

## **PLAN D'ACTION**

**2017-2018**

**Formabois — Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois**

**30 JANVIER 2017**

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail  
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

---

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adoptés par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes<sup>1</sup>:

---

**Orientation 1 :**

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

**Orientation 2 :**

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

**Orientation 3 :**

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre).

**Orientation 4 :**

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

**Orientation 5 :**

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

---

<sup>1</sup> Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

## PROBLÉMATIQUE DU SECTEUR

En 2017-2018, les entreprises de l'industrie de la transformation du bois évolueront dans un contexte nettement différent de celui de l'année précédente. D'abord, les mises en chantiers au Canada et au Québec seront affectées par l'annonce d'un resserrement des règles de financement pour les prêts hypothécaires. Cette mesure a été mise en place, en octobre dernier, pour éviter un surendettement des ménages. Elle vise davantage à freiner une surchauffe du marché immobilier de l'ouest du pays qui connaît des augmentations significatives du prix moyen des maisons depuis quelques années.

Pour le Québec, une diminution du nombre de mises en chantier de l'ordre de 18 % est attendue pour se situer aux alentours de 31 000. En contrepartie, cette situation devrait produire un effet positif sur les dépenses de rénovation des ménages qui connaissent une progression depuis l'année 2014.

Le Québec possède une économie moderne et ouverte sur le monde. Son principal marché pour les produits du bois est les États-Unis, qui représentent près de 85 % de ses exportations, principalement vers les États du Nord-Est. Un taux de change et un prix du baril de pétrole stabilisés (75 cents et 65 dollars respectivement) devraient être favorables aux entreprises exportatrices du secteur.

Aux États-Unis, les prévisions de croissance sont bonnes. La réduction d'impôt possible conjuguée à une augmentation des dépenses en infrastructure devrait mener la croissance du PIB réel vers les 2,7 % au cours de l'année. Pour leur part, l'indice de confiance des consommateurs et des constructeurs sont favorables. (voir suivi trimestriel - indicateurs sectoriels - formabois.ca)

Les mises en chantiers devraient se situer au-delà du million, soit près de 1,25 million d'unités au cours de la période. Avec l'arrivée d'un nouveau gouvernement aux États-Unis, la croissance des exportations de bois sera fonction des négociations pour le renouvellement de l'Accord sur le bois d'œuvre. Un peu plus d'un mois après l'année de grâce de la fin de l'Accord (qui est échu depuis le 12 octobre 2015), le Département américain du commerce a initié, en décembre 2016, les étapes pour des enquêtes en droits compensatoire et antidumping. Ces démarches se poursuivront parallèlement aux discussions entre les gouvernements. L'imposition de droits aux entreprises du Québec, au cours de l'année, résultant des enquêtes pourrait provoquer une diminution des exportations et ainsi avoir des conséquences pour les entreprises et les travailleurs au Québec.

Le secteur forestier occupe une place significative dans l'économie de toutes les régions du Québec. Le chiffre d'affaires des entreprises dépasse le 18 milliards de dollars. Uniquement en transformation du bois (SCIAN 321), c'est près de 30 000 travailleurs, 12 % des exportations, 3 % du PIB et une balance commerciale positive de plus de 2,2 milliards.

Les effets des événements externes aux entreprises ne doivent pas limiter l'importance de poursuivre leurs efforts pour adopter des stratégies qui amélioreront la productivité de leurs opérations. La croissance du prix de la ressource au cours des dernières années doit amener les entreprises à varier davantage leur panier de produits vers une production à plus grande valeur ajoutée. À cet égard, les entreprises du secteur devraient pouvoir bénéficier des différents programmes d'aide aux investissements en équipement disponibles au Québec (MESI, MFFP, Fonds FTQ). Il y aurait lieu de prévoir un ajustement des critères pour l'aide accordée au développement de formations techniques adaptées aux besoins du secteur pour assurer une meilleure qualification des travailleurs.

Le plan d'action présenté par Formabois est conforme aux actions à mettre de l'avant suite aux différentes consultations des partenaires du secteur. Il prévoit répondre aux besoins des entreprises et des travailleurs du secteur. Les stratégies retenues permettront notamment aux travailleurs d'améliorer leur qualification et compétence afin d'être en mesure de relever les nouveaux défis. Pour les entreprises, les activités retenues au plan d'action contribueront à ce qu'elles soient plus compétitives pour profiter pleinement des opportunités sur les marchés. Les actions prévues s'inscrivent dans les cinq orientations déterminées par les partenaires de la Commission des partenaires du marché du travail.

