Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction)	La mise en marché des produits forestiers est une étape finale essentielle à la transformation du bois. La gamme de produits est large et les volumes à vendre sont importants. Pour y arriver, les stratégies de mise en marché et les compétences des grossistes et représentants des ventes doivent être peaufinées et avant-gardistes. Livrable : Participer et collaborer à des rencontres des secteurs du Q-Web. Développer et améliorer des formations de mise en marché pour les entreprises du secteur.	2 rencontres		

Orientation 3 : Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la **pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre)

3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	N, M ou P¹	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ² ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R — N — P ³	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations⁴
Mécanique industrielle	P	Promotion de la nouvelle norme.				

¹ N = Nouvelle norme ; M = Mise à jour ; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

² Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

³ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

3,2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.1 Adaptation du programme de formation technique en transformation du bois : MEESQ	<p>Adaptation du DEC en transformation des produits forestiers. Le programme a été mis en place en 1997 et nécessite une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation des programmes d'étude. Le programme existant a été abandonné par deux établissements au cours des dernières années.</p> <p>Le programme est disponible dans deux établissements. Il n'y a plus de nouvelles inscriptions depuis 2009. Selon Formabois, le manque de technologie est estimé à près de 600 personnes.</p>	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation du métier de technologue en transformation des produits forestiers et permettre la mise à jour du programme.									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.2 Adaptation des programmes de formations professionnelles en transformation du bois : MEESQ	<p>Adaptation des DEP en affûtage, en classement des bois débités et en sciage. Les programmes ont été mis en place en 1997 et nécessitent une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation du programme d'étude.</p>	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation des métiers d'affûteur, de classificateur et de scieur.									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.3 Diffusion d'une formation en affûtage	<p>Au total, on dénombre plus de 450 travailleurs qui exercent le métier d'affûteur. Il s'agit d'un métier stratégique au sein des entreprises afin d'assurer la qualité de la production. Le niveau de complexité de la formation est important et tient compte de l'évolution de la technologie et des nouvelles techniques de travail. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu.</p> <p>Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 15 semaines de 35 heures (modèle DUAL).</p> <p>Compte tenu des besoins de l'industrie, Formabois a organisé depuis 2012 huit cohortes de formation.</p>	<p>Développer les compétences de travailleurs en affûtage, les règles de santé et de sécurité, les notions de mathématique et les différentes techniques.</p> <p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et les compétences pour exercer efficacement le métier d'affûteur.</p> <p>Le projet vise la formation d'une cohorte de 8 participants</p>		8							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.4 Diffusion d'une formation sur la gestion de la cour	<p>Les rencontres régionales effectuées par Formabois auprès des entreprises lors de la mise à jour du diagnostic sectoriel confirment un important besoin de formation en gestion de la cour d'usine. L'impact des nouvelles normes environnementales sur les opérations et la nécessité d'améliorer les méthodes de travail en fonction des équipements auront une incidence économique significative pour les entreprises.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 16 heures.</p> <p>À ce jour, 4 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p>	<p>Permettre aux superviseurs de la gestion de la cour d'usine ainsi qu'à leurs subalternes d'améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.</p> <p>Diminuer les impacts environnementaux des activités en amont.</p> <p>Diminuer le gaspillage des ressources et améliorer la qualité des produits.</p> <p>Démarquer les entreprises par une gestion optimale des matières premières et des produits finis.</p> <p>Le projet vise la formation trois cohortes de 10 participants.</p>		30							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.5 Diffusion d'une formation en classification des bois feuillus	<p>Le Club des bois francs de Montréal regroupe la majorité des grossistes de bois feuillus du Québec. Il est convenu que Formabois diffuse chaque année une formation en classement des bois feuillus pour les entreprises du secteur. On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>Depuis 2012, 11 projets ont déjà été organisés.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 15 semaines de 35 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former une cohorte de 8 participants.</p>		8							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.6 Diffusion d'une formation en classification des bois d'œuvre	<p>On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>Depuis 2012, 26 cohortes ont été organisées.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 3 semaines de 30 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou pour opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former 2 cohortes de 8 participants.</p>		16							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.7 Diffusion d'une formation en séchage des bois	<p>Il existe près de 150 entreprises qui sèchent du bois au Québec. Elles emploient près de 450 travailleurs. La qualification de ceux-ci est primordiale pour assurer le respect des demandes des clients, la rentabilité et la compétitivité des entreprises.</p> <p>De plus, il n'y a plus de nouvelle inscription au DEC en transformation des produits forestiers depuis 2009 et le programme doit être adapté aux nouvelles réalités. Il y a donc un manque important de main-d'œuvre qualifiée.