



## **PLAN D'ACTION**

**2018-2019**

**Formabois — Comité sectoriel de main-d'oeuvre du bois**

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail  
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

---

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adoptés par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes <sup>1</sup>:

---

**Orientation 1 :**

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

**Orientation 2 :**

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

**Orientation 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre).

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

**Orientation 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

---

<sup>1</sup> Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

## CONTEXTE ET ENJEUX DU SECTEUR

Au cours de la période 2018-2019, l'économie américaine, principal marché d'exportation du Québec, devrait poursuivre sur sa lancée. La réduction des impôts des sociétés survenue à la fin de la dernière année combinée à la réduction de l'endettement des consommateurs améliorera de façon générale la capacité financière. Par ailleurs, le taux de chômage devrait poursuivre sa contraction pour se situer en deçà de 4 %. Pour leur part, l'indice de confiance des consommateurs et des constructeurs resteront favorables. (suivi trimestriel — indicateurs sectoriels — Formabois). Une moyenne annuelle de 1,3 million de mises en chantier est attendue au cours de la période. Il importe de préciser que l'industrie de la construction aux États-Unis subit les effets d'une rareté de main-d'œuvre, cette réalité pourrait avoir un impact sur l'estimation annuelle. Ce contexte pourrait toutefois créer des opportunités pour les entreprises des secteurs des composantes de maison et des maisons préfabriquées au Québec.

Pour sa part, l'économie du Québec a roulé à plein régime au cours de la dernière année. La croissance a été soutenue et de façon généralisée. Pour la période 2018-2019, la croissance de l'économie devrait se situer à près de 1,5 % (PIB réel). Les risques associés à la fin de l'ALÉNA pourraient apporter des correctifs en cours d'année. L'annonce de la réduction d'impôt rétroactive (mise à jour économique en novembre 2017) et de certaines autres mesures laissera plus d'argent dans les poches des consommateurs en cette période préélectorale. Les ingrédients sont en place pour une majoration de l'IPC. Comme l'indiquait la Banque du Canada récemment, une seconde élévation du taux directeur reste possible pour éviter une surchauffe de l'économie. Une montée des taux d'intérêt au Canada combinée aux resserrements des règles sur les prêts hypothécaires aurait certainement comme impact une baisse des nouvelles mises en chantier au Québec et dans l'ensemble du pays. Un effet inverse pourrait être constaté pour les dépenses de rénovation.

Le Québec possède une économie moderne et ouverte sur le monde. Son principal marché pour les produits du bois est les États-Unis, qui représentent près de 85 % de ses exportations. Un taux de change et un prix du baril de pétrole stabilisés (80 cents et 60 dollars respectivement) au cours de 2018-2019 devraient être favorables aux entreprises exportatrices du secteur.

Les prix du bois sur les marchés sont à des niveaux élevés. Les usines de transformation du bois fonctionnent au maximum de leur capacité (en fonction des approvisionnements, des équipements et de la main-d'œuvre). Contenu des caractéristiques de marché énuméré précédemment, la demande pour les produits du bois se maintiendra au cours de la période de 2018-2019. En ce qui concerne le conflit du bois d'œuvre, tout comme dans le dossier de l'ALÉNA, le gouvernement américain n'a pas démontré une volonté réelle d'en arriver à un règlement. Les tendances protectionnistes semblent primées sur la réalité économique historique qui lie le Canada et les États-Unis. À moins d'indication contraire découlant des négociations qui ont cours, un dénouement semble peu probable au cours de la période 2018-2019. Le taux combiné final (antidumping et compensatoire) a été révisé à la baisse à 20,83 % sur les ventes aux États-Unis. Le niveau des prix, qui devrait se maintenir, aura peu d'impact à court terme sur les entreprises québécoises. Néanmoins, une consolidation reste toujours possible. Si elle se produit, elle sera davantage la résultante d'une rareté de main-d'œuvre que par une conjoncture défavorable comme par le passé.

En ce qui concerne la main-d'œuvre, nous sommes déjà en situation de plein emploi. Le taux de chômage continuera à se maintenir à des taux historiquement bas, compte tenu notamment du niveau d'activité de l'économie et de la démographie. Les pressions à la hausse sur les salaires résultant de la hausse du salaire minimum combiné à la rareté de main-d'œuvre pourraient amener les entreprises à réduire leur offre ou augmenter leurs dépenses en équipement afin de demeurer compétitives.

Les résultats préliminaires des consultations régionales réalisées en collaboration avec Services Québec et le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs dans le cadre de la mise à jour du diagnostic sectoriel font ressortir des besoins importants de main-d'œuvre qualifiée pour assurer la rentabilité des opérations. Pour certaines entreprises, il s'agit d'une question de survie à moyen terme. Cette rareté de main-d'œuvre met également en évidence des besoins importants de formation pour des postes stratégiques et le manque d'expertise au sein du secteur compte tenu de l'absence de diplômés. L'image du secteur demeure également une importante préoccupation pour les entreprises et les travailleurs du secteur.