**Orientation 1 :** Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.1 Sous-secteur du sciage et du rabotage (SCIAN 321111)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.2 Sous-secteur du bardeau et du bardeau à fentes (SCIAN 321112)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.3 Sous-secteur de la préservation du bois (SCIAN 321114)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.4 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de feuillus (SCIAN 321211)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.5 Sous-secteur des placages et des contreplaqués de résineux (SCIAN 321212)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.6 Sous-secteur de la fabrication de produits de charpente en bois (SCIAN 321215)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.7 Sous-secteur des panneaux de particules et de fibres (SCIAN 321216)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.8 Sous-secteur des panneaux de copeaux (SCIAN 321217)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.9 Sous-secteur de la fabrication d'autres menuiseries préfabriquées (SCIAN 321919)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	

<sup>1</sup> Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

<b>Composition du secteur</b> (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) <sup>1</sup>	<b>Instances ou forums du CSMO</b> <b>fréquentés</b>	<b>Résultats visés</b> (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	<b>Résultats obtenus</b> (et appréciation)
1.10 Fabrication de contenants et palettes en bois (SCIAN 321 920)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À maintenir	
1.11 Sous-secteur de la préfabrication de maisons mobiles (SCIAN 321991)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.12 Sous-secteur de la préfabrication de bâtiments en bois (SCIAN 321992)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.13 Sous-secteur de la fabrication de tous les autres produits en bois (sauf les établissements dont l'activité principale est l'ébénisterie ou l'artisanat) (SCIAN 321999)	Rencontres régionales Événements nationaux	À maintenir	
1.14 Sous-secteur des grossistes-marchands de bois d'œuvre, de contreplaqués et de menuiseries préfabriquées en bois (sauf les établissements dont l'activité principale est les portes et fenêtres) (SCIAN 416320)	Rencontres régionales Événements nationaux	À documenter	
1.15 Sous-secteur des grossistes-marchands de billes et de copeaux de bois (SCIAN 418910)	Rencontres régionales Événements nationaux	À documenter	
1.16 Sous-secteur de la fabrication des machines pour les scieries et le travail du bois. (SCIAN 333245)	Rencontres régionales Événements nationaux	À documenter	

**Orientation 2 :** Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.<sup>1</sup>

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
2.1 Conseil d'administration (active)	Administrateurs	Assurer que l'organisation remplit efficacement sa mission et ses mandats. Assurer la saine gestion des fonds disponibles. Approuver les budgets et les projets de formation. Approuver les différents projets ad hoc.	4 fois		
2.2 Assemblée générale annuelle	Administrateur	Adopter les actes du conseil d'administration. Adopter la reddition de compte annuelle. Adopter les états financiers vérifiés. Nomination des administrateurs. Élection des officiers. Nomination du vérificateur-comptable.	1 fois		
*2.3 Comité de révision du Plan d'action	Coprésident patronal Coprésident syndical Directeur général	Révision des activités qui seront déposées au Plan d'action 2017-2018.	1 fois		
*2.4 Comité révision du site web	1 entreprise 2 syndicats	Présenter et discuter des ajustements à apporter pour améliorer son contenu et faciliter sa consultation.	1 fois		
*2.5 Comité diagnostic sectoriel	Formabois Administrateurs	Compilation des résultats des enquêtes réalisées par Formabois sur les besoins de formation et ceux d'Emploi-Québec concernant les besoins de main-d'œuvre. Détermination des enjeux en fonction des résultats obtenus et des perspectives d'interventions futures. Participations aux ateliers régionaux	2 fois		