</p> <p>Depuis 2013, 11 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La durée de la formation est de 3 jours de 7,5 heures.</p>	<p>La formation vise à améliorer la connaissance et la qualification des opérateurs et futurs opérateurs de séchoir concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.</p> <p>Cette formation est stratégique pour les entreprises pour assurer une qualité des produits finis et une saine gestion des coûts énergétiques.</p> <p>Le projet vise à former 4 cohortes de 8 participants.</p>		32							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.8 Opérateur d'équipements de production	Formabois a développé une formation pour les opérateurs d'équipements de production en collaboration avec la Commission scolaire de la Baie-James pour la région du Nord-du-Québec et la Commission scolaire de l'Estuaire pour la région de la Côte-Nord. Formabois travaille aussi en collaboration avec la Commission scolaire du Pays-des-Bleuets pour les régions du Saguenay – Lac-Saint-Jean et de la Mauricie afin de développer une formation à l'ère 2.0 (plateforme web) basée sur le nouveau programme d'étude (DEP 5362). Ces trois formations respectent les critères du programme de financement de courte durée privilégiant les stages du FDRCMO.	Permettre aux travailleurs sans ou ayant très peu de formation d'acquérir les connaissances et les compétences pour occuper un poste d'opérateur d'équipements de production. Le projet actuel vise à former 2 cohortes de 10 participants (régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec). Une autre cohorte de 10 participants est également visée pour les régions du Saguenay – Lac-Saint-Jean et de la Mauricie. Toutefois, une demande de financement devra d'abord être déposée pour l'élaboration de la formation sur une plateforme web pour le projet en collaboration avec la Commission scolaire du Pays-des-Bleuets.		30							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.9 AEC génie mécanique	Plusieurs usines du secteur de la transformation du bois vivent une pénurie de relève qualifiée dans le domaine du génie mécanique. Les procédés de fabrication requièrent une haute fiabilité des systèmes de production qui doit être assurée par des travailleurs qualifiés. Actuellement au Québec, le nombre de finissants issus des cégeps ne suffit pas à combler les besoins de l'industrie. De plus, les faibles taux de chômage actuels et le presque plein emploi de ces types de techniciens créent une rareté de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail. Cette situation constitue une menace pour le secteur, car une carence de tel personnel nuit à la production actuelle et aux investissements technologiques futurs.	Permettre à des travailleurs expérimentés déjà en poste qui n'ont pas reçu de formation spécifique d'acquérir les compétences adéquates pour assumer efficacement les tâches reliées à la maintenance mécanique. Le projet vise à former 1 cohorte de 12 participants		12							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.10 Classification des placages	À l'instar des bois de sciage, les placages et contreplaqués de feuillus durs et autres bois nobles sont classés selon différentes qualités avant d'être vendus. Jusqu'à la fin des années 80, les connaissances de classifications et d'agencement étaient transmises à l'interne par les experts vers les nouveaux employés, mais cette façon de faire avait des lacunes puisqu'aujourd'hui plusieurs notions de base ont été perdues. Cette problématique crée beaucoup de confusion dans l'ensemble de l'industrie, que ce soit chez les fabricants de placages ou les utilisateurs. Considérant que près de 50 % des postes occupés sur la chaîne de production des placages et contreplaqués nécessitent des notions de classement, qui sont essentielles dans l'exercice du métier, il importait d'instaurer rapidement une formation structurante avant qu'il n'y ait plus d'experts avec les connaissances de base complètes. Ce besoin est également urgent chez les représentants techniques et plusieurs postes stratégiques chez les utilisateurs (acheteurs, superviseurs, contrôleur de qualité, etc.).	<p>L'objectif de ce projet consiste à diffuser la formation élaborée dans le projet #18 490 à 40 nouveaux travailleurs de l'industrie.</p> <p>De façon plus spécifique, le projet consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diffuser cette formation à 4 autres groupes pour former un total de 40 participants de l'industrie ; <input type="checkbox"/> Ajouter quelques échantillons de placage à la formation et numériser quelques placages ou marques de caractères pour bonifier la formation théorique en classe (le tout suivant les suggestions faites par les participants du premier projet (# 18 656)) <input type="checkbox"/> Visiter une usine de fabrication de placages pour voir l'impact de la classification à toutes les étapes de fabrication et visualiser divers agencements pour différentes essences et utilisations. 		40							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.11 Finition aqueuse (diffusion)	<p>La finition des produits en bois évolue rapidement avec le développement de nouveaux produits de finition, la venue de nouvelles technologies d'application et de séchage, puis des changements significatifs dans les règles environnementales pour protéger la santé et la sécurité des êtres vivants (règlement sur l'assainissement de l'atmosphère -- émissions de composés organiques volatils COV).</p> <p>De fait, la finition avec des produits à base d'eau remplace graduellement celle à base d'huile pour de nombreuses applications, notamment lorsque le milieu d'utilisation n'est pas trop hostile au chapitre de l'humidité (près des sources d'eau), des expositions aux rayons UV (soleil) et usure intensive (frottement et abrasion).</p> <p>Le présent projet vise donc à développer de nouveaux travailleurs avec des compétences pratiques en finition aqueuse, de la préparation des surfaces jusqu'au séchage et au contrôle de la qualité des produits finis.</p>	La diffusion de la formation pilote à 1 groupe de 10 participants pendant 16 heures (2 jours de 8 heures), laquelle permettra de transmettre des notions à jour dans le domaine de la finition à base d'eau et de valider le contenu, les méthodes d'enseignement et les exercices		10							

