

# Diagnostic sectoriel concernant la main-d'œuvre du secteur forestier

## Région Côte-Nord

### Atelier régional

---



5 juin 2009



# Atelier régional - Horaire de la journée

---

<b>9 h 20 à 10 h 15</b>	<b>Présentation des résultats</b>
<b>10 h 15 à 12 h</b>	<b>Travail en atelier</b>
<b>12 h à 13 h 00</b>	<b>Buffet</b>
<b>13 h 00 à 15 h 15</b>	<b>Poursuite des ateliers</b>
<b>15 h 15 à 16 h 00</b>	<b>Mise en commun des résultats et pistes de solution</b>
<b>16 h 00</b>	<b>Remerciement</b>





# Plan de la présentation

---

- 1. Mandat**
- 2. Méthodologie**
- 3. Principaux constats**
- 4. Forces/faiblesses/  
opportunités/menaces**
- 5. Thèmes de discussion**



# 1. Mandat

---

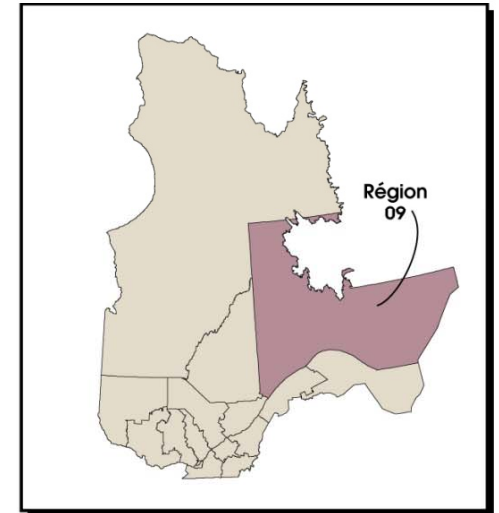
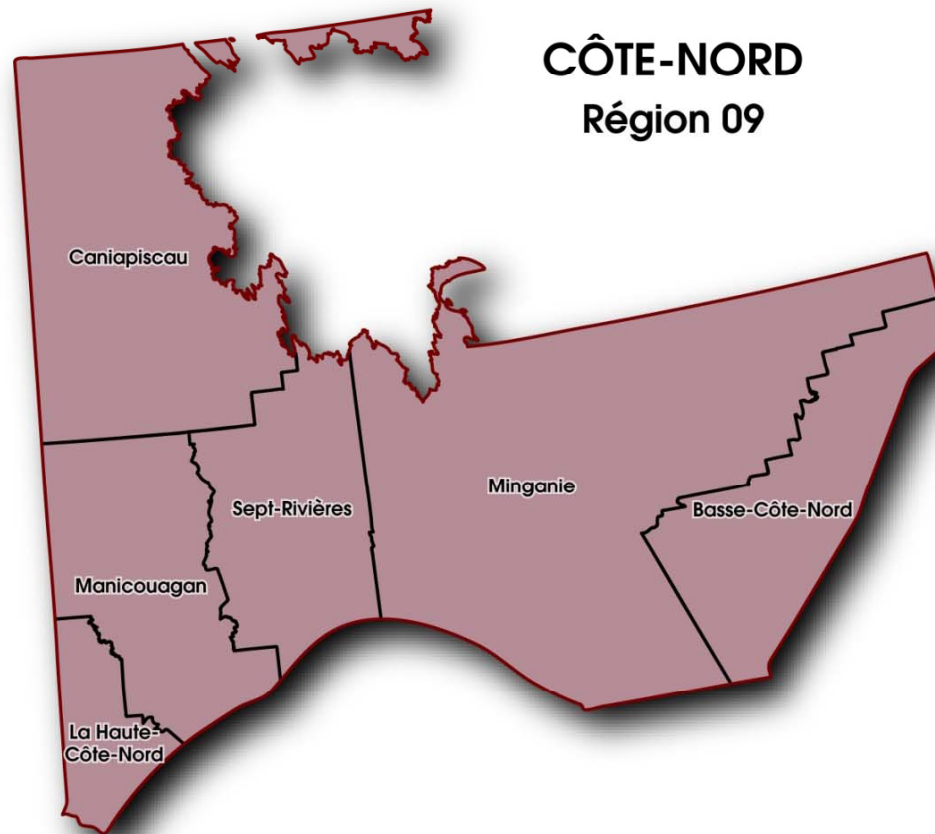
## ◆ **But :**