<sup>1</sup> Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2.6 Mises en place de 15 tables régionales ad hoc de concertation	Formabois Employeurs Travailleurs Directions régionales du MFFP Directions régionales d'Emploi-Québec MEESQ Établissements scolaires Organismes régionaux liés à la transformation du bois	Échanger sur les résultats des enquêtes menées auprès des entreprises et des travailleurs  Détermination des actions à mettre en place et des ressources disponibles pour assurer le développement du secteur	1 fois par région		
*2.7 Comité planification stratégique	Formabois Administrateurs	Planification de l'activité (logistique, budget) Détermination des enjeux, des orientations, plans d'action et implantation de la stratégie	1 fois		
*2.8 Comité révision du programme de formation technique	Formabois Entreprises Travailleurs Cégep de St-Félicien Cégep de Rimouski MEESQ	Révision du programme de formation en technique de transformation des produits forestiers  Proposer des modifications menant à un programme de formation adapté au contexte actuel de production qui prend en compte l'évolution technologique	2 fois		
*2.9 Comité révision des programmes de formation professionnelle	Formabois Entreprises Travailleurs CFP Duchesnay CFP Dolbeau-Mistassini CFP Mont-Laurier CFP Amqui MEESQ	Révision des programmes de formation professionnelle en sciage, affûtage et classement des bois  Proposer des modifications menant à des programmes de formation adaptés au contexte actuel de production qui prend en compte l'évolution technologique.	2 fois		

<b>Instances de concertation et de partenariat</b> (actives ou à créer)	<b>Composition</b>	<b>Mandat et livrables</b>	<b>Fréquence prévue</b>	<b>Fréquence réelle</b> (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	<b>Résultats obtenus</b> (et appréciation)
*2.10 Comité de concertation des services aux entreprises des centres collégiaux	Formabois Cégep de St-Félicien Cégep de Rimouski INOVEM SEREX Université Laval	Coordonner, planifier et développer l'offre de formations via les services aux entreprises.	1 rencontre		
*2.11 Comité de concertation avec les organismes de recherches et autres organismes stratégiques	Formabois FP Innovations Université Laval CRIQ Q-WEB MFFP	Rencontre stratégique pour la mise en place d'initiatives de formations en fonction des nouveaux produits, procédés, technologies et marchés.	1 rencontre		
*2.12 Comité d'analyse concernant l'état de situation de la formation classe 4 des mécaniciens en machine fixe.	Formabois Entreprises Centres de formation professionnelle actifs MEESR Emploi-Québec Experts Perform Coefficiencie Plasticompétences	Poursuivre la démarche initier concernant la problématique d'obtention de la certification des MMF classe 4 et envisager les solutions appropriées pour répondre aux problématiques du secteur considérant l'installation de plusieurs équipements depuis une dizaine d'années.	2 rencontres		
2.13 Comité de valorisation du secteur	Formabois Entreprises Centres de formation Associations forestières	Collaborer aux travaux d'un comité de partenaires du secteur ayant pour objectif de valoriser le secteur forestier. Le comité a été mis en place par le CIFQ.	2 rencontres		
*2.14 Comité de mise en place d'un colloque	Formabois Partenaires du secteur à déterminer	Création d'un comité pour l'organisation d'un événement annuel pour les partenaires du secteur.	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2.15 Comité de formation des autochtones	Formabois Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec	Discussions relatives au développement des compétences des travailleurs pour une meilleure intégration au sein des entreprises.	2 rencontres		
2.16 Comité bois d'apparence	FP Innovations MFFP RN Can Entreprises du secteur	Être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur.	2 rencontres		
2.17 Cécobois	Association des architectes du Qc Fabricants de structures de bois Entreprises du secteur Universités	Être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur.	2 rencontres		
2.18 Q-WEB	5 secteurs manufacturiers: résineux, planchers, feuillus durs, maisons préusinées, granules.	Être informé des plus récentes innovations pour développer et améliorer des formations pour les entreprises du secteur.	2 rencontres		

**Orientation 3 :** Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la **pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors cadre)

**3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle**

Métiers	N, M ou P <sup>1</sup>	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux <sup>2</sup> ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P <sup>3</sup>	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>4</sup>
Mécanique industrielle	P	Étape de consensus sectoriel auprès des entreprises du secteur.  Promotion de la nouvelle norme.	Fonctionnement			

<sup>1</sup> N = Nouvelle norme; M = Mise à jour; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

<sup>2</sup> Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

<sup>3</sup> R : réalisé      N : non réalisé      P : partiellement réalisé.