Le plan d'action présenté par Formabois est conforme aux actions à mettre de l'avant suite aux différentes consultations. Il prévoit répondre aux besoins des entreprises et des travailleurs du secteur, et ce, en collaboration avec les partenaires du secteur. Les stratégies retenues permettront notamment aux travailleurs d'améliorer leurs qualifications et compétences afin d'être en mesure de relever les nouveaux défis. Pour les entreprises, les activités retenues au plan d'action contribueront à ce qu'elles soient plus compétitives pour profiter pleinement des opportunités sur les marchés. Les actions prévues s'inscrivent dans les cinq orientations déterminées par les partenaires de la Commission des partenaires du marché du travail.

**Orientation 1 :** Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer code SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.1 Sous-secteur du sciage et du rabotage (SCIAN 321111)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.2 Sous-secteur du bardeau et du bardeau à fentes (SCIAN 321112)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.3 Sous-secteur de la préservation du bois (SCIAN 321114)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.4 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de feuillus (SCIAN 321211)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.5 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de résineux (SCIAN 321212)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.6 Sous-secteur de la fabrication de produits de charpente en bois (SCIAN 321215)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.7 Sous-secteur des panneaux de particules et de fibres (SCIAN 321216)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.8 Sous-secteur des panneaux de copeaux (SCIAN 321217)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.9 Sous-secteur de la fabrication d'autres menuiseries préfabriquées (SCIAN 321919)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	

<sup>1</sup> Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

Composition du secteur (indiquer code SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.10 Fabrication de contenants et palettes en bois (SCIAN 321 920)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.11 Sous-secteur de la préfabrication de maisons mobiles (SCIAN 321991)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.12 Sous-secteur de la préfabrication de bâtiments en bois (SCIAN 321992)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.13 Sous-secteur de la fabrication de tous les autres produits en bois (sauf les établissements dont l'activité principale est l'ébénisterie ou l'artisanat) (SCIAN 321999)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	

**Orientation 2 :** Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.<sup>1</sup>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
2.1 Conseil d'administration (active)	Administrateurs	Assurer que l'organisation remplit efficacement sa mission et ses mandats. Assurer la saine gestion des fonds disponibles. Approuver les budgets et les projets de formation. Approuver les différents projets ad hoc.	4 fois		
2.2 Assemblée générale annuelle	Administrateur	Adopter les actes du conseil d'administration. Adopter la reddition de compte annuelle. Adopter les états financiers vérifiés. Nomination des administrateurs. Élection des officiers. Nomination du vérificateur-comptable.	1 fois		
*2,3 Comité de révision du Plan d'action	Coprésident patronal Coprésident syndical Directeur général	Révision des activités qui seront déposées au Plan d'action 2019-2020.	1 fois		
*2,4 Comité révision du site web	1 entreprise 2 syndicats	Présenter et discuter des ajustements à apporter pour améliorer son contenu et faciliter sa consultation.	1 fois		
*2,5 Comité diagnostic sectoriel	Formabois Administrateurs	La mise à jour du diagnostic a été réalisée en 2017-2018 en collaboration avec les directions régionales de Services Québec et du MFFP. Un suivi des recommandations est nécessaire pour assurer une adéquation des services offerts aux besoins identifiés.  Livrable : Développer une offre de formation adaptée aux besoins pour	2 fois		

<sup>1</sup> Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
		améliorer la qualification et le développement des compétences des travailleurs.			
*2,6 15 tables régionales ad hoc de concertation	Formabois Employeurs Travailleurs Directions régionales du MFFP Directions régionales de Services Québec MEESQ Établissements scolaires Organismes régionaux liés à la transformation du bois	Échanger sur les résultats des enquêtes menées auprès des entreprises et assurer le leadership des actions sous sa responsabilité.  Livrable : Déterminer les actions à mettre en œuvre pour améliorer la qualification des travailleurs et contribuer au développement du secteur	1 fois par région		
*2,7 Comité planification stratégique	Formabois Administrateurs	Planification de l'activité (logistique, budget) Détermination des enjeux, des orientations, plans d'action et implantation de la stratégie	1 fois		
*2,8 Consortium Formabois-Cégeps	Formabois Cégep de Saint-Félicien Cégep de Rimouski Cégep de Victoriaville MEESQ	Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation du bois nécessitent une révision du programme de formation en technique de transformation des produits forestiers et le développement de formation spécifique de niveau technique.  Livrables : Proposer des modifications au programme de formation régulier. Développer des formations adaptées au contexte actuel de production.	2 fois		



Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2,9 Comité révision des programmes de formation professionnelle	Formabois CFP Duchesnay CFP Dolbeau-Mistassini CFP Causapscal MEESQ	Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation du bois nécessitent une révision des programmes de formation en sciage, affûtage et classement des bois et le développement de formation spécifique de niveau professionnel.  Livrables : Proposer des modifications aux programmes de formation réguliers. Développer des formations spécifiques adaptées au contexte actuel de production.	2 fois		
*2,10 Comité de concertation des services aux entreprises des centres collégiaux	Formabois Cégep de Saint-Félicien Cégep de Rimouski Cégep de Victoriaville INOVEM SEREX	Les besoins de formation sont importants dans le secteur. Afin d'éviter les dédoublements, plusieurs régions ne disposent pas de l'expertise et du bassin de travailleurs suffisant justifiant le développement d'une offre de formation pertinente.  Livrable : Coordonner, planifier et développer l'offre de formations via les services aux entreprises.	1 rencontre		
*2,11 Comité de concertation avec les organismes de recherches et autres organismes stratégiques	Formabois FPInnovations Université Laval CRIQ Q-WEB MFFP Inovem SEREX Cecobois	Les innovations technologiques et les nouveaux procédés de transformation qui en découlent nécessitent le développement et l'adaptation en ce qui concerne le développement des compétences. Livrable : Rencontre stratégique d'échange. Mise en place d'initiatives de formations en fonction des nouveaux	1 rencontre		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	CIFQ	produits, procédés, technologies et marchés.			
*2,12 Comité d'analyse concernant l'état de situation de la formation classe 4 des mécaniciens en machine fixe.	Formabois Entreprises Centres de formation professionnelle actifs MEESR Emploi-Québec Experts Perform Coefficiency Plasticompétences	<p>En 2017-2018, les travaux du comité ont permis d'échanger sur les problématiques et d'initier une première formation pour les mécaniciens de machinerie fixes classe 4 en transformation du bois (formation Combustion/bois biomasse). De plus, l'École d'agriculture de Nicolet a développé deux outils (guide rapide des lectures et simulation d'examen) pour mieux préparer les candidats aux examens des mécaniciens de machinerie fixe de classe 4. Les résultats seront connus vers la fin de l'année financière 2017-2018. Les résultats pourraient nécessiter le développement de solutions spécifiques.</p> <p>Livrables : Poursuivre la démarche concernant la problématique d'obtention de la certification des MMF classe 4. Développer les solutions appropriées pour répondre aux problématiques du secteur.</p>	2 rencontres		
2.13 Collectif pour une forêt durable	<p>Au-delà d'une cinquantaine d'organismes et entreprises dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formabois</li> <li>• Entreprises</li> <li>• CIFQ</li> </ul>	<p>Au cours des 25 dernières années, l'image du secteur forestier a été grandement affectée par diverses campagnes de dénigrement. En 2016-2017, le CIFQ et le MFFP ont initié une campagne nationale de promotion (Une forêt</p>	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>MFFP</li> <li>Associations forestières</li> </ul>	<p>de possibilités) visant à améliorer la perception de la population envers le secteur forestier. Une cinquantaine de partenaires sont associés à cette campagne.</p> <p>Livrable : Collaborer aux travaux d'un comité de partenaires du secteur ayant pour objectif de valoriser le secteur forestier et développer des activités complémentaires.</p>			
*2.14 Comité organisateur d'un colloque	Formabois Prévibois Q-WEB Autres partenaires du secteur à déterminer	<p>Très peu d'événements sont organisés pour les entreprises et travailleurs du secteur sur des sujets qui représentent des enjeux de développement. En 2017-2018, les ateliers régionaux organisés dans le cadre de la mise à jour du diagnostic sectoriel ont fait ressortir un important besoin d'information en lien avec les pratiques, les technologies, le contexte économique, etc. Formabois a initié des rencontres avec des partenaires d'intérêt pour élaborer, en partenariat, la réalisation de colloques, et de séminaires.</p> <p>Livrable : Organiser un ou des événements pour les partenaires du secteur.</p>	2 rencontres		