- Élaborer un diagnostic et un plan d'action régional
  - Transformation du bois
  - Pâtes, papiers et cartons
  - Aménagement forestier
  - Transport des produits forestiers

## ◆ **Objectifs de la démarche :**

- Contribuer au développement et au renouvellement de la MDO
- Valoriser les métiers
- Améliorer les compétences
- Soutenir l'activité économique

## 2. Méthodologie - Territoire d'enquête






## 2. Méthodologie - Ensemble du projet

---

- ◆ Enquête employeurs (Hiver 2009)
- ◆ Enquête travailleurs (avril-mai 2009)
- ◆ Atelier régional
- ◆ Priorisation des actions
- ◆ Rapport final





## 2. Méthodologie - Atelier régional

---

### ♦ **Participants :**

- Entreprises, travailleurs
- Établissements d'enseignement
- Ministères et organismes de développement

### ♦ **Buts de la journée :**

- Présenter les résultats
- Discuter des enjeux
- Établir des pistes de solution
- Amorcer un plan d'action régional

### ♦ **Attentes :**

- Plan d'action développé ensemble
- Pistes pour de vraies solutions
- Contribution de toutes les personnes présentes
- Plan d'action qui nous ressemble

### 3. Principaux constats - Univers d'enquête






Secteurs	N <sup>bre</sup> d'établissements	N <sup>bre</sup> de travailleurs
Transformation du bois	8	979
Pâtes, papiers et cartons	1	686
Aménagement forestier	21	700*
Transport de produits forestiers	25	133
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>2408</b>

\* Estimé de travailleurs





### 3. Principaux constats - Tendances des revenus

Transformation du bois	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
Scieries et préservation du bois	 	
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées		





- Prix du marché trop bas
- Baisse et ralentissement des marchés
- Conjoncture économique défavorable



- Reprise graduelle du secteur
- Investissement afin d'être plus compétitifs et d'augmenter les périodes d'opération

### 3. Principaux constats - Tendances des revenus

Pâtes, papiers et cartons	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2013
- Usines de pâte à papier, de papier et de carton		




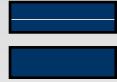

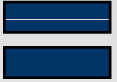

- Augmentation du prix du papier
- Développement de nouveaux marchés
- Événements spéciaux (ex : jeux olympiques)
- Augmentation des approvisionnements en copeaux



- Stabilité des investissements
- Tirer avantage de la fermeture de certaines usines



### 3. Principaux constats - Tendances des revenus

Aménagement forestier	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
Récolte (travaux sylvicoles commerciaux)	 	
- Travaux sylvicoles non commerciaux - Activités de soutien à la foresterie - Voirie forestière	 	 




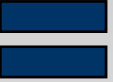






- Augmentation du volume de travail
- Diversification des activités
- Subventions voirie forestière
- Mise sur les forêts privés
- Mise sur la reprise dans le secteur
- Petite entreprise : polyvalente et flexible



- Diminution de la possibilité de récolte
- Prix des contrats stagnants depuis plusieurs années
- Certaines activités en baisse (ex : voirie)
- Arrêt temporaire des usines de sciage

### 3. Principaux constats - Tendence des revenus

Transport de produits forestiers	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
- Transport de billes en forêt	Revenus  	Revenus  
- Transport local et longue distance par camion de produits forestiers	Bénéfices  	Bénéfices  





- Réduction du prix pour le service, mais allongement de la période de travail
- Diversification des activités compense la baisse pour le transport forestier (ex : transport en vrac)



- Augmentation des dépenses (réparations, carburant, etc.)
- Diminution du prix de la tonne de bois transportée
- Fermeture des usines temporairement
- Réduction du nombre de voyages autorisés par camion
- Baisse de la demande



### 3. Principaux constats - Tendence des emplois

Transformation du bois	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
Scieries et préservation du bois		
Fabrication de palettes de bois, bâtiments en bois, menuiseries préfabriquées		