<sup>4</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

**3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)**

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget  (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus  (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

<sup>3</sup> Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.1 Adaptation du programme de formation technique en transformation du bois :  MEESQ	<p>Adaptation du DEC en transformation des produits forestiers. Le programme a été mis en place en 1997 et nécessite une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation des programmes d'étude. Le programme existant a été abandonné par deux établissements au cours des dernières années.</p> <p>Le programme est disponible dans deux établissements. Il n'y a plus de nouvelles inscriptions depuis 2009. Selon Formabois, le manque de technologue est estimé à près de 600 personnes.</p>	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation du métier de technologue en transformation des produits forestiers et permettre la mise à jour du programme.			DDCIS, fonctionnement						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.2 Adaptation des programmes de formations professionnelles en transformation du bois :  MEESQ	<p>Adaptation des DEP en affûtage, en classement des bois débités et en sciage. Les programmes ont été mis en place en 1997 et nécessitent une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation du programme d'étude.</p>	Fournir les informations pertinentes au MEESQ pour permettre une révision de la situation des métiers d'affûteur, de classificateur et de scieur.			DDCIS, fonctionnement						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.3 Diffusion d'une formation en affûtage	<p>Organiser une cohorte de formation pour 8 participants. Développer les compétences en ce qui concerne le métier d'affûteur, les règles de santé et de sécurité, les notions de mathématique et les différentes techniques.</p> <p>Au total, on dénombre plus de 450 travailleurs qui exercent le métier d'affûteur. Il s'agit d'un métier stratégique au sein des entreprises afin d'assurer la qualité de la production. Le niveau de complexité de la formation est important et tient compte de l'évolution de la technologie et des nouvelles techniques de travail. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu.</p> <p>Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 17 semaines de 30 heures.</p> <p>Compte tenu des besoins de l'industrie, Formabois a organisé depuis 2012 quatre cohortes de formation.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et les compétences pour exercer efficacement le métier d'affûteur.</p> <p>Le projet vise la formation d'une cohorte de 8 participants</p>		8	FDRCMO						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.4 Diffusion d'une formation sur la gestion de la cour	<p>À la suite de la diffusion des premières formations et des résultats de la mise à jour du diagnostic sectoriel, plusieurs entreprises ont manifesté des besoins pour une formation en gestion de la cour.</p> <p>Ainsi, les rencontres régionales effectuées par Formabois auprès des entreprises confirment un important besoin de formation en ce qui concerne l'impact des nouvelles normes environnementales sur les opérations et également l'importance des méthodes de travail et les équipements qui ont une incidence économique significative pour les entreprises.</p> <p>La formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation est d'une durée de 16 heures.</p> <p>À ce jour, 4 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p>	<p>Permettre aux superviseurs de la gestion de la cour d'usine ainsi qu'à leurs subalternes d'améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.</p> <p>Diminuer les impacts environnementaux des activités en amont.</p> <p>Diminuer le gaspillage des ressources et améliorer la qualité des produits.</p> <p>Démarquer les entreprises par une gestion optimale des matières premières et des produits finis.</p> <p>Le projet vise la formation d'une cohorte de 12 participants.</p>		12	FDRCMO						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.5 Diffusion d'une formation en classification des bois feuillus	<p>Formabois participe à la rencontre annuelle du Club des bois francs de Montréal pour discuter des besoins de formation et promouvoir les formations existantes. Cette organisation regroupe la majorité des grossistes de bois feuillus du Québec. Il est convenu que Formabois diffuse chaque année une formation en classement des bois feuillus pour les entreprises du secteur. On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>À ce jour, 9 cohortes ont déjà été organisées depuis 2012.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 15 semaines de 35 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former une cohorte de 8 participants.</p>		8	FDRCMO						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.6 Diffusion d'une formation en classification des bois d'œuvre	<p>On dénombre près de 3 000 travailleurs qui exercent le métier de classificateur au Québec. Le programme régulier de DEP n'a plus d'inscription depuis quelques années et nécessite une révision de son contenu. Le présent projet de formation répond donc à un manque de main-d'œuvre qualifiée provenant des établissements scolaires par la formation de travailleurs en emploi au sein des entreprises. Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>À ce jour, 22 cohortes ont été organisées depuis 2012.</p> <p>Il s'agit d'un poste stratégique au sein des entreprises puisqu'il détermine la valeur optimale du bois transformé. Il a donc une incidence majeure sur la rentabilité et la compétitivité d'une entreprise.</p> <p>La durée de la formation est de 3 semaines de 30 heures.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou pour opérer certains équipements de sciage.</p> <p>Le projet vise à former 4 cohortes de 8 participants.</p>		32	FDRCMO						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.7 Diffusion d'une formation en séchage des bois	<p>Il existe près de 150 entreprises qui sèchent du bois au Québec. Elles emploient près de 450 travailleurs. La qualification de ceux-ci est primordiale pour assurer le respect des demandes des clients, la rentabilité et la compétitivité des entreprises.</p> <p>De plus, il n'y a plus de nouvelle inscription au DEC en transformation des produits forestiers depuis 2009 et le programme doit être adapté aux nouvelles réalités. Il y a donc un manque important de main-d'œuvre qualifiée.</p> <p>Depuis 2013, 16 cohortes ont été organisées pour cette formation.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La durée de la formation est de 3 jours de 7,5 heures.</p>	<p>La formation vise à améliorer la connaissance et la qualification des opérateurs et futurs opérateurs de séchoir concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.</p> <p>Cette formation est stratégique pour les entreprises pour assurer une qualité des produits finis et une saine gestion des coûts énergétiques.</p> <p>Le projet vise à former 2 cohortes de 8 participants.</p>		16	FDRCMO, Fonds régionaux						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.8 Diffusion d'une formation en optimisation du sciage résineux	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers ne connaît pratiquement aucune inscription depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur. Selon une analyse de Formabois, on estime le manque de technologues à plus de 815 personnes.</p> <p>Les équipements utilisés pour la production au sein des entreprises de sciage font appel à des technologies de pointe.</p> <p>Ces travailleurs n'ont donc pas les connaissances ni les qualifications suffisantes pour opérer efficacement et de façon optimale les équipements afin d'en effectuer une calibration adéquate en fonction des besoins de l'entreprise pour répondre à la demande des clients. Cette situation engendre des pertes pour les entreprises qui ont une incidence importante sur sa rentabilité et sa compétitivité.</p> <p>Le développement de cette formation a déjà été réalisé par FPInnovations pour répondre aux besoins des entreprises. La collaboration de Formabois permettra une diffusion dans l'ensemble des régions du Québec.</p> <p>La durée de la formation sera déterminée à la suite de discussion avec les entreprises. Il s'agira fort probablement d'une formation modulaire.</p> <p>Il s'agit d'une nouvelle formation qui découle de celle déjà diffusée par le Cégep de St-Félicien en 2012.</p>	<p>Acquérir des connaissances et des habiletés nécessaires à l'application opérationnelle de principes d'optimisation et de contrôle de qualité des procédés en transformation des produits forestiers.</p> <p>Le projet vise à former 2 cohortes de 8 participants.</p>		16	FDRCMO, Fonds régionaux						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.9 Diffusion d'une formation d'opérateur d'équipements élévateurs roulants	<p>Chaque usine de transformation du bois possède des équipements roulants de levage pour manipuler les ressources et les produits. À la suite de la formation diffusée en 2015-2016 pour opérateur de chargeuse, et des consultations avec les entreprises ayant démontré un grand intérêt pour s'inscrire à une prochaine cohorte, des modifications ont été apportées à celle-ci afin de tenir compte d'une plus grande variété d'équipements. Les équipements regroupent les chargeuses et les chariots élévateurs. La conduite de ces équipements nécessite des habiletés pour réaliser efficacement différentes tâches dans la cour d'usine ou dans les entrepôts. Cette formation s'adresse à de nouvelles personnes affectées à ces équipements.</p> <p>Il s'agit d'une nouvelle formation pour des nouveaux opérateurs de chargeuse à bois (formation duale).</p> <p>La durée de la formation est à définir avec les partenaires.</p>	<p>Développer les habiletés et les aptitudes de l'opérateur pour effectuer l'entretien, l'opération des équipements et développer les connaissances de base pour faire la planification des opérations.</p> <p>Le nombre de participants et la taille des cohortes sont à définir avec les partenaires.</p>			FDRCMO, Fonds régionaux						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	réalisation Inscrire R – N –	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme <sup>2</sup>	Collaborations <sup>3</sup>	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.10 Affûtage, Classement des bois feuillus Duchesnay, Classement initial des bois, Séchage, Sciage, Classement des placages, Classement des bois résineux, Finition des bois, Opérateur d'équipement de levage, Perfectionnement superviseur et contrôleur Laurentides, Supervision et contrôle St-Félicien.	Activités ayant débuté en 2016-2017 qui se poursuivront en 2017-2018.			12 6  60 30 10  40 80  40  116  14  6	Budgets déjà obtenus du FDRCMO						