*2.15 Comité CSMO secteur manufacturier	Formabois Élexpertise Plasticompétences Communications graphiques Transformation alimentaire Textile	<p>Les enjeux de l'ensemble des entreprises du secteur manufacturier présentent plusieurs similitudes (main-d'œuvre, procédés de transformation, technologie, etc.) Les CSMO du secteur manufacturier collaborent déjà à l'organisation d'activité d'intérêt (Grand RV RH, Déjeuners des CSMO).</p> <p>Livrable : Création du comité regroupant les CSMO du secteur manufacturier. Élaboration d'activités d'intérêt pour les entreprises.</p>	4 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2.16 Comité d'experts du secteur	Formabois Services Québec MFFP MÉSI	<p>Au cours des années, les départs à la retraite ont amené de nombreux travailleurs expérimentés à quitter le secteur. Également, l'absence d'inscription au sein des programmes scolaires réguliers a conduit les établissements scolaires à ne pas renouveler les départs de professeurs qui, par ailleurs, auraient été difficiles à combler.</p> <p>De plus, les commentaires des entreprises et des travailleurs du secteur découlant des ateliers régionaux de la mise à jour du diagnostic sectoriel convergent en grande majorité pour la mise en place par Formabois d'un comité d'experts pour répondre notamment aux enjeux de compétences et de compétitivité du secteur.</p> <p>Livrable : Mise en place d'un comité composé de personnes d'expérience et ayant développé une expertise dans le secteur.</p>	4 rencontres		
*2,17 Comité Intégration du volet santé et sécurité à certaines formations spécifiques.	Formabois Prévibois	<p>Les formations développées et offertes doivent comporter un volet relatif à la santé et la sécurité au travail. Cet élément relève spécifiquement de la CNESST et de Prévibois pour le secteur de la transformation du bois.</p> <p>À la suite de discussion en 2017-2018 avec les autorités de Prévibois, un comité</p>	4 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
		sera mis en place afin de proposer un module de santé et sécurité au sein des nouveaux projets de formation qui seront développés.			
*2,18 Comité de concertation autochtone	Formabois Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec	Les communautés autochtones sont présentes dans plusieurs régions du Québec où se retrouvent des entreprises en transformation du bois. Une plus grande collaboration est nécessaire pour contribuer au développement des communautés et du secteur.  Livrables : Intensifier les échanges avec les communautés et organismes. Favoriser le développement des compétences des travailleurs autochtones pour une meilleure intégration au sein des entreprises.	2 rencontres		
2,19 Comité bois d'apparence	FPInnovations MFFP RN Can Entreprises du secteur	Le secteur de la transformation du bois est en constante évolution. Différents organismes du secteur œuvrent au niveau des produits, des procédés, des marchés et de la recherche proprement dite. Afin de minimiser une disparité possible entre les innovations et les compétences des travailleurs en usine, il y a lieu d'être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer les formations destinées aux entreprises du secteur.  Livrable : Participer et collaborer aux rencontres des organismes.	2 rencontres		
2,20 Cécobois	Ordre des architectes du Québec ; Fabricants de structures de bois ; Entreprises du secteur ;	Le secteur de la transformation du bois est en constante évolution. Différents organismes du secteur œuvrent au niveau des produits, des procédés, des	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
	Universités ; Association professionnelle des designers d'intérieur du Québec ; Établissements scolaires.	marchés et de la recherche proprement dite. Afin de minimiser une disparité possible entre les innovations et les compétences des travailleurs en usine, il y a lieu d'être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur.  Livrable : Participer et collaborer aux rencontres des organismes.			
2,21 Q-WEB	5 secteurs manufacturiers : résineux, planchers, feuillus durs, maisons préusinées, granules.	Le secteur de la transformation du bois est en constante évolution. Différents organismes du secteur œuvrent au niveau des produits, des procédés, des marchés et de la recherche proprement dite. Afin de minimiser une disparité possible entre les innovations et les compétences des travailleurs en usine, il y a lieu d'être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur.  Livrable : Participer et collaborer aux rencontres des organismes.	2 rencontres		

