

Atelier régional

Diagnostic et plan d'action pour la main-d'œuvre du secteur de la transformation du bois du Nord-du-Québec

Scieries

Fabrication de produits de charpente en bois

Fabrication de contenants et de palettes en bois

Préfabrication de bâtiments en bois

26 août 2008



Emploi
Québec 

Atelier régional

Horaire de la journée

- 10 h 15 à 10 h 45** Présentation des résultats
- 10 h 45 à 12 h 30** Travail en atelier
- 12 h 30 à 13 h 30** Buffet
- 13 h 30 à 15 h 30** Poursuite des ateliers
- 15 h 30 à 16 h 00** Mise en commun des résultats
- 16 h 00 à 17 h 00** Formulation des pistes et solutions en général
- 17 h 00 à 18 h 00** Cocktail de départ





Atelier régional

♦ Buts de l'atelier :

- Discuter des enjeux régionaux MDO;
- Établir des pistes de solutions;
- Déterminer des actions.

♦ Trois groupes de discussion :

- Trois animateurs (Bruno Del Degan, Nathalie Magnan et Anne-Marie Gauthier), assistante d'atelier (Karine Marcoux).



Atelier régional

◆ **Participants :**

Entreprises, travailleurs, spécialistes de secteurs, éducation, syndicats, développement économique

◆ **Attentes :**

- Plan d'action développé ensemble;
- Pistes pour de vraies solutions;
- Contribution de toutes les personnes présentes;
- Plan d'action qui nous ressemble.



Plan de la présentation

- 1. Mise en contexte**
- 2. Mandat**
- 3. Méthodologie**
- 4. Principaux constats**
- 5. Thèmes de discussions**



1. Mise en contexte

- ◆ Projet pilote en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine;
- ◆ Processus de mise à jour des informations sectorielles;
- ◆ Dédouplements pour la collecte d'informations sur la main-d'œuvre à éviter;
- ◆ Collaboration des intervenants du secteur;
- ◆ Réalisation d'un diagnostic du secteur forestier afin de mieux connaître et améliorer la situation de l'emploi;
- ◆ Développement du secteur à favoriser.



2. Mandat

◆ **But :**

- Élaborer un diagnostic et un plan d'action régionaux pour le secteur de la transformation du bois.

◆ **Sous-secteurs couverts :**

- Scieries (sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente);
- Fabrication de produits de charpente en bois;
- Fabrication de contenants et de palettes en bois;
- Préfabrication de bâtiments en bois.



2. Mandat

◆ Objectifs de la démarche :

- Contribuer au développement et au renouvellement de la main-d'œuvre pour répondre aux nouvelles exigences du secteur;
- Valoriser les métiers associés au secteur;
- Améliorer les compétences des travailleurs;
- Soutenir l'activité économique par la création et le maintien d'emplois.



3. Méthodologie globale

- ◆ Mise en place d'un comité directeur;
- ◆ Revue de littérature;
- ◆ Questionnaires d'enquête auprès des employeurs et des travailleurs;
- ◆ Atelier régional;
- ◆ Exercice de priorisation des actions;
- ◆ Calendrier de mise en œuvre;
- ◆ Rapport final (octobre 2008).

4. Méthodologie d'enquête

Entrevues : contribution des entreprises

Sous-secteur	Nombre d'entreprises
- Scieries (sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente)	5
- Fabrication de produits de charpente en bois	1
- Fabrication de contenants et de palettes en bois	1
- Préfabrication de bâtiments en bois	1
Total :	8

4. Méthodologie d'enquête

Entrevues : contribution des travailleurs

Sous-secteur	Nombre de travailleurs
- Scieries (sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente)	92
- Fabrication de produits de charpente en bois	56
- Fabrication de contenants et de palettes en bois	2
Total :	150

4. Principaux constats - Caractéristiques des établissements

- ◆ Nombre de travailleurs du secteur :
 - 2007 : 860 emplois
 - 2008 (si reprise des activités pour les établissements fermés en 2007) : 1 000 emplois
- ◆ La moitié des entreprises employaient 15 travailleurs et plus en 2007;
- ◆ La majorité établie depuis plus de 25 ans;
- ◆ Les syndicats sont présents dans la moitié des établissements.