**Orientation 4 :** Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget <small>(indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)</small>	État de réalisation <small>Inscrire R – N – P<sup>1</sup></small>	Résultats obtenus <small>(et justification des écarts, s'il y a lieu)</small>	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> <small>(préciser)</small>
4.1 Programme de formation Perfectionnement pour superviseurs et contrôleurs de la qualité dans l'industrie de la transformation du bois	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affectent particulièrement la disponibilité pour assumer les postes de superviseurs et de contrôleurs de la qualité.</p> <p>La formation est d'une durée de 45 heures.</p>	<p>Permettre à des travailleurs expérimentés déjà en poste qui n'ont pas reçu de formation spécifique d'acquérir les compétences adéquates pour assumer plus efficacement le poste de superviseur et de contrôleur de la qualité dans des entreprises de transformations des produits du bois.</p> <p>La formation vise deux cohortes de 10 participants.</p>	Fonds régionaux				

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
4.2 Diffusion d'une formation en supervision et contrôle pour les gestionnaires d'entreprise	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur. Selon une évaluation de Formabois, on estime le manque de technologues à plus de 815 personnes.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affecteront particulièrement les postes de superviseurs et de contrôleurs.</p> <p>Les entreprises ont convenu de procéder à un processus de sélection rigoureux afin d'identifier les candidats potentiels au sein de leur organisation et de les inscrire à la formation.</p> <p>La durée de la formation est de 400 heures réparties sur 10 semaines. Le projet prévoit une cohorte de 8 personnes.</p>	Permettre à des travailleurs d'acquérir les compétences pour occuper des postes de superviseur et de contrôleur dans des entreprises de transformations des produits du bois.	FDRCMO, Fonds régionaux				

4.3 Répertoire web d'emplois du domaine du bois	Les entreprises du secteur ont des besoins de main-d'œuvre qu'ils arrivent difficilement à combler. Le répertoire des emplois représente un outil additionnel et complémentaire à celui d'Emploi-Québec pour faire connaître les postes disponibles.	Partenariat avec l'Association des produits forestiers du Canada pour accroître le nombre d'entreprises inscrites et le nombre de visites du site web spécialisé pour les emplois disponibles dans le secteur.	Fonctionnement				
4.4. Grand Rendez-vous RH manufacturier	Offrir aux entreprises et travailleurs de leur secteur une troisième édition de l'activité. Des panélistes et conférenciers couvriront des sujets de développement et de gestion des ressources humaines.	Partenariat avec 11 autres comités sectoriels couvrant le secteur manufacturier. Doubler la participation des partenaires en transformation du bois. Obtenir la présence d'une vingtaine de participants.	DDCIS				
4.5 Diffusion du Petit guide de gestion des ressources humaines	Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises qui n'ont aucun responsable en ressources humaines.	Distribuer le guide à toutes les entreprises n'ayant aucun responsable en ressources humaines et le rendre disponible sur le site web de Formabois.	Fonctionnement				
4.6 Diffusion du guide de gestion de la formation en entreprise	Dans le cadre des tournées effectuées par Formabois dans les différentes régions, le guide sera remis aux entreprises.	Distribuer le guide à toutes les entreprises et le rendre disponible sur le site web de Formabois.	Fonctionnement				

**Orientation 5 :** Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P <sup>1</sup>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
5.1 Tournée des membres du réseau d'Emploi-Québec dans les régions	Présentation du secteur et du plan d'action de Formabois aux membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec, discuter des partenariats possibles et projets conjoints. Cette activité vise à mieux faire connaître les activités de Formabois auprès des instances d'Emploi-Québec.	Organiser 1 rencontre avec les intervenants du réseau d'Emploi-Québec en région (1 rencontre par région).	Fonctionnement				
5.2 Diffusion de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève	L'image du secteur forestier a été affectée au cours des années par différents facteurs économiques et écologiques qui ont eu une incidence sur la perception de la population et sur les jeunes. L'atelier a été développé en fonction des contenus de cours que les élèves ont à voir au cours d'une année. La théorie enseignée aux jeunes des niveaux 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> et	Rencontrer 10 000 jeunes du 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> secondaires et de niveau collégial pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois, aux métiers et aux formations offertes.  Formation, évaluation et suivi des animateurs.					