- Augmentation des opérations
- Augmentation des besoins de main d'œuvre de manière sporadique
- Maintien des opérations à l'année longue
- Mise sur la reprise dans le secteur





- Baisse de production
- Incertitude du secteur; diminution de production





### 3. Principaux constats - Tendence des emplois

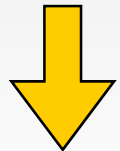
Pâtes, papiers et cartons	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2013
- Usines de pâte à papier, de papier et de carton		

- Réorganisation de l'usine (2004-2008)



- Coupure de postes (2004-2008)

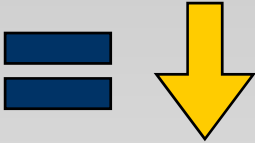

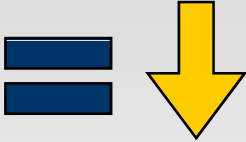

- Activités données en sous-traitance (fabrication de mandrins, conciergerie)



- Maintien des postes-clés (superviseurs, électriciens, mécaniciens, opérateurs de machines)



### 3. Principaux constats - Tendence des emplois

Aménagement forestier	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
Récolte (travaux sylvicoles commerciaux)		
-Travaux sylvicoles non commerciaux -Activités de soutien à la foresterie -Voirie forestière		

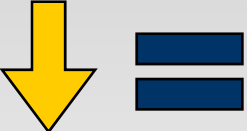
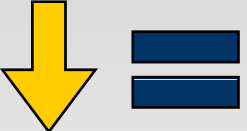
- Diversification des activités
- Maintien de la main-d'œuvre actuelle et besoin de nouvelle
- Mise sur la reprise du secteur





- Coupure de postes avec diminution de la possibilité forestière
- Réduction de la durée des opérations
- Roulement de personnel



### 3. Principaux constats - Tendence des emplois

Transport de produits forestiers	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2004 au 31 déc. 2008	Du 1 <sup>er</sup> janv. 2009 au 31 déc. 2011
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transport de billes en forêt</li> <li>- Transport local et longue distance par camion de produits forestiers</li> </ul>		

-  - Mise sur la reprise du secteur
-  - Petites entreprises avec un seul conducteur



- Baisse du nombre de contrats octroyés
- Incertitude du secteur ne favorise pas le recrutement de main d'œuvre
- Main d'œuvre se dirige vers d'autres secteurs (ex : construction)





### **Transformation du bois**

Journaliers (+++)  
Opérateurs machines scierie (++)  
Électriciens (++)  
Mécanicien industriel (+)  
Conducteur d'équipement lourd (+)

### **Aménagement forestier**

Personnel de supervision (++)  
Ouvriers sylvicoles (++)  
Techniciens forestiers (++)  
Soutien des travaux forestiers(+)  
Conducteurs d'équipement  
lourd (+)

Embauche  
prévue  
2009-2011

### **Pâtes, papier et cartons**

Ingénieurs spécialisés (+)  
Superviseurs (+)  
Opérateurs de production (+)  
Électriciens  
Mécaniciens de machineries  
fixes(+)

### **Transport produits forestiers**

Conducteurs camions (+)  
Conducteurs d'équipements  
lourds (+)  
Technicien en génie civil (+)

#### **Légende (fréquence des mentions)**

17      +++ : Très fréquent, ++ : Fréquent, + : Peu fréquent

Résultats préliminaires



### **Transformation du bois**

Électriciens (+)  
Personnel de supervision (+)  
Mécaniciens  
industriels (+)  
Affûteurs de scie (+)  
Classeurs de bois d'œuvre (+)

### **Aménagement forestier**

Conducteurs machineries  
forestières (+)  
Ouvriers sylvicoles (+)  
Techniciens forestiers (+)  
Contremaîtres (+)  
Soutien administratif (+)

Postes difficiles  
à combler en  
2008

### **Pâtes, papier et cartons**

Personnel de direction (+)  
Ingénieurs spécialisés (+)  
Superviseurs (+)  
Électriciens (+)

### **Transport produits forestiers**

Conducteurs camions (++)  
Mécaniciens d'équipements  
lourds (+)  
Conducteurs d'équipements  
lourds