3.2.12	Activités ayant débuté en 2018-2019 qui se poursuivront en 2019-2020.										
- Technicien en charpente légère en bois				31							
- Classement des bois feuillus Duchesnay				10							
- Séchage				40							
- Classement des bois résineux				70							
- AEC instrumentation automatisation				40							
- Opérateur d'équipements de production				30							
- Gestion de cour d'usine											
- Combustion				30							
- Classification des placages				40							
- Contrôle de la qualité en sciage du bois				12							
- AEC en Instrumentation automatisation et robotique				18							
- Maintenance et entretien de scierie			15								
- Supervision des procédés			12								

Orientation 4 : Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R—N—	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
4,1 Programme de formation Perfectionnement pour superviseurs dans l'industrie de la transformation du bois	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affectent particulièrement la disponibilité pour assumer les postes de superviseurs et de contrôleurs de la qualité.</p> <p>La formation est d'une durée de 45 heures.</p>	<p>Permettre à des travailleurs expérimentés déjà en poste qui n'ont pas reçu de formation spécifique d'acquiescer les compétences adéquates pour assumer plus efficacement le poste de superviseur et de contrôleur de la qualité dans des entreprises de transformations des produits du bois.</p> <p>La formation vise deux cohortes de 10 participants.</p>					

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

<p>4,2 Mise à jour des profils de compétences (production) secteurs résineux, feuillu et panneaux</p>	<p>Au sein de plusieurs entreprises, le recrutement du personnel est souvent mené de manière intuitive et empirique plutôt que de façon rigoureuse et structurée.</p> <p>En situation de rareté de main-d'œuvre, les coûts associés au recrutement de nouveaux candidats sont souvent importants. De plus, pour les travailleurs détenant une certaine expertise, il importe de mettre à jour les outils disponibles pour déterminer des écarts possibles de compétences pour un poste. Des formations ciblées pourront combler les écarts identifiés.</p> <p>En 2017-2018, Formabois a initié une démarche de consultation par l'organisation de deux rencontres pour analyser les besoins de l'industrie. Elles permettront de déterminer les changements subis aux différents postes de travail, l'utilisation recherchée par les profils et finalement d'identifier le meilleur support informatique en fonction de l'utilisation requise.</p>	<p>Un rapport de consultation a été déposé aux administrateurs de Formabois.</p> <p>Développer des outils de profils de compétences (grille de compétences).</p> <p>Un guide d'utilisation sera élaboré pour accompagner les gestionnaires.</p>					
---	--	---	--	--	--	--	--

	<p>Les représentants de toutes les entreprises consultées reconnaissent la pertinence et la valeur de profils de compétences en gestion des RH. L'utilité des profils est d'abord et avant tout de faciliter le recrutement. Certaines entreprises les utilisent pour la gestion de la performance ainsi que pour l'affectation.</p>						
4.3. Grand rendez-vous RH manufacturier	<p>Offrir aux entreprises et travailleurs de leur secteur une troisième édition de l'activité. Des panélistes et conférenciers couvriront des sujets de développement et de gestion des ressources humaines.</p>	<p>Partenariat avec 12 autres comités sectoriels couvrant le secteur manufacturier. Doubler la participation des partenaires en transformation du bois. Obtenir la présence d'une vingtaine de participants.</p>					
4.4. Grands déjeuners des CSMO	<p>Depuis 2017-2018, Formabois collabore à l'organisation des Grands déjeuners des CSMO avec les CSMO suivants : Plasticompétences, Transformation alimentaire, PharmaBio, Caoutchouc, Textile. Les sujets traités lors de ces déjeuners s'adressent spécifiquement aux professionnels en ressources humaines et aux représentants syndicaux.</p>	<p>Organisation de 4 Grands déjeuners à l'automne et à l'hiver.</p> <p>Ces conférences sont également disponibles en webdiffusion.</p> <p>De plus, un déjeuner « hors-série » est prévu en avril.</p>					