**Orientation 3 :** Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la **pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre)

**3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle**

<b>Métiers</b>	<b>N, M ou P<sup>1</sup></b>	<b>Travaux prévus</b> (spécifier la nature des travaux <sup>2</sup> ainsi que les échéanciers prévus)	<b>Budget</b> (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	<b>État de réalisation</b> Inscrire R — N — P <sup>3</sup>	<b>Travaux réalisés</b> (et justification des écarts, s'il y a lieu)	<b>Collaborations<sup>4</sup></b>
Mécanique industrielle	P	Promotion de la nouvelle norme.	Fonctionnement			

<sup>1</sup> N = Nouvelle norme ; M = Mise à jour ; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

<sup>2</sup> Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

<sup>3</sup> R : réalisé      N : non réalisé      P : partiellement réalisé.

<sup>4</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

**3,2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)**

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus  (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

<sup>3</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.



Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.1 Adaptation du programme de formation technique en transformation du bois :  MEESQ	<p>Adaptation du DEC en transformation des produits forestiers. Le programme a été mis en place en 1997 et nécessite une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation des programmes d'étude. Le programme existant a été abandonné par deux établissements au cours des dernières années.</p> <p>Le programme est disponible dans deux établissements. Il n'y a plus de nouvelles inscriptions depuis 2009. Selon Formabois, le manque de technologue est estimé à près de 600 personnes.</p>	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation du métier de technologue en transformation des produits forestiers et permettre la mise à jour du programme.									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.2 Adaptation des programmes de formations professionnelles en transformation du bois :  MEESQ	Adaptation des DEP en affûtage, en classement des bois débités et en sciage. Les programmes ont été mis en place en 1997 et nécessitent une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.  Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation du programme d'étude.	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation des métiers d'affûteur, de classificateur et de scieur.									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.3 Diffusion d'une formation en affûtage	<p>Au total, on dénombre plus de 450 travailleurs qui exercent le métier d'affûteur. Il s'agit d'un métier stratégique au sein des entreprises afin d'assurer la qualité de la production. Le niveau de complexité de la formation est important et tient compte de l'évolution de la technologie et des nouvelles techniques de travail. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu.</p> <p>Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 15 semaines de 35 heures (modèle DUAL).</p> <p>Compte tenu des besoins de l'industrie, Formabois a organisé depuis 2012 cinq cohortes de formation.</p>	<p>Développer les compétences de travailleurs en affûtage, les règles de santé et de sécurité, les notions de mathématique et les différentes techniques.</p> <p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et les compétences pour exercer efficacement le métier d'affûteur.</p> <p>Le projet vise la formation de deux cohortes de 8 participants</p>		16							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.4 Diffusion d'une formation sur la gestion de la cour	<p>Les rencontres régionales effectuées par Formabois auprès des entreprises lors de la mise à jour du diagnostic sectoriel confirment un important besoin de formation en gestion de la cour d'usine. L'impact des nouvelles normes environnementales sur les opérations et la nécessité d'améliorer les méthodes de travail en fonction des équipements auront une incidence économique significative pour les entreprises.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 16 heures.</p> <p>À ce jour, 4 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p>	<p>Permettre aux superviseurs de la gestion de la cour d'usine ainsi qu'à leurs subalternes d'améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.</p> <p>Diminuer les impacts environnementaux des activités en amont.</p> <p>Diminuer le gaspillage des ressources et améliorer la qualité des produits.</p> <p>Démarquer les entreprises par une gestion optimale des matières premières et des produits finis.</p> <p>Le projet vise la formation trois cohortes de 10 participants.</p>		30							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.5 Diffusion d'une formation en classification des bois feuillus	<p>Le Club des bois francs de Montréal regroupe la majorité des grossistes de bois feuillus du Québec. Il est convenu que Formabois diffuse chaque année une formation en classement des bois feuillus pour les entreprises du secteur. On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>Depuis 2012, 10 cohortes ont déjà été organisées.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 15 semaines de 35 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former une cohorte de 8 participants.</p>		8							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.6 Diffusion d'une formation en classification des bois d'œuvre	<p>On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>Depuis 2012, 22 cohortes ont été organisées.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 3 semaines de 30 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou pour opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former 2 cohortes de 8 participants.</p>		16							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.7 Diffusion d'une formation en séchage des bois	<p>Il existe près de 150 entreprises qui sèchent du bois au Québec. Elles emploient près de 450 travailleurs. La qualification de ceux-ci est primordiale pour assurer le respect des demandes des clients, la rentabilité et la compétitivité des entreprises.</p> <p>De plus, il n'y a plus de nouvelle inscription au DEC en transformation des produits forestiers depuis 2009 et le programme doit être adapté aux nouvelles réalités. Il y a donc un manque important de main-d'œuvre qualifiée.</p> <p>Depuis 2013, 16 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La durée de la formation est de 3 jours de 7,5 heures.</p>	<p>La formation vise à améliorer la connaissance et la qualification des opérateurs et futurs opérateurs de séchoir concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.</p> <p>Cette formation est stratégique pour les entreprises pour assurer une qualité des produits finis et une saine gestion des coûts énergétiques.</p> <p>Le projet vise à former 2 cohortes de 8 participants.</p>		16							

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus  (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.8 Diffusion d'une formation en optimisation du sciage résineux	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers ne connaît pratiquement aucune inscription depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur. Selon une analyse de Formabois, on estime le manque de technologues à plus de 815 personnes.</p> <p>Les équipements utilisés pour la production au sein des entreprises de sciage font appel à des technologies de pointe.</p> <p>Ces travailleurs n'ont donc pas les connaissances ni les qualifications suffisantes pour opérer efficacement et de façon optimale les équipements afin d'en effectuer une calibration adéquate en fonction des besoins de l'entreprise pour répondre à la demande des clients. Cette situation engendre des pertes pour les entreprises qui ont une incidence importante sur sa rentabilité et sa compétitivité.</p> <p>Le développement de cette formation a déjà été réalisé par FPInnovations pour répondre aux besoins de ses membres. La collaboration de Formabois permettra une diffusion dans l'ensemble des régions du Québec.</p> <p>La durée de la formation sera déterminée à la suite de discussion avec les entreprises. Il s'agira fort probablement d'une formation modulaire.</p> <p>Il s'agit d'une nouvelle formation qui découle de celle déjà diffusée par le Cégep de Saint-Félicien en 2012.</p>	<p>Acquérir des connaissances et des habiletés nécessaires à l'application opérationnelle de principes d'optimisation et de contrôle de qualité des procédés en transformation des produits forestiers.</p> <p>Un projet pilote vise à former une cohorte de 10 participants.</p>		10							



Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.9 Diffusion d'une formation d'opérateur d'équipements de levage roulants (mise à niveau)	<p>Chaque usine de transformation du bois possède des équipements roulants de levage pour manipuler les ressources et les produits. Une formation a été diffusée en 2015-2016 pour opérateur de chargeuse. Depuis, les consultations avec les entreprises démontrent un grand intérêt pour inscrire des participants à une prochaine cohorte. Des modifications ont été apportées au projet initial afin de tenir compte d'une plus grande variété d'équipements. Ceux-ci regroupent les chargeuses. La conduite de ces équipements nécessite des habiletés pour réaliser efficacement différentes tâches dans la cour d'usine ou dans les entrepôts. Cette formation s'adresse aux opérateurs actuels et à de nouvelles personnes affectées à ces équipements.</p> <p>Il s'agit d'une formation pour des opérateurs de chargeuse à bois.</p>	<p>Développer les habiletés et les aptitudes de l'opérateur pour effectuer l'entretien, l'opération des équipements et développer les connaissances de base pour faire la planification des opérations.</p> <p>Le nombre de participants et la taille des cohortes sont à définir avec les entreprises.</p>									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus  (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.10  Opérateur d'équipements de production	<p>Formabois a développé une formation pour les opérateurs d'équipement de production en collaboration avec la Commission scolaire Harricana en Abitibi-Témiscamingue et une seconde avec la Commission scolaire de la Baie-James pour la région du Nord-du-Québec. Ces deux formations ont été développées selon les critères du nouveau programme de financement de courte durée privilégiant les stages du FDRCMO.</p> <p>Depuis deux ans, Formabois collabore aux travaux de la table main-d'œuvre et formation en Estrie TECFE. Suite aux discussions avec le CSMO Textile, Caoutchouc et Plasticompétences, un projet conjoint d'opérateur d'équipement de production pourrait être développé. Des rencontres avec les autres CSMO permettront d'identifier un tronc commun de formation.</p>	<p>Rencontre exploratoire avec les CSMO concernés pour le développement d'une cohorte de formation.</p> <p>Le nombre de participants sera déterminé suite aux discussions.</p>									
3.2.11  Contrôle de la qualité de la production de sciage	<p>Il n'y a plus d'inscription dans le programme de technologie en transformation des produits forestiers. Les entreprises ont un urgent besoin d'améliorer la qualité des produits transformés. L'enquête de Formabois a fait ressortir ce besoin de formation qui s'inscrit dans la foulée de celle développée par FPInnovations et offerte à ses membres. Idéalement, on devrait compter un contrôleur de la qualité par usine alors qu'on est loin du compte actuellement.</p>	<p>Une formation pilote de 10 à 12 participants.</p> <p>(À préciser en fonction des consultations)</p>									

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.12	Activités ayant débuté en 2017-2018 qui se poursuivront en 2018-2019.										
– Affûtage			31								
– Classement des bois feuillus Duchesnay			10								
– Séchage			40								
– Classement des bois résineux			70								
– Finition des bois			40								
– Opérateur d'équipements de levage			36								
– Gestion de cour d'usine			30								
– Combustion		40									

**Orientation 4 :** Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R — N — P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
4,1 Programme de formation Perfectionnement pour superviseurs dans l'industrie de la transformation du bois	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affectent particulièrement la disponibilité pour assumer les postes de superviseurs et de contrôleurs de la qualité.</p> <p>La formation est d'une durée de 45 heures.</p>	<p>Permettre à des travailleurs expérimentés déjà en poste qui n'ont pas reçu de formation spécifique d'acquiescer les compétences adéquates pour assumer plus efficacement le poste de superviseur et de contrôleur de la qualité dans des entreprises de transformations des produits du bois.</p> <p>La formation vise deux cohortes de 12 participants.</p>					

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

<p>4,2 Mise à jour des profils de compétences (production) secteurs résineux, feuillu et panneaux</p>	<p>Au sein de plusieurs entreprises, le recrutement du personnel est souvent mené de manière intuitive et empirique plutôt que de façon rigoureuse et structurée.</p> <p>En situation de rareté de main-d'œuvre, les coûts associés au recrutement de nouveaux candidats sont souvent importants. De plus, pour les travailleurs détenant une certaine expertise, il importe de mettre à jour les outils disponibles pour déterminer des écarts possibles de compétences pour un poste. Des formations ciblées pourront combler les écarts identifiés.</p> <p>En 2017-2018, Formabois a initié une démarche de consultation par l'organisation de deux rencontres pour analyser les besoins de l'industrie. Elles permettront de déterminer les changements subis aux différents postes de travail, l'utilisation recherchée par les profils et finalement d'identifier le meilleur support informatique en fonction de l'utilisation requise.</p>	<p>Dépôt d'un rapport de consultation aux administrateurs de Formabois.</p> <p>Élaboration d'une demande de mise à jour des profils de compétences.</p>					
---	--	---	--	--	--	--	--

	Les résultats de ces consultations permettront l'élaboration d'un projet de mise à jour des profils de compétences.						
4.3. Grand rendez-vous RH manufacturier	Offrir aux entreprises et travailleurs de leur secteur une troisième édition de l'activité. Des panélistes et conférenciers couvriront des sujets de développement et de gestion des ressources humaines.	Partenariat avec 12 autres comités sectoriels couvrant le secteur manufacturier. Doubler la participation des partenaires en transformation du bois. Obtenir la présence d'une vingtaine de participants.					
4.4. Grands déjeuners des CSMO	Depuis 2017-2018, Formabois collabore à l'organisation des Grands déjeuners des CSMO avec les CSMO suivants : Plasticompétences, Transformation alimentaire, PharmaBio, Caoutchouc, Textile. Les sujets traités lors de ces déjeuners s'adressent spécifiquement aux professionnels en ressources humaines et aux représentants syndicaux.	Organisation de 4 Grands déjeuners à l'automne et à l'hiver.  De plus, un déjeuner « hors-série » est prévu en avril.					
4,5 Diffusion du Petit guide de gestion des ressources humaines	Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises qui n'ont aucun responsable en ressources humaines.	Distribuer le guide à toutes les entreprises n'ayant aucun responsable en ressources humaines et le rendre disponible sur le site web de Formabois.					