#### Légende (fréquence des mentions)

++ : Fréquent, + : Peu fréquent



## Transformation du bois

Roulement de personnel, principalement pour les postes de production

Recrutement difficile pour les métiers spécialisés du au bassin de main d'œuvre limité et au départ des travailleurs vers l'industrie minière

Disponibilité et qualité de la relève, principalement chez les jeunes et pour les métiers de maintenance

Supervision et gestion du personnel par manque de personnel qualifié

Santé et sécurité du travail car la main d'œuvre est jeune et souvent inexpérimentée

Vieillessement de la main-d'œuvre expérimentée et efficace

Baisse de motivation et d'intérêt des travailleurs due aux mises à pied trop fréquentes

### Problématiques MDO

Vieillessement de la main d'œuvre qui deviendra à terme une problématique majeure

Recrutement de personnel difficile, essentiellement pour les postes spécialisés

Roulement du personnel-clé lié aux départs à la retraite (superviseurs, électriciens)

Disponibilité de la main d'œuvre, mais main d'œuvre sans expérience

## Pâtes, papiers et cartons



## Aménagement forestier

Relève rare et rarement qualifiée  
(géomaticien, débroussaillers, reboiseurs)

Pénurie de main d'œuvre due aux conditions  
difficiles de travail en forêt

Recrutement de personnel difficile surtout  
chez les jeunes et pour les postes spécialisés  
du fait de l'insécurité du secteur

Difficulté d'adaptation du personnel aux  
normes réglementaires et de qualité (ex :  
RNI)

Manque de stabilité et de productivité chez  
les jeunes

Vieillessement de la main d'œuvre de qualité

Conciliation travail-famille difficile du fait  
des nombreux séjours en forêt

### Problématiques MDO

Relève de plus en plus rare dans le  
secteur

Faible bassin de main d'œuvre et main  
d'œuvre peu compétente

Recrutement difficile en région et hors  
région (surtout chez les jeunes)

Main-d'œuvre très âgée

Peu de motivation et d'intérêt pour le  
secteur, principalement chez les jeunes

Formation à l'interne de plus en plus  
importante pour améliorer les  
qualifications des travailleurs  
(mécanique)

## Transport de produits forestiers





### 3. Attachement des travailleurs au secteur

<b>Advenant une perte d'emploi</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Chercheraient dans le secteur</b>	<b>20 %</b>	<b>10 %</b>	<b>40 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Chercheraient dans autre secteur</b>	<b>50 %</b>	<b>50 %</b>	<b>30 %</b>	<b>40 %</b>
<b>Autres</b>	Retour études Retraite Travailleur autonome			
<b>Quitteraient le secteur (pour conditions semblables)</b>	<b>65 %</b>	<b>50 %</b>	<b>55%</b>	<b>80 %</b>
<b>Pensent prendre leur retraite</b>	<b>15 %</b>	<b>35 %</b>	<b>20 %</b>	<b>0 %</b>





<b>Éléments d'insatisfaction</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Sécurité d'emploi</b>	+++	+++	+++	+++
<b>NB semaines travail / année</b>	++	+	+++	+
<b>Planification ou organisation du travail de la part de l'employeur</b>		++	+	++
<b>Avantages sociaux</b>				
<b>Salaire global</b>	+		++	++
<b>Qualité des outils et machines pour faire le travail</b>	+	++		
<b>Horaire de travail</b>	+	++		++
<b>Formation reçue de l'employeur</b>	+	++		+
<b>Qualité de l'hébergement en camp forestier</b>			+	
<b>Mode de rémunération (payé à l'heure, à la semaine, au rendement)</b>			++	
<b>Allocation pour les équipements de sécurité et de travail</b>				+

Légende (fréquence des mentions):

22

+++ : fréquent, ++ : moyennement fréquent + : + légèrement fréquent

Résultats préliminaires



<b>Éléments de satisfaction</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Relations de travail avec les collègues</b>	+++	+++	+++	+++
<b>Mode de rémunération (à l'heure, à la semaine, etc.)</b>	+++	+++	++	++
<b>Relations de travail avec les supérieurs</b>	+++		++	+++
<b>Temps de transport quotidien pour se rendre au travail</b>		+++		
<b>Horaire de travail</b>	++		++	
<b>Salaire global</b>	++	+++	+	
<b>Nombre de semaines de travail par année</b>		++		++
<b>Équipements de sécurité (vêtements, bouchons, gants, etc.)</b>	++	++		
<b>Planification ou organisation du travail de la part de l'employeur</b>			++	
<b>Qualité des outils et machines pour faire le travail</b>				++
<b>Travail dans le secteur en général</b>			++	++