<sup>1</sup> R : réalisé    N : non réalisé    P : partiellement réalisé.

<sup>2</sup> Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

<sup>3</sup> Exemples de diffusion: entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MESI, association sectorielle.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	5 <sup>e</sup> secondaire au sein des cours de chimie, de physique et de science et technologie a été adapté au secteur. Il s'agit d'un atelier interactif au cours duquel les jeunes sont amenés à réaliser des expérimentations. La diffusion est également offerte aux étudiants du niveau collégial.	Remplacement du matériel.					
*5.3 Viens vivre la forêt	<p>Le secteur forestier est en constante évolution. Cette évolution est tributaire des innovations technologiques. Ces innovations ont un impact non seulement sur les équipements utilisés, mais également sur une plus grande préoccupation pour l'environnement.</p> <p>L'activité vise à mieux faire connaître le secteur forestier, les innovations, les équipements, les métiers qui le compose et les formations disponibles.</p>	Poursuivre l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation avec le CSMOAF dans les régions ayant des ateliers en transformation du bois. Cette activité s'adresse aux jeunes de niveau 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> secondaire. Participer au suivi et à la coordination des activités des comités régionaux. Les régions ciblées au départ sont la Capitale-Nationale et le Saguenay-Lac-Saint-Jean.					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	<p>L'activité permet de mieux faire connaître le secteur et favorise un intérêt pour y faire carrière.</p> <p>Par de cours ateliers, les élèves de niveaux 3<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire sont sensibilisés aux différents métiers en transformation du bois et en aménagement forestier.</p>						
5.4 Camp forêt des profs	<p>Certaines associations forestières régionales organisent une activité de sensibilisation au secteur forestier pour les enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Répartie sur deux à trois journées, les enseignants ont l'opportunité de recevoir des présentations relatives à l'aménagement et la transformation du bois</p>	<p>Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation auprès des enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Participer au suivi et à la coordination et au parrainage des activités de la Capitale-Nationale, l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
	en plus de visiter des partenaires de coupe et des usines de transformation du bois.						
5.5 Collaborer à l'atelier annuel sur le séchage du bois	<p>Chaque année, le CIFQ organise un atelier spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent de près le séchage du bois.</p> <p>La commandite pour la remise d'un prix pour « Idée de l'année » permet de valoriser les initiatives des travailleurs et favorise une meilleure utilisation des équipements de travail.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur et à la réalisation d'un atelier.</p> <p>Remise de prix pour « Idée de l'année » des travailleurs.</p>					

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
5.6 Collaborer au colloque sur la transformation du bois	Chaque année, le CIFQ organise un colloque spécialisé pour les travailleurs, contremaître et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent les usines de transformation du bois.  Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.	Participer aux travaux du comité organisateur, à la sélection des sujets d'intérêt et à la réalisation du colloque.	Fonctionnement				
5.7 Activités publiques	Au cours de l'année, des partenaires du secteur organisent des activités diverses qui peuvent être d'intérêt pour Formabois et pour lesquelles il est sollicité.	Collaborer à des activités des partenaires sur une base ponctuelle.					
5.8 Collaborer à l'organisation du congrès du CIFQ pour le volet RH.	Formabois a proposé au CIFQ d'ajouter à son congrès annuel un volet RH.	Proposé un volet RH à la programmation du congrès du CIFQ et collaborer à la réalisation de ce volet.					
5.9 Participer aux colloques et	Chaque année, Formabois est sollicité par certaines associations syndicales pour	Participer aux colloques et congrès spécifiques au secteur forestier des associations	Fonctionnement				