<p>4,6 Diffusion du guide de gestion de la formation en entreprise</p>	<p>Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises.</p>	<p>Distribuer le guide à toutes les entreprises et le rendre disponible sur le site web de Formabois.</p>					
--	---	---	--	--	--	--	--

**Orientation 5 :** Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
5,1 Tournée des membres du réseau d'Emploi-Québec dans les régions	Présentation du secteur et du plan d'action de Formabois aux membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec, discuter des partenariats possibles et projets conjoints. Cette activité vise à mieux faire connaître les activités de Formabois auprès des instances d'Emploi-Québec.	Organiser 1 rencontre avec les intervenants du réseau d'Emploi-Québec en région (1 rencontre par région).					
5,2 Diffusion de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève	L'image du secteur forestier a été affectée au cours des années par différents facteurs économiques et écologiques qui ont eu une incidence sur la perception de la population et sur les jeunes. L'atelier a été développé en fonction des contenus de cours que les élèves ont à voir au cours d'une année. La théorie enseignée aux jeunes des niveaux 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> secondaire au sein des cours	Rencontrer 10 000 jeunes du 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> secondaires et de niveau collégial pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois, aux métiers et aux formations offertes.  Formation, évaluation et suivi des animateurs.  Remplacement du matériel.					

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MESI, association sectorielle.



Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	<p>de chimie, de physique et de science et technologie a été adapté au secteur. Il s'agit d'un atelier interactif au cours duquel les jeunes sont amenés à réaliser des expérimentations. La diffusion est également offerte aux étudiants du niveau collégial et de la formation aux adultes.</p> <p>Cette activité s'inscrit comme activité complémentaire à la campagne nationale « une forêt de possibilité ».</p>						
*5,3 Viens vivre la forêt	<p>Le secteur forestier est en constante évolution. Cette évolution est tributaire des innovations technologiques. Ces innovations ont un impact non seulement sur les équipements utilisés, mais également sur une plus grande préoccupation pour l'environnement.</p> <p>L'activité vise à mieux faire connaître le secteur forestier, les innovations, les équipements, les métiers qui le composent et les formations disponibles.</p>	<p>Poursuivre l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation avec le CSMOAF dans les régions ayant des ateliers en transformation du bois. Cette activité s'adresse aux jeunes de niveau 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire. Participer au suivi et à la coordination des activités des comités régionaux. Les régions ciblées au départ sont la Mauricie et le Saguenay–Lac-Saint-Jean.</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	<p>L'activité permet de mieux faire connaître le secteur et favorise un intérêt pour y faire carrière.</p> <p>Par de cours ateliers, les élèves de niveaux 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire sont sensibilisés aux différents métiers en transformation du bois et en aménagement forestier.</p> <p>Cette activité s'inscrit comme activité complémentaire à la campagne nationale « une forêt de possibilité ».</p>						
5,4 Camp forêt des profs	<p>Certaines associations forestières régionales organisent une activité de sensibilisation au secteur forestier pour les enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Répartie sur deux à trois journées, les enseignants ont l'opportunité de recevoir des présentations relatives à l'aménagement et la transformation du bois en</p>	<p>Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation auprès des enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Participer au suivi, à la coordination et au parrainage des activités dans les régions de la Capitale-Nationale, l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R — N —	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	plus de visiter des partenaires de coupe et des usines de transformation du bois.						
5,5 Collaborer à l'atelier annuel sur le séchage du bois	<p>Chaque année, le CIFQ organise un atelier spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent de près le séchage du bois.</p> <p>La commandite pour la remise d'un prix pour « Idée de l'année » permet de valoriser les initiatives des travailleurs et favorise une meilleure utilisation des équipements de travail.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur et à la réalisation d'un atelier.</p> <p>Remise de prix pour « Idée de l'année » des travailleurs.</p>					