Légende (fréquence des mentions):



### **Transformation du bois**

Gestion et supervision du personnel  
Système de gestion d'entretien des équipements  
Secourisme/Santé et sécurité au travail  
Entretien et réparation des machines  
Communication

### **Aménagement forestier**

Gestion des ressources humaines et matérielles  
Secourisme/santé et sécurité du travail  
Développement des gestionnaires et superviseurs  
Certification environnementale, forestière, qualité  
Débroussaillage

## Besoin formation Employeurs

### **Pâtes, papier et cartons**

Gestion et supervision du personnel  
Communication  
Secourisme/santé et sécurité du travail  
Entretien préventif  
Utilisation de nouvelles technologies

### **Transport produits forestiers**

Efficacité énergétique  
Mécanique  
Loi 430 - Respect des heures de conduite  
Programme d'entretien préventif  
Conduite de camions poids lourds  
Informatique et traitement des données informatisées  
Utilisation des nouvelles technologies



## **Transformation du bois**

Beaucoup de roulement de main d'oeuvre

Réalisation d'activités d'amélioration continue (ex : technique de coupe, sciage)

Réduire les risques d'accidents au travail

## **Aménagement forestier**

Nouvelle gestion de la part des superviseurs pour le personnel de production

Certification (environnementale et forestière) dans les prochaines années

Mise à jour régulièrement en santé et sécurité du travail nécessaire car roulement

Mise à jour des logiciels de cartographie

Pourquoi former ?

## **Pâtes, papier et cartons**

Départ à la retraite d'ici quelques années

Gestion du temps de travail, coaching, gestion de personnel pour les contremaîtres

Procédés et changements majeurs pour le personnel de production

Fiabilité des équipements

## **Transport produits forestiers**

Économie au niveau des coûts de carburant et des réparations mécaniques

Mise à jour régulières dans plusieurs domaines pour l'amélioration continue des chauffeurs

Formation essentiellement pour les jeunes chauffeurs qui sont moins expérimentés (mécanique)





### **Transformation du bois**

Anglais  
Secourisme/Santé et sécurité  
Électricité/Électronique  
Affûtage  
Pneumatique

### **Aménagement forestier**

Nouvelles technologies (GPS)  
Informatique et traitement des données  
informatisées  
Règlement sur les normes d'intervention  
dans les forêts du domaine de l'État  
(RNI)  
Gestion de l'environnement  
Secourisme/Santé et sécurité du  
travail

## Besoins formation Travailleurs

### **Pâtes, papier et cartons**

Anglais  
Instrumentation et régulation  
automatique des procédés  
Secourisme/santé et sécurité  
Réglage ou programmation des  
machines  
Optimisation des procédés  
Utilisation de postes informatisés  
Entretien et réparation des machines

### **Transport produits forestiers**

Informatique et traitement des données  
informatisées  
Secourisme/Santé et sécurité du travail  
Règlements sur les normes de charges  
et de dimensions  
Loi 430 - Respect des heures de conduite  
Électricité/Électronique





<b>Formations reçues en 2008</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Entraînement à de nouvelles tâches</b>	2	1		2
<b>Secourisme ou santé et sécurité du travail</b>	1		2	
<b>Technologies, techniques de travail</b>	<b>25 %</b>	<b>40 %</b>	<b>20 %</b>	<b>10 %</b>
<b>Normes et réglementations</b>			1	1



<b>Établissement d'enseignement</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Ont fait affaire avec un établissement d'enseignement en 2008</b>	<b>45 %</b>	<b>Oui</b>	<b>25 %</b>	<b>0 %</b>
<b>Sont satisfaits des services reçus</b>	<b>100 %</b>	<b>Oui</b>	<b>100%</b>	
<b>Exemples de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mécanique</li> <li>- Nouvelles technologies</li> <li>- Affûtage</li> <li>- Abattage manuel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Électricité</li> <li>- Mécanique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abattage manuel</li> <li>- Santé et sécurité</li> <li>- Prévention matières dangereuses</li> </ul>	
<b>Raisons de ne pas offrir de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation à l'interne</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation à l'interne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation non adaptée</li> <li>- Formation donnée par le contracteur</li> </ul>