4,5 Diffusion du Petit guide de gestion des ressources humaines	Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises qui n'ont aucun responsable en ressources humaines.	Distribuer le guide à toutes les entreprises n'ayant aucun responsable en ressources humaines et le rendre disponible sur le site web de Formabois.					
4,6 Diffusion du guide de gestion de la formation en entreprise	Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises.	Distribuer le guide à toutes les entreprises et le rendre disponible sur le site web de Formabois.					

Orientation 5 : Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
5,1 Tournée des membres du réseau d'Emploi-Québec dans les régions	Présentation du secteur et du plan d'action de Formabois aux membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec, discuter des partenariats possibles et projets conjoints. Cette activité vise à mieux faire connaître les activités de Formabois auprès des instances d'Emploi-Québec.	Organiser 1 rencontre avec des intervenants du réseau d'Emploi-Québec en région (8 à 10 bureaux régionaux).					
5,2 Diffusion de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève	L'image du secteur forestier a été affectée au cours des années par différents facteurs économiques et écologiques qui ont eu une incidence sur la perception de la population et sur les jeunes. L'atelier a été développé en fonction des contenus de cours que les élèves ont à voir au cours d'une année. La théorie enseignée aux jeunes des niveaux 3 ^e , 4 ^e et 5 ^e secondaire au sein des cours	Rencontrer 10 000 jeunes du 3 ^e , 4 ^e et 5 ^e secondaires et de niveau collégial pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois, aux métiers et aux formations offertes. Formation, évaluation et suivi des animateurs. Remplacement du matériel.					

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MESI, association sectorielle.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
	<p>de chimie, de physique et de science et technologie a été adapté au secteur. Il s'agit d'un atelier interactif au cours duquel les jeunes sont amenés à réaliser des expérimentations. La diffusion est également offerte aux étudiants du niveau collégial et de la formation aux adultes.</p> <p>Cette activité s'inscrit comme activité complémentaire à la campagne nationale « une forêt de possibilité ».</p>						
*5,3 Viens vivre la forêt	<p>Le secteur forestier est en constante évolution. Cette évolution est tributaire des innovations technologiques. Ces innovations ont un impact non seulement sur les équipements utilisés, mais également sur une plus grande préoccupation pour l'environnement.</p> <p>L'activité vise à mieux faire connaître le secteur forestier, les innovations, les équipements, les métiers qui le composent et les formations disponibles.</p>	<p>Poursuivre l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation avec le CSMOAF dans les régions ayant des ateliers en transformation du bois.</p> <p>Participer au suivi et à la coordination des activités des comités régionaux.</p> <p>Les régions ciblées au départ sont le Bas-St-Laurent, la Mauricie, Lanaudière et le Saguenay–Lac-Saint-Jean.</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
	<p>Cette activité s'adresse aux jeunes de niveau 3^e, 4^e et 5^e secondaire.</p> <p>L'activité permet de mieux faire connaître le secteur et favorise un intérêt pour y faire carrière.</p> <p>Par de cours ateliers, les élèves de niveaux 3^e, 4^e et 5^e secondaire sont sensibilisés aux différents métiers en transformation du bois et en aménagement forestier.</p> <p>Cette activité s'inscrit comme activité complémentaire à la campagne nationale « une forêt de possibilité ».</p>						
5,4 Camp forêt des profs	<p>Certaines associations forestières régionales organisent une activité de sensibilisation au secteur forestier pour les enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Répartie sur deux à trois journées, les enseignants ont</p>	<p>Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation auprès des enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Participer au suivi, à la coordination et au parrainage des activités dans les régions</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
	l'opportunité de recevoir des présentations relatives à l'aménagement et la transformation du bois en plus de visiter des partenaires de coupe et des usines de transformation du bois.	de la Capitale-Nationale et de l'Abitibi-Témiscamingue.					
5,5 Collaborer à l'atelier annuel sur le séchage du bois	<p>Chaque année, le CIFQ organise un atelier spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent de près le séchage du bois.</p> <p>La commandite pour la remise d'un prix pour « Idée de l'année » permet de valoriser les initiatives des travailleurs et favorise une meilleure utilisation des équipements de travail.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur et à la réalisation d'un atelier.</p> <p>Remise de prix pour « Idée de l'année » des travailleurs et collaboration spéciale au 25^e anniversaire de l'atelier.</p>					

