

# PLAN D'ACTION

2014-2015

**FORMA**BOIS  Comité sectoriel  
de main d'oeuvre  
du bois

Développons notre richesse collective

**ORIENTATION 1 :**

Assurer **la représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du conseil exécutif et au niveau des autres instances de FORMABOIS dans son secteur.

<b>Composition du secteur</b>	<b>Instance ou forum du CSMO</b>	<b>Appréciation en début d'année (à maintenir ou à améliorer)</b>	<b>Résultats visés (instance ou forum à mettre en place)</b>
1.1 Sous-secteur du sciage	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.2 Sous-secteur du rabotage	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.3 Sous-secteur des panneaux	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.4 Sous-secteur des boîtes et palettes de bois	Conseil d'administration Assemblée annuelle	À améliorer	Assemblée générale annuelle
1.5 Sous-secteur des bardeaux	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.6 Sous-secteur de la préservation du bois	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.7 Sous-secteur du déroulage	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.8 Sous-secteur du placage et contre-placage	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle
1.9 Sous-secteur des autres industries des produits du bois	Conseil d'administration Assemblée annuelle	Effective	Assemblée générale annuelle

**ORIENTATION 2 :**

Développer le **partenariat et la concertation** entre les partenaires au sein des structures de FORMABOIS.

Instances actives de concertation et de partenariat	Mandat et objectifs	Fréquence	Résultats visés
2.1 Comité de travail pour l'adaptation de la formation technique offerte.	Adaptation de la formation offerte en technologie de la transformation des produits forestiers aux besoins des entreprises et contribuer à l'amélioration de la qualification de la main-d'œuvre.	Selon le besoin	Poursuivre notre implication au comité de travail avec les établissements d'enseignement concernés pour moderniser la formation offerte.
2.2 Comité de travail pour l'adaptation des formations professionnelles offertes.	Adaptation des formations professionnelles offertes en transformation du bois, affûtage, classement des bois débités, scieur aux besoins des entreprises.	Selon le besoin	Poursuivre notre implication au comité de travail avec les établissements d'enseignement concernés pour moderniser la formation offerte.
2.3 Participer aux rencontres périodiques avec les membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec	Faire connaître le secteur, Formabois et son plan d'action.	Selon le besoin	Mise sur pieds de projets conjoints.
2.4 Participer à des rencontres avec le regroupement des associations forestières régionales	Faire le bilan des collaborations et déterminer des projets de partenariats.	Au moins 2 rencontres	Réalisation de projets en collaboration.
2.5 Participer à des rencontres avec les établissements de formation	Faire connaître le plan d'action de FORMABOIS Échanger sur les problématiques sectorielles.	Selon le besoin	Mise sur pieds de projets conjoints
2.6 Suivi du diagnostic sectoriel	Participer aux travaux des comités de suivi.	Selon le besoin	Mettre sur pieds des projets en collaboration avec les partenaires régionaux. Collaborer à la mise en place et aux travaux des comités de suivi.
2.7 Conseil d'administration	Gestion stratégique des priorités sectorielles.	4 rencontres et selon le besoin	Assurer le suivi du plan d'action annuel. Présenter les projets de formation découlant des besoins identifiés.

<b>Instances actives de concertation et de partenariat</b>	<b>Mandat et objectifs</b>	<b>Fréquence</b>	<b>Résultats visés</b>
2.8 Assemblée générale annuelle	Adoption de la reddition de comptes et des états financiers vérifiés, élection des administrateurs et nomination du vérificateur-comptable.	1 rencontre	À améliorer

**ORIENTATION 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** <sup>1</sup>

Tableau 3.1.3 : Développement d'une norme professionnelle

<b>Métier ou fonction de travail</b>	<b>Travaux prévus</b>
<b>1. Mécanicien industriel</b>	Donner suite à l'étude de pertinence réalisée en 2011-2012. - Développement d'une norme professionnelle. Le maître d'œuvre du projet sera le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la Métallurgie. Le CSMO collaborera au projet en rendant disponible une ressource humaine.