<b>Besoin modernisation</b>	<b>Transfo. du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Besoin de modernisation</b>	<b>60 %</b>	<b>oui</b>	<b>50 %</b>	<b>70 %</b>
<b>Pourquoi moderniser ?</b>	- Optimisation des équipements	- Optimisation des lignes de production - Pièces à changer	- Vieille machinerie (achat de multifonctionnelles, pelles hydrauliques) - Utilisation des nouvelles technologies (GPS, logiciel de cartographie)	- Remplacement des anciens camions
<b>Investissements totaux requis d'ici 2011</b>	<b>9 M\$</b>	<b>&gt;10 M \$</b>	<b>2,2 M \$</b>	<b>4 M \$</b>
<b>Réalisation de ces investissements (en totalité ou en partie)</b>	<b>45 %</b>	<b>100 %</b>	<b>25 %</b>	<b>30 %</b>



## Transformation du bois

Modernisation des équipements afin de rester compétitifs sur le marché

Stratégie sectorielle de promotion des produits du bois

Réduction des coûts d'approvisionnement

Diversification des produits offerts

Optimisation des procédés

Augmentation de la santé et sécurité dans l'usine

Réduction du taux de roulement de la main d'œuvre pour les postes à temps partiel

### Stratégies d'entreprises

Développement de nouveaux marchés pour rester compétitif

Amélioration des contrôles de qualité des produits

Modernisation des équipements afin de d'augmenter la production et d'augmenter la ligne de fabrication

Formation de la main-d'œuvre par transfert de connaissance afin de pallier les retraites

Optimisation des procédés pour augmenter les bénéfices

## Pâtes, papiers et cartons



## Aménagement forestier

Développement de nouveaux marchés

Accès à des stratégies de financement efficaces pour la modernisation des équipements

Diversification des produits ou services offerts

Diversification des activités par l'achat ou le renouvellement de la machinerie lourde

Diminution du taux de roulement de la main-d'œuvre

Régionalisation de la grille des taux

### Stratégies d'entreprises

Achat ou renouvellement de la machinerie

Optimisation de la configuration des camions afin de réduire les dépenses

Développement et implantation d'une stratégie d'efficacité énergétique

Perfectionnement des habitudes de conduite

Diversification des services offerts

Survie de plusieurs entreprises par le développement de nouveaux marchés internes

## Transport de produits forestiers





<b>Perspectives développement</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Possibilité d'augmenter les ventes à l'extérieur du Québec</b>	<b>?</b> (Besoin de connaissances supplémentaires sur les marchés)	<b>Oui</b> (Produits actuels)		
<b>Envisagent de développer de nouveaux produits d'ici décembre 2011</b>	<b>30 %</b> Produits actuels et produits spécialisés (litière équestre, bois d'œuvre certifié FSC)	<b>Non</b>	<b>30 %</b> Construction chemins forestiers Bois de chauffage Granules de bois à partir des résidus	<b>50 %</b> Transport en vrac Construction de barrages Travaux d'infrastructures
<b>Profiteront d'opportunités de développement</b>	<b>45 %</b>	<b>Non</b>	<b>80 %</b>	<b>63 %</b>
<b>Raisons pour ne pas profiter des opportunités de développement</b>	- Insécurité vis-à-vis le contexte économique à venir	- Insécurité vis-à-vis le contexte économique à venir	- Mauvaise image du secteur - Contexte économique défavorable	- Insécurité vis-à-vis le contexte économique à venir - Pas de financement





### **Transformation du bois**

Accès plus facile aux subventions ou financements

Flexibilité des opérations

Obtention de crédits d'impôts reliés à l'accroissement de la masse salariale pour les régions ressources

Obtention de crédits d'impôts sur les infrastructures routières

### **Aménagement forestier**

Aide gouvernementale (subventions, garantie de prêts) et facilité de financement

Embauche de personnel supplémentaire

Moderniser les équipements

Recruter une main d'œuvre spécialisée (superviseurs)