<p>5,6 Collaborer au colloque sur la transformation du bois</p>	<p>Chaque année, le CIFQ organise un colloque spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent les usines de transformation du bois.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur, à la sélection des sujets d'intérêt et à la réalisation du colloque.</p>					
<p>5,7 Activités publiques</p>	<p>Au cours de l'année, des partenaires du secteur organisent des activités diverses qui peuvent être d'intérêt pour Formabois et pour lesquelles il est sollicité.</p>	<p>Collaborer à des activités des partenaires sur une base ponctuelle.</p>					
<p>5,8 Collaborer à l'organisation du congrès du CIFQ pour le volet RH.</p>	<p>Formabois propose d'ajouter un volet RH au congrès annuel du CIFQ.</p>	<p>Proposer un volet RH à la programmation du congrès du CIFQ et collaborer à la réalisation de ce volet.</p>					
<p>5,9 Participer aux colloques et congrès des associations syndicales et patronales</p>	<p>Chaque année, Formabois est sollicité par certaines associations syndicales pour fournir des informations sur le marché du travail et faire la promotion des formations offertes aux participants. Chaque année, il participe au Congrès du CIFQ.</p>	<p>Participer aux colloques et congrès spécifiques au secteur forestier des associations syndicales et patronales pour diffuser des informations sur le marché du travail et le secteur, faire connaître les formations offertes et élargir le réseau de contacts de Formabois.</p>					

5.10 Coordonnateur à la formation	Par l'expertise du coordonnateur à la formation, Formabois est en mesure d'améliorer son offre de formation aux entreprises de première transformation ainsi que celle en production à valeur ajoutée.	Accroître la visibilité de l'offre de formation de Formabois auprès des entreprises et des travailleurs et voir au développement et au suivi de nouvelles formations. Participer à différentes activités, colloques, congrès et assemblées annuelles des entreprises du secteur.					
5,11 Organisation d'un colloque	Dans le cadre de son plan de communication et de son mandat relié à la formation, Formabois prévoit l'organisation d'un colloque portant sur des sujets d'intérêt.	Organiser un colloque. Obtenir la participation d'une quarantaine de personnes de l'industrie.					
5,12 Suivi du diagnostic sectoriel	À l'instar du suivi des recommandations du diagnostic sectoriel avec les partenaires du secteur, Formabois a été mandaté pour développer, en collaboration avec Services Québec, un questionnaire pour préciser les besoins de mains-d'œuvre. Les entreprises se sont engagées à remplir le questionnaire sur une base annuelle.	Assurer le suivi des recommandations issu du diagnostic en collaboration avec les partenaires du secteur.  Élaborer le questionnaire sur les besoins de main-d'œuvre.  Transmettre aux entreprises le questionnaire et compiler les résultats.					

5.13 Mise à jour du répertoire des entreprises du secteur	Chaque année, le répertoire des entreprises nécessite une attention afin de tenir compte de l'état des entreprises. Le répertoire est également utilisé pour la carte de l'industrie sur le site de Formabois.	Faire les correctifs appropriés afin de maintenir à jour les informations contenues dans le répertoire.					
5,14 Planification stratégique	<p>Le dernier exercice de planification stratégique couvrait la période 2013-2018.</p> <p>La consultation des partenaires du secteur a eu lieu lors des différents ateliers régionaux dans le cadre de la mise à jour du diagnostic sectoriel auxquels les membres du conseil d'administration ont été conviés.</p>	<p>Rencontre spéciale du conseil d'administration pour détermination des enjeux, les orientations et les actions à mettre de l'avant au cours des prochaines années.</p> <p>Élaboration de la planification stratégique 2018-2021.</p>					
5,15 Regroupement des associations forestières régionales	Participer et collaborer aux discussions des associations forestières régionales concernant les projets potentiels reliés à la valorisation des métiers et des formations.	Discuter avec nos partenaires régionaux et concrétiser des projets conjoints au bénéfice des entreprises et des travailleurs du secteur.					

<p>5,16 Promotion et communication</p>	<p>Faire la promotion des formations offertes par Formabois sur les différentes plateformes, soit l'infolettre, les médias sociaux reliés à Formabois ainsi que des publicités dans les journaux pertinents.</p> <p>Faire la promotion de bonnes pratiques en RH par des articles diffusés sur le blogue de Formabois.</p> <p>Utilisation et amélioration en continu des différents modules du site web.</p> <p>Recherche et élaboration de matériel promotionnel pour faire la promotion des différents services de Formabois.</p>	<p>Publications quotidiennes sur les pages Facebook, Twitter et LinkedIn de Formabois portant sur les réalisations et services offerts par Formabois et sur la promotion du secteur.</p> <p>Envoi d'une infolettre bimensuelle.</p> <p>Diffusion mensuelle d'un article du blogue de Formabois.</p> <p>Suivi de l'utilisation du site web et amélioration en continu des services offerts.</p> <p>Prévoir le matériel promotionnel de Formabois.</p>					
--	---	--	--	--	--	--	--

Annexe 1

**SOMMAIRE DES COLLABORATIONS DU CSMO AVEC LES PARTENAIRES SECTORIELS, DE L'ÉDUCATION ET D'EMPLOI-QUÉBEC**

**Section à remplir lors de la reddition de comptes seulement**

Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
<b>Partenaires sectoriels (grappes industrielles, créneaux ACCORD, autres structures sectorielles)</b>	
<b>Partenaires de l'éducation</b>	
<b>Partenaires du réseau d'Emploi-Québec</b>	