<sup>1</sup> Correspond au mandat 1 du guide opérationnel

**3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO) :**

Description du type d'activités et nom du programme	Indicateurs <sup>1</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>2</sup>	Nature de la collaboration souhaitée
<b>3.2.1 Comité de travail pour l'adaptation de la formation technique offerte.</b>	2 rencontres avec les cégeps	Adaptation de la formation offerte en technologie de la transformation des produits forestiers aux besoins des entreprises. Obtention d'un programme de formation collégiale qui tient compte de l'évolution du secteur (adéquation formation/emploi).	01-02	Poursuivre notre implication au comité de travail avec les établissements d'enseignement concernés
<b>3.2.2 Comité de travail pour l'adaptation des formations professionnelles offertes.</b>	4 rencontres avec les CFP	Adaptation des formations professionnelles offertes en transformation du bois, affûtage, classement des bois débités, scieur aux besoins des entreprises. Obtention d'un programme de formation professionnelle qui tient compte de l'évolution du secteur (adéquation formation/emploi).	01-02-03-05-08	Poursuivre notre implication au comité de travail avec les établissements d'enseignement concernés
<b>3.2.3 Diffusion d'une formation en commercialisation des produits du bois</b>	2 formations (24 participants)	Offrir 2 formations au personnel des entreprises pour améliorer les compétences des travailleurs en emploi et ainsi améliorer leur expertise en commercialisation des produits.	01-02-04-08-16	Collaboration avec le MRN

<sup>1</sup> Par ex. : Nb de programmes, outils élaborés, entreprises visées, travailleurs, gestionnaires, sessions, etc.

<sup>2</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.

<b>3.2.4 Diffusion d'une formation en santé et sécurité</b>	4 formations (156 participants)	Offrir aux travailleurs du secteur une formation adaptée en santé et sécurité au travail.	01-02-05-12-16	Collaboration avec ASSIFQ
<b>3.2.5 Diffusion d'une formation pour les fabricants de charpente et bâtiments modulaires</b>	1 formation (10 participants)	Offrir au personnel des entreprises une formation pour améliorer les compétences des travailleurs en emploi pour améliorer la compétitivité de l'entreprise.	08	Collaboration avec le SCISA et le Centre Polymétier de Rouyn-Noranda
<b>3.2.6 Diffusion d'une formation sur la gestion de la cour</b>	2 formations (24 participants)	Offrir au personnel responsable de la gestion des stocks une formation pour améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.	02-04-05-07-11-12-16	Collaboration avec FPInnovations et Del Degan, Massé et associés.
<b>3.2.7 Diffusion d'une formation pour scieurs de bardeau</b>	1 formation (8 participants)	Offrir aux scieurs une formation adaptée pour améliorer leurs compétences et former la relève.	01-05-12	Collaboration des entreprises et des travailleurs
<b>3.2.8 Diffusion d'un atelier de formation sur le matériau bois auprès des employeurs et travailleurs</b>	2 formations (24 participants)	Rencontrer les employeurs et leurs travailleurs pour les sensibiliser aux potentiels de développement du secteur et promouvoir les formations. L'activité vise la sensibilisation et la valorisation des travailleurs.	01-02-03-04-05-07-08-09-10-11-12-14-15-16-17	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et travailleurs.
<b>3.2.9 Diffusion d'une formation sur la classification des bois d'œuvre</b>	8 séances (96 participants)	Organiser 8 séances de formation au personnel en classement des bois d'œuvre au sein des entreprises. Développer les compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement.	Toutes les régions	Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, le Centre de formation professionnelle de Mont-Laurier, le CIFQ
<b>3.2.10 Diffusion de formation des formateurs</b>	1 projet (10 participants)	Organiser 1 séance de formation des formateurs rejoignant une dizaine de personnes.	01-02-04-05-11-12-16	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et travailleurs

<b>3.2.11 Diffusion de formation sur la connaissance et l'utilisation des médias sociaux</b>	2 projets (40 participants)	Organiser 2 séances de formation sur la connaissance et l'utilisation des médias sociaux. Une vingtaine de personnes et une dizaine d'entreprises pourront participer. Cette formation vise à ce que les entreprises utilisent davantage et plus efficacement les médias sociaux dans le cadre de leur travail pour contribuer à leur rayonnement.	01-02-04-05-08 -12 -16	Collaboration du CSMO des TI et du CIFQ
<b>3.2.12 Diffusion d'une formation en supervision et contrôle pour les gestionnaires d'entreprise</b>	1 projet (12 participants)	Organiser 1 séance de formation pour une douzaine de personnes	01-04-07-08-09 -16	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et travailleurs
<b>3.2.13 Diffusion d'une formation en séchage du bois de structure</b>	2 projets (20 participants)	Organiser 2 séances de formation pour une vingtaine de personnes. Une formation pour le séchage des bois de structure. Améliorer les compétences concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.	01-02-05-12-16	Collaboration de FORMABOIS, du CIFQ et son colloque en séchage du bois et de FPInnovations
<b>3.2.14 Diffusion d'une formation en séchage de bois d'apparence</b>	2 projets (20 participants)	Organiser 2 séances de formation pour une vingtaine de personnes. Une formation pour le séchage des bois d'apparence. Améliorer les compétences concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.	01-02-05-12-16	Collaboration de FORMABOIS, du CIFQ et son colloque en séchage du bois et de FPInnovations