Valoriser l'utilisation de la biomasse forestière

Augmentation du volume de travail

Mesures et conditions favorables

### **Pâtes, papier et cartons**

Augmentation du prix du papier

Diminution des coûts d'approvisionnement

Main d'œuvre spécialisée

### **Transport produits forestiers**

Projets de construction de barrages

Accès plus facile à du financement

Augmentation du volume de travail



### **Transformation du bois**

Aucune compétence en particulier

### **Aménagement forestier**

Consultant en développement de projets

Opérateurs compétents (opérateurs d'équipement lourd, débroussailleurs)

Former des formateurs mobiles capables de conseiller les différentes équipes de production

## Compétences à développer

### **Pâtes, papier et cartons**

Compétences en opération de machines

Compétences pour emplois spécialisés

Compétences en gestion de personnel, gestion du temps de travail



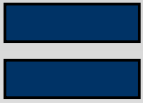
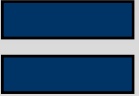
### **Transport produits forestiers**

Camionneurs avec expérience



Planification formation et RH	Transfo du bois	Pâtes, papiers et cartons	Amé. forestier	Transport produits forestiers
Responsable des RH pour organisation des activités de formation	70 %	Oui	20 %	
Autres : Propriétaire et/ou direction				
Identification des besoins de formations	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contremaîtres et superviseurs</li> <li>- Selon la demande des employés</li> <li>- Selon les besoins (ex. : ajout d'une nouvelle machine, changement à la législation, etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contremaîtres et superviseurs</li> <li>- Demande directe des employés</li> <li>- Selon les besoins</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compagnies responsables des contrats</li> <li>- Propriétaire de l'entreprise ou la direction</li> <li>- Demande directe des employés</li> <li>- Contremaîtres et superviseurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compagnies responsables des contrats</li> <li>- Propriétaire de l'entreprise ou la direction</li> </ul>



<b>Caractéristiques entreprises</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Prévision de changement dans le chiffre d'affaire en 2009</b>				
<b>Capacité de production en 2008</b>	50 %	75 % ou plus	75 %	65 %



<b>Caractéristiques travailleurs</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Travailleurs en emploi lors de l'enquête</b>	<b>40 %</b>	<b>90 %</b>	<b>15 %</b>	<b>20 %</b>
<b>Ceux qui n'étaient pas à l'emploi</b>	<b>80 %</b> Mis à pied temporaire <b>15 %</b> Sans emploi, congé de maladie ou parental, aux études <b>5 %</b> retraités	<b>50 %</b> Aux études, en congé de maladie ou parental <b>50 %</b> retraités	<b>85 %</b> Mis à pied tempo. <b>15 %</b> Sans emploi ou aux études	<b>80 %</b> Mis à pied tempo. <b>20 %</b> Sans emploi, congé de maladie ou parental
<b>Syndiqué</b>	<b>70 %</b>	<b>90 %</b>	<b>20 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>45 ans</b>	<b>45 ans</b>	<b>45 ans</b>	<b>43 ans</b>
<b>Sexe</b>	<b>97 % H</b>	<b>90% H</b>	<b>93 % H</b>	<b>97 % H</b>
<b>Devenir entrepreneur</b>	<b>50 %</b>	<b>15 %</b>	<b>50 %</b>	<b>60 %</b>





<b>Caractéristiques travailleurs</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Seraient prêt à déménager pour un emploi</b>	<b>50 %</b>	<b>60 %</b>	<b>50 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Diplômes dans le secteur</b>	<b>30 %</b>	<b>30 %</b>	<b>40 %</b>	<b>30 %</b>
<b>Diplômes d'études secondaires ou DEP</b>	<b>60 %</b>	<b>65 %</b>	<b>50 %</b>	<b>60 %</b>
<b>Diplômes d'études collégiales</b>	<b>5 %</b>	<b>20 %</b>	<b>15 %</b>	<b>5 %</b>
<b>Diplômes universitaires</b>	<b>1 %</b>	<b>5 %</b>	<b>2 %</b>	<b>0 %</b>