4. Principaux constats - Caractéristiques des travailleurs

- ◆ La plupart des travailleurs sont salariés;
- ◆ En moyenne, ils ont travaillé 43 semaines;
- ◆ Ventilation des emplois :
 - 20 % Direction, supervision et administration;
 - 70 % Production et soutien technique;
 - 10 % Autres (gardiens, concierges, etc.)
- ◆ La plupart ont un 5^e secondaire ou un DEP et plus;
- ◆ 20 % des travailleurs pensent prendre leur retraite d'ici cinq ans;
- ◆ 58 % seraient prêts à déménager pour un emploi à meilleur salaire ou meilleures conditions de travail.

4. Principaux constats - Revenus des Entreprises

Sous-secteur	Du 1^{er} janv. 2002 au 31 déc. 2007	Du 1^{er} janv. 2008 au 31 déc. 2010
Scieries et préservation du bois	Stabilité ou décroissance	Croissance
Fabrication de produits de charpente en bois , de contenants et de palettes en bois et préfabrication de bâtiments en bois	Croissance	Décroissance

4. Principaux constats - Nombre d'emplois

Sous-secteur	2007-2008	Du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2010
Scieries et préservation du bois	Décroissance	Stable
Fabrication de produits de charpente en bois , de contenants et de palettes en bois et préfabrication de bâtiments en bois	Croissance	Croissance



4. Principaux constats - Problématiques majeures associées à la main-d'oeuvre

- ◆ Recrutement de personnel hors région;
- ◆ Roulement du personnel;
- ◆ Supervision et gestion du personnel;
- ◆ Vieillessement de la main-d'œuvre.

4. Principaux constats - Postes difficiles à combler

Sous-secteur	Postes difficiles à combler (majeurs)
Scieries et préservation du bois	<ul style="list-style-type: none">- Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires- Personnel de supervision- Personnel de direction- Ingénieurs d'industrie et de fabrication- Journaliers /manutentionnaires/ expéditeurs et réceptionnaires dans la transformation du bois- Techniciens en génie de fabrication
Fabrication de produits de charpente en bois , de contenants et de palettes en bois et préfabrication de bâtiments en bois	<ul style="list-style-type: none">- Aucune difficulté identifiée



4. Principaux constats - Attachement au secteur des travailleurs

- ◆ À conditions égales, plus de 50 % quitterait le secteur pour les raisons suivantes :
 - Instabilité;
 - Manque de travail;
 - Changement et nouveaux défis;
 - Se rapprocher de leur famille.
- ◆ Si perte d'emploi :
 - $\frac{1}{3}$ chercherait un emploi dans le secteur;
 - $\frac{1}{3}$ chercherait un emploi dans un autre secteur (mines, production d'électricité).

4. Principaux constats - Éléments de satisfaction et d'insatisfaction du secteur

- ◆ En général, les travailleurs sont satisfaits :
 - Salaire;
 - Relations avec les collègues;
 - Nombre de semaines travaillées par année.

- ◆ En général, les travailleurs sont insatisfaits :
 - Sécurité d'emploi;
 - Planification et organisation dans l'entreprise;
 - Formation reçue.



4. Principaux constats - Besoins de formation

Employeurs

- Optimisation des procédés
- Contrôle de la qualité
- Hydraulique
- Électricité/électronique
- Pneumatique
- Mécanique
- Gestion et supervision du personnel

Travailleurs

- Affûtage
- Électricité/électronique
- Anglais
- Réglage et programmation des machines
- Contrôle de la qualité
- Système de gestion et d'entretien des équipements
- Hydraulique






4. Principaux constats - Besoins de modernisation

- ◆ La plupart affirment que leurs équipements ont besoin d'être modernisés;
- ◆ Ces besoins de modernisation sont signalés plus fréquemment pour les scieries;
- ◆ Les investissements requis d'ici le 31 décembre varient entre 250 000 et 30 000 000 \$ par établissement (au moins 45 000 000 \$).