<b>3.2.15 Diffusion d'une formation sur la classification des bois feuillus</b>	2 projets (20 participants)	Organiser 2 séances de formation pour une dizaine de personnes provenant d'une dizaine d'entreprises. Développer les compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement.	03-05-07-14-15-16	Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, le Centre de formation professionnelle de Mont-Laurier, le Club des bois francs de Montréal et les entreprises de bois feuillus.
<b>3.2.16 Diffusion d'une formation en affûtage</b>	2 projets (20 participants)	Organiser 2 séances de formation pour vingt personnes provenant d'une dizaine d'entreprises. Développer les compétences en ce qui concerne le métier d'affûtage, les règles de santé et sécurité, des notions mathématiques et différentes techniques.	01-02-03-04-05 -07-08-09-10-11-12-14-15-16-17	Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, du CFP de Dolbeau, du CFP de Causapscal et du CFP de Mont-Laurier.

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises<sup>1</sup>.

Description du type d'activités	Indicateurs <sup>2</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>3</sup>	Nature de la collaboration souhaitée
<b>4.1 Diffusion du guide de gestion de la formation en entreprise</b>	1 projet (8 participants)	Organiser 1 séance de formation portant sur la gestion de la formation en entreprise. Réunir 8 personnes provenant d'au moins deux entreprises. Améliorer les compétences des responsables des ressources humaines concernant la gestion de la formation et les activités de formation.	01-02-05-08-12-16	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et travailleurs
<b>4.2 Diffusion d'une formation sur la gestion des ressources humaines en entreprise</b>	1 projet (8 participants)	Organiser 1 séance de formation en gestion des ressources humaines réunissant huit travailleurs provenant d'au moins deux entreprises. Améliorer les compétences des responsables des ressources humaines concernant notamment les activités de recrutement et de rétention des travailleurs.	01-02-05-08-12-16	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et travailleurs

<sup>1</sup> Correspond au mandat 2 du guide opérationnel

<sup>2</sup> Par ex. : Nb de guides, d'outils, d'entreprises visées, de gestionnaires, de sessions, etc.

<sup>3</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.

**ORIENTATION 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution<sup>1</sup>.

Description du type d'activités	Indicateurs <sup>2</sup>	Résultats visés	N° de régions concernées <sup>3</sup>	Nature de la collaboration souhaitée
<b>5.1 Tournée des membres du réseau d'Emploi-Québec dans les régions et Tournées des CSMO</b>	2 rencontres	Présentation du secteur et du plan d'action de FORMABOIS aux membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec. Cette activité vise à mieux faire connaître les activités de FORMABOIS auprès des instances d'Emploi-Québec.	01-02-03-04-05 - 07-08-09-10-11-14-15-16-17	Collaboration des directions régionales pour l'organisation des rencontres
<b>5.2 Atelier d'information portant sur le contexte et les perspectives de développement du secteur</b>	2 séances	Offrir aux dirigeants des entreprises et aux travailleurs du secteur une information pointue sur les perspectives de développement du secteur en lien avec les diagnostics réalisés. Cette activité répond au besoin d'information manifesté par les entreprises et les travailleurs lors du diagnostic.	01-04-11-16	Collaboration de partenaires régionaux pour le partage des coûts (MRN, E-Q, autres)
<b>5.3 Répertoire web d'emplois du domaine du bois</b>	Nombre d'entreprises	Augmenter le nombre d'entreprises inscrites et accroître le nombre de visites du site web spécialisé pour les emplois disponibles dans le secteur.	Toutes les régions du Québec	Les partenaires du secteur et particulièrement les animateurs des associations forestières régionales qui diffusent l'atelier dans les écoles

<sup>1</sup> Correspond aux mandats 3, 4 et 5 du guide opérationnel

<sup>2</sup> Par ex. : Nb d'études, de répertoires, de diagnostics, d'analyses de profession, d'outils, de projets, etc.