<b>Conditions de travail en 2008</b>	<b>Transfo du bois</b>	<b>Pâtes, papiers et cartons</b>	<b>Amé. forestier</b>	<b>Transport produits forestiers</b>
<b>Salaire</b>	<b>65 %</b> > 30 000\$	<b>90 %</b> > 30 000\$	<b>20 %</b> > 30 000\$	<b>80 %</b> > 30 000\$
<b>Temps pour se rendre au travail</b>	<b>65 %</b> < 30 min.  <b>20 %</b> > 2 hrs	<b>100 %</b> < 30 min.	<b>20 %</b> < 30 min.  <b>20 %</b> > 2 hrs	
<b>Expérience moyenne dans secteur</b>	<b>18 ans</b>	<b>20 ans</b>	<b>17 ans</b>	<b>14 ans</b>
<b>Heures travail/sem.</b>	<b>45 hrs</b>	<b>45 hrs</b>	<b>51 hrs</b>	<b>51 hrs</b>
<b>Semaines travail/année</b>	<b>31 sem.</b>	<b>42 sem.</b>	<b>21 sem.</b>	<b>36 sem.</b>
<b>Travail de nuit en 2008</b>	<b>80 %</b>	<b>70 %</b>	<b>10 %</b>	<b>80 %</b>

## 5. Forces et faiblesses - Secteur usines

### Forces

- Regroupement d'entreprises
- Intégration des opérations
- Opportunités de développement de nouveaux marchés (Outre-mer)
- Proximité du bord de mer

### Faiblesses

- Bassin de main d'œuvre limité
- Besoin de modernisation important
- Main-d'œuvre vieillissante; perte d'expertises
- Main-d'œuvre jeune; manque de motivation, de compétence et de formation
- Situation géographique

### Opportunités

- Activités récréotouristiques à harmoniser avec activités forestières
- Fort bassin de main d'œuvre issue des communautés autochtones
- Produits non ligneux à valeur économique
- Transformation des feuillus

### Menaces

- Coûts élevés de la matière première
- Éloignement des marchés
- Augmentation des exigences face à qualité du produit
- Ralentissement de l'économie mondiale
- Bassin de main d'œuvre restreint



## 5. Forces et faiblesses - Secteur forêt

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"><li>- Expertise de la main d'œuvre</li><li>- Flexibilité (petites entreprises)</li><li>- Intégration des activités</li><li>- Diversification des activités (transport en vrac)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Isolement</li><li>- Main-d'œuvre vieillissante; perte d'expertise</li><li>- Main-d'œuvre jeune; manque d'intérêt pour le secteur</li><li>- Forte compétition</li></ul>
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"><li>- Main d'œuvre autochtone</li><li>- Nouveaux traitements sylvicoles</li><li>- Entrepreneurship</li><li>- Main d'œuvre forestière concentrée dans les travaux sylvicoles</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Éloignement des marchés</li><li>- Dépendance des clients</li><li>- Arrêt des usines de sciage</li><li>- Baisse des contrats</li><li>- Coûts de transports élevés</li><li>- Réseau routier faiblement entretenu</li></ul>





## 6. Thèmes de discussion

---

- ◆ Recrutement et rétention de la main-d'œuvre
- ◆ Compétences et formation des travailleurs
- ◆ Augmentation de la productivité
- ◆ Diversification des activités
- ◆ Commercialisation et mise en marché
- ◆ Organismes porteurs

### **Schéma :**

- ◆ Stratégies à mettre en place
- ◆ Défis ou obstacles à prévoir pour implanter ces stratégies
- ◆ Ressources publiques et privées disponibles pour mettre en œuvre ces stratégies
- ◆ Rôles des grands acteurs (organismes, ministères, etc.) concernés par la planification, l'implantation et le suivi



A vertical artwork on the left side of the slide, featuring a dark, gnarled tree trunk with branches extending upwards. The background is a mix of purple, blue, and yellow, suggesting a landscape or sky. The artist's signature 'HUMBERTO PINCHETTI' is visible at the bottom left of the artwork.

## 6. Thèmes de discussion

---

### ♦ Animation des groupes de discussion :

- Bruno Del Degan
- Nathalie Magnan



Début des ateliers  
Bon travail !