4. Principaux constats - Perspectives de développement

- ♦ **50 % des établissements ont mentionné :**
 - Voir des possibilités d'augmenter leurs ventes à l'extérieur du Québec :
 - États-Unis et Asie (principalement);
 - Europe et Amérique du Sud.
- ♦ **La plupart des établissements ont l'intention de développer de nouveaux produits d'ici décembre 2010 :**
 - 100 % dans le secteur de la transformation du bois;
 - En général, il s'agit d'accroître la valeur ajoutée des produits actuels.



4. Principaux constats - Perspectives de développement (d'ici décembre 2010)

- ◆ Mesures proposées pour mieux profiter des opportunités de développement :
 - Soutien au développement d'un plan de commercialisation;
 - Soutien au développement de marchés et de produits;
 - Soutien à la recherche et au développement.



4. Principaux constats - Perspectives de développement (d'ici décembre 2010)

- ◆ Afin de profiter des opportunités de développement, les établissements rechercheront les compétences suivantes :
 - Commercialisation et mise en marché;
 - Développement de produits;
 - Recherche de subventions;
 - Ingénieur;
 - Technicien.



4. Principaux constats - Stratégies pour améliorer la situation des entreprises

- ◆ Réduction des coûts d'approvisionnement;
- ◆ Optimisation des procédés;
- ◆ Stratégies sectorielles de promotion des produits du bois;
- ◆ Augmentation de la santé et de la sécurité dans l'usine;
- ◆ Modernisation des équipements;
- ◆ Diversification des produits offerts;
- ◆ Développement de nouveaux marchés extérieurs.

5. Forces et faiblesses du secteur

Forces

- Satisfaction au travail (89 %);
- Main-d'œuvre expérimentée (18 ans en moyenne);
- Participation des autochtones; représente un avantage pour la mise en marché;
- Accès à des subventions;
- Accès au transport ferroviaire;
- Mobilisation de la population;
- Établissements bien implantés.

Faiblesses

- Éloignement des marchés :
 - Coût de transport
 - Coût de commercialisation
- Offre de produits peu diversifiée;
- Dépendance du transport ferroviaire;
- Insuffisance des investissements au cours des dernières années;
- Besoin de modernisation;
- Difficulté de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre.



5. Opportunités et menaces du secteur

Opportunités

- Reprise du marché du bois d'œuvre prévue en 2010;
- Volonté des instances régionales de soutenir les entreprises du secteur;
- Possibilités de développement des marchés extérieurs;
- Possibilité d'accroître la valeur ajoutée des produits actuels;
- Croissance démographique de la population autochtone.

Menaces

- Concurrence du secteur des mines pour la main-d'œuvre;
- Concurrence mondiale;
- Taux de change.





5. Thèmes de discussions

- ◆ Recrutement et rétention de la main-d'œuvre :
 - Roulement du personnel;
 - Vieillesse de la main-d'œuvre;
 - Intégration des jeunes dans le secteur.
- ◆ Compétences et formation des travailleurs;
- ◆ Stratégies pour augmenter la productivité et réduire les coûts :
 - Coût de transport;
 - Modernisation des équipements.
- ◆ Diversification des activités :
 - Développement de marchés et de produits;
 - Soutien à la recherche et au développement.
- ◆ Commercialisation et mise en marché.



5. **Thèmes de discussions**

- ◆ Approche d'animation:
 - Stratégies à mettre en place;
 - Trois meilleures avec la faisabilité;
 - Défis ou obstacles à l'implantation;
 - Ressources requises à l'implantation;
 - Responsable de la mise en œuvre.



Début des ateliers

Bon travail !