<sup>3</sup> Indiquer le numéro de la ou les régions concernées. Si plusieurs régions sont visées, indiquer celles qui seront prioritaires cette année.

<p><b>5.4 Diffusion de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève</b></p>	<p>Rencontrer 15 000 jeunes</p>	<p>Rencontrer 15 000 jeunes du 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaires et de niveau collégial pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois. Activité pour sensibiliser les jeunes et les intéresser à la transformation du bois. Cette activité vise à sensibiliser les jeunes au secteur et à rechercher une relève.</p>	<p>01-02-03-04-05-07-08-09-10-11-12-13-14-15-16-17</p>	<p>Entente de partenariat avec les associations forestières et des organismes régionaux pour la diffusion.</p>
<p><b>5.5 Concours pour promouvoir le secteur et améliorer la qualité de vie du milieu scolaire.</b></p>	<p>Projet interactif</p>	<p>Promouvoir le secteur par l'élaboration d'un concours entrepreneurial utilisant le matériau bois. Cette activité vise à sensibiliser les jeunes à la transformation du bois et les intéresser à y faire carrière.</p>	<p>01-02-03-04-05 - 07-08-09-10-11-12-14-15-16-17</p>	<p>Collaboration des commissions scolaires régionales, les AFR, les entreprises, le CIFQ et le MRN.</p>
<p><b>5.6 Maison de l'arbre de Montréal</b></p>	<p>Projet interactif</p>	<p>Offrir aux visiteurs et élèves une image moderne du secteur, diversifié et porteur d'avenir. Valorisation des métiers et des formations pour la filière forestière.</p>	<p>06</p>	<p>Collaboration avec le CIFQ, représentants de travailleurs, Jardin botanique de Montréal, le CSMOAF et le CSMO portes et fenêtres</p>
<p><b>5.7 Mise à jour des besoins de main-d'oeuvre</b></p>	<p>Toutes les régions</p>	<p>Mise à jour des besoins de main-d'œuvre dans les entreprises du secteur. Questionnaire transmis aux entreprises annuellement.</p>	<p>Toutes les régions</p>	<p>Collaboration FORMABOIS-MRN pour la mise à jour du questionnaire et la compilation des résultats.</p>
<p><b>5.8 Viens vivre la forêt</b></p>	<p>6 régions</p>	<p>Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation qui s'adresse aux jeunes de niveau 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire. Année de transition, révision de l'approche et du concept avec les partenaires régionaux.</p>	<p>01-02-03-04-05-15</p>	<p>Participation à l'organisation de l'activité.</p>

<b>5.9 Camp forêt des profs</b>	4 régions	Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation auprès des enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.	03-04-07-08	Participation à l'organisation de l'activité avec les associations forestières.
<b>5.10 Activités publiques</b>	6 régions	Participer à des activités ad hoc non prévues, mais d'intérêt pour Formabois dans le cadre de ses mandats.	04-06-08-09-10 - 11	
<b>5.11 Collaborer au colloque annuel sur le séchage du bois</b>	1 région	Collaborer à l'organisation, promouvoir les formations offertes et remise de prix pour « Idées de l'année ».	01-02-03-04-05 - 06-07-08-09-10-11-12-14-15-16-17	Collaboration du CIFQ
<b>5.12 Collaborer au colloque sur la transformation du bois</b>	1 région	Collaborer à l'organisation, promouvoir les formations offertes et remise de prix.	01-02-03-04-05 - 06-07-08-09-10-11-12-14-15-16-17	Collaboration du CIFQ
<b>5.13 Participer aux colloques et congrès des associations syndicales</b>	4 syndicats	Participer aux colloques et congrès spécifiques au secteur forestier des associations syndicales pour faire connaître les formations offertes.	Toutes les régions	Collaboration de UNIFOR-FTQ, FIM-CSN, CSD, Métallos
<b>5.14 Coordonnateur à la formation</b>	Nombre de formations diffusées	Accroître la visibilité de l'offre de formation de FORMABOIS auprès des entreprises et des travailleurs.	Toutes les régions	Collaboration FDRCMO
<b>5.15 Mise à jour des informations sur les médias sociaux de FORMABOIS</b>	Mise à jour en continu	Assurer une mise à jour des informations sur les comptes Facebook, Twitter et LinkedIn de FORMABOIS par des informations pertinentes et reliées au secteur de la transformation du bois.	Toutes les régions	Collaboration avec Guy@média