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P1	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations <sup>2</sup>	Diffusion <sup>3</sup> (préciser)
congrès des associations syndicales et patronales	fournir des informations sur le marché du travail et faire la promotion des formations offertes aux participants. Chaque année, Formabois participe au Congrès du CIFQ.	syndicales et patronales pour diffuser des informations sur le marché du travail et le secteur, faire connaître les formations offertes et élargir le réseau de contacts de Formabois.					
5.10 Coordonnateur à la formation	Par l'expertise du coordonnateur à la formation, Formabois est en mesure d'améliorer son offre de formation aux entreprises de première transformation ainsi que celle en production à valeur ajoutée.	Accroître la visibilité de l'offre de formation de Formabois auprès des entreprises et des travailleurs et voir au développement et au suivi de nouvelles formations. Participer à différentes activités, colloques, congrès et assemblées annuelles des entreprises du secteur.					
5.11 Organisation d'un colloque	Dans le cadre de son plan de communication et de son mandat relié à la formation, Formabois prévoit l'organisation d'un colloque portant sur des sujets d'intérêt.	Organiser un colloque. Obtenir la participation d'une quarantaine de personnes de l'industrie.					

<p>5.12 Mise à jour du diagnostic sectoriel</p>	<p>La dernière mise à jour du diagnostic sectoriel proposait une implication importante des régions dans une approche et une contribution des régions à l'ensemble du processus.</p> <p>Formabois a initié au printemps et à l'automne 2015 une enquête auprès des entreprises en première transformation et celles en 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation du bois pour identifier, de façon détaillée, les besoins de formation.</p> <p>Ces enquêtes débutées en 2015 seront poursuivies en 2016.</p> <p>Pour sa part, Emploi-Québec a terminé en décembre 2015 une enquête nationale multisectorielle pour connaître les besoins de main-d'œuvre.</p> <p>Pour le renouvellement de son diagnostic, Formabois compte combiner les résultats obtenus de l'enquête d'Emploi-Québec avec ceux de ses propres enquêtes.</p>	<p>Réaliser les enquêtes auprès des entreprises concernant les besoins de formation.</p> <p>Consolider ces résultats avec ceux d'Emploi-Québec concernant les besoins de main-d'œuvre.</p> <p>Organiser et réaliser les consultations régionales.</p> <p>Élaboration d'un rapport final.</p>					
---	--	--	--	--	--	--	--

	Il est convenu avec les partenaires du secteur qu'une consultation ait lieu dans chacune des régions pour confirmer les constats et identifier les pistes d'action à mettre de l'avant.						
5.13 Mise à jour du répertoire des entreprises du secteur	Chaque année, le répertoire des entreprises nécessite une attention afin de tenir compte de l'état des entreprises. Le répertoire est également utilisé pour la carte de l'industrie sur le site de Formabois.	Faire les correctifs appropriés afin de maintenir à jour les informations contenues dans le répertoire.	Fonctionnement				
5.14 Planification stratégique	<p>Le dernier exercice de planification stratégique couvrait la période 2013-2018.</p> <p>Compte tenu des changements des dernières années, de la mise à jour du diagnostic et des objectifs atteints de la planification précédente, il y a lieu de faire une nouvelle planification stratégique.</p> <p>De façon particulière, la consultation aura lieu lors des différents ateliers régionaux dans le cadre de la mise à jour du diagnostic sectoriel auxquels les membres du conseil d'administration seront</p>	<p>Détermination des enjeux, des orientations, des actions à mettre de l'avant et d'un calendrier de réalisation.</p> <p>Élaboration d'un rapport final.</p>					

	conviés.						
5.15 Atelier Info-Bois	Atelier de valorisation des métiers de la télévision et du bois sous forme d'atelier éducatif en classe. Permet de développer différentes compétences : travail d'équipe, recherche d'informations, communication écrite et orale.	Rencontrer 3 000 jeunes du 1er et 2 <sup>e</sup> secondaire pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois et des médias, aux métiers et aux formations offertes.  Évaluation et suivi	Contribution des partenaires du secteur				
5.16 Regroupement des associations forestières régionales	Participer et collaborer aux discussions des associations forestières régionales concernant les projets potentiels reliés à la valorisation des métiers et des formations.	Discuter avec nos partenaires régionaux et concrétiser des projets conjoints au bénéfice des entreprises et des travailleurs du secteur.	Fonctionnement				