<p>5,6 Collaborer au colloque sur la transformation du bois</p>	<p>Chaque année, le CIFQ organise un colloque spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent les usines de transformation du bois.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur, à la sélection des sujets d'intérêt et à la réalisation du colloque.</p> <p>Remise de prix pour un concours.</p>					
<p>5,7 Activités publiques</p>	<p>Au cours de l'année, des partenaires du secteur organisent des activités diverses qui peuvent être d'intérêt pour Formabois et pour lesquelles il est sollicité.</p>	<p>Collaborer à des activités des partenaires sur une base ponctuelle.</p>					
<p>5,8 Collaborer à l'organisation du congrès du CIFQ pour le volet RH.</p>	<p>Formabois propose d'ajouter un volet RH au congrès annuel du CIFQ.</p>	<p>Proposer un volet RH à la programmation du congrès du CIFQ et collaborer à la réalisation de ce volet.</p>					
<p>5,9 Participer aux colloques et congrès des associations syndicales et patronales</p>	<p>Chaque année, Formabois est sollicité par certaines associations syndicales pour fournir des informations sur le marché du travail et faire la promotion des formations offertes aux participants. Chaque année, il participe au Congrès du CIFQ.</p>	<p>Participer aux colloques et congrès spécifiques au secteur forestier des associations syndicales et patronales pour diffuser des informations sur le marché du travail et le secteur, faire connaître les formations offertes et élargir le réseau de contacts de Formabois.</p>					

5.10 Coordonnateur à la formation	Par l'expertise du coordonnateur à la formation, Formabois est en mesure d'améliorer son offre de formation aux entreprises de première transformation ainsi que celle en production à valeur ajoutée.	Accroître la visibilité de l'offre de formation de Formabois auprès des entreprises et des travailleurs et voir au développement et au suivi de nouvelles formations. Participer à différentes activités, colloques, congrès et assemblées annuelles des entreprises du secteur.					
5,11 Contribution au colloque de Prévibois	Les participants au colloque de Prévibois sont principalement composés de gestionnaires en ressources humaines. Formabois veut profiter de cet événement pour apporter des idées novatrices en ce qui concerne l'élaboration des thèmes abordés et des conférenciers retenus.	Formabois prévoit apporter sa contribution au colloque de Prévibois					
5,12 Suivi du diagnostic sectoriel	À l'instar du suivi des recommandations du diagnostic sectoriel avec les partenaires du secteur, Formabois a été mandaté pour développer, en collaboration avec Services Québec, un questionnaire pour préciser les besoins de main-d'œuvre. Les entreprises se sont engagées à remplir le questionnaire sur une base annuelle.	Assurer le suivi des recommandations issu du diagnostic en collaboration avec les partenaires du secteur. Transmettre aux entreprises le questionnaire sur les besoins de main-d'œuvre et compiler les résultats.					

5,13 Regroupement des associations forestières régionales	Participer et collaborer aux discussions des associations forestières régionales concernant les projets potentiels reliés à la valorisation des métiers et des formations.	Discuter avec nos partenaires régionaux et concrétiser des projets conjoints au bénéfice des entreprises et des travailleurs du secteur.					
5,14 Promotion et communication	<p>Faire la promotion des formations offertes par Formabois sur les différentes plateformes, soit l'infolettre, les médias sociaux reliés à Formabois ainsi que des publicités dans les journaux pertinents.</p> <p>Faire la promotion de bonnes pratiques en RH par des articles diffusés sur le blogue de Formabois.</p> <p>Utilisation et amélioration en continu des différents modules du site web.</p> <p>Recherche et élaboration de matériel promotionnel pour faire la promotion des différents services de Formabois.</p>	<p>Publications quotidiennes sur les pages Facebook, Twitter et LinkedIn de Formabois portant sur les réalisations et services offerts par Formabois et sur la promotion du secteur.</p> <p>Envoi d'une infolettre bimensuelle.</p> <p>Diffusion mensuelle d'un article du blogue de Formabois.</p> <p>Suivi de l'utilisation du site web et amélioration en continu des services offerts.</p> <p>Prévoir le matériel promotionnel de Formabois.</p>					