



PLAN D'ACTION / REDDITION DE COMPTES

2015-2016

FORMABOIS

JUIN 2016

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

MOT DES COPRÉSIDENTS

Formabois est fier de présenter le bilan de ses réalisations pour l'exercice financier 2015-2016. Cette revue de l'année représente un portrait fidèle des activités conformément à l'engagement des administrateurs envers la Commission des partenaires du marché du travail, et à celui envers les entreprises et les travailleurs du secteur de la transformation du bois.

Conformément à ses mandats, les activités réalisées sont directement reliées à la volonté des administrateurs de contribuer au développement du secteur. Ils concernent notamment le développement de la qualification des travailleurs pour leur permettre de relever les nouveaux défis et de contribuer au développement économique régional, l'intensification du partenariat pour créer un levier de développement et améliorer l'efficacité des actions, l'image générale du secteur comme élément de sensibilisation, d'attrait et de rétention, et finalement, la notoriété de Formabois comme un interlocuteur de premier plan pour l'identification des besoins de formation, le développement et la diffusion de formation.

La concertation et le partenariat sont au cœur de toutes nos actions. À cet égard, Formabois a maintenu des liens étroits et constants avec plusieurs partenaires pour mener à bien les projets prévus au plan d'action. Concernant le développement des compétences et l'amélioration de la qualification des travailleurs, les efforts ont porté sur les meilleures façons de diffuser les formations avec le souci de l'adéquation avec le marché du travail, et ce, en conciliant les aspects pédagogiques, la durée et les coûts.

À cet égard, il importe de souligner qu'en septembre 2015, au dépôt du rapport annuel d'activités du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO), Formabois a été l'organisme « promoteurs collectifs » ayant bénéficié des sommes les plus importantes pour la réalisation de ses projets de formation. Ces sommes ont permis de développer et d'offrir des formations de qualité aux travailleurs du secteur de la transformation du bois. Ces formations, initiées par Formabois, découlent des enquêtes menées et des rencontres avec les entreprises et les travailleurs du secteur.

La pratique d'une gestion efficace et efficiente des ressources humaines représente un défi important pour assurer un bon fonctionnement des opérations des usines. Des cohortes ont été formées pour des formations de superviseurs et contrôleurs. Formabois poursuit ainsi ses efforts en faveur de formation continue sur le sujet. Pour le moment, les formations reliées à la production sont priorisées et suscitent davantage d'intérêt de la part des entreprises.

Afin de demeurer à l'avant-garde, Formabois a entrepris l'élaboration de deux questionnaires destinés aux entreprises de première transformation et celles de valeur ajoutée pour identifier les besoins spécifiques de formation. Les informations qui seront récoltées auprès des entreprises seront utilisées pour la mise à jour du diagnostic sectoriel prévu l'an prochain. Par ailleurs, Formabois a convenu une nouvelle collaboration avec les directions régionales d'Emploi-Québec qui seront des partenaires à ce projet.

La diffusion d'information de qualité permettant une meilleure connaissance du secteur représente une motivation de tous les instants et un facteur important de sensibilisation et d'attraction de nouveaux travailleurs, mais aussi de rétention de ceux et celles qui y œuvrent. Formabois, en collaboration avec ses partenaires, a poursuivi plusieurs initiatives auprès des jeunes et d'organismes pour mieux faire connaître le secteur, les métiers qui le composent et les formations qui sont offertes. Afin d'appuyer ses initiatives, des informations ont été rendues disponibles sur les réseaux sociaux.

Par la qualité et le professionnalisme de ses interventions, de ses actions et son expertise, Formabois bénéficie d'une notoriété élevée au sein des partenaires du secteur. Il est d'ailleurs invité dans plusieurs activités et comités pour enrichir les discussions ou collaborer à des projets spécifiques. Il contribue ainsi au développement du secteur de la transformation du bois au Québec par l'amélioration de la qualification des travailleurs, l'amélioration de la gestion des ressources humaines et la connaissance d'un secteur en constante évolution.

Nous sommes fiers des activités réalisées et de la portée de nos interventions. Nous tenons à remercier les membres de l'équipe de Formabois, les membres du conseil d'administration et l'ensemble des partenaires pour leur expertise, leur dévouement et leur passion. Nous tenons également à souligner la contribution de

notre conseiller au Fonds de développement et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour les précieux commentaires et avis qui ont permis la réalisation des activités de développement des compétences proposées. La collaboration de tous et le souci d'une plus grande efficacité des interventions ont contribué à une meilleure connaissance du secteur, des métiers et des formations et au développement de la main-d'œuvre de la transformation du bois au Québec, un secteur plein de défis et porteur d'avenir.

François Gallant
Coprésident syndical

Denis Rousseau
Coprésident patronal

Résumé des réalisations 2015-2016

Orientations	2— Partenariat et concertation	3— Développement et reconnaissance des compétences	4— Amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines	5— Connaissance du marché du travail et diffusion d'information stratégique	Total	% du total
Nombre d'activités	12	18	6	18	54	
% du total	22	33	11	33	100	
Réalisation	10	9	2	14	35	65
En cours	--	6	1	2	9	17
Non réalisé	2	3	3	2	10	19
Total	12	18	6	18	54	

Membres du conseil d'administration

<i>Représentants des employeurs</i>	
Denis Rousseau	Coprésident , Conseil de l'industrie forestière du Québec
Sylvain Naud	Trésorier , Maibec Inc.
Dave Huard	Administrateur, Produits forestiers Résolu
Sara Juneau	Administratrice, Kruger inc.
François Racine	Administrateur, CFHL
Alain Leclerc	Administrateur, Uniboard
Georges Deschênes	Administrateur, Groupe de Scieries GDS Inc.
<i>Représentants des employés</i>	
François Gallant	Coprésident , Unifor – FTQ
Sébastien Pageau	Secrétaire , Unifor – FTQ
Steeve St-Pierre	Administrateur – Unifor – FTQ
Marc La Rue	Administrateur, Centrale des syndicats démocratiques
Alain Lampron	Administrateur, Fédération de l'Industrie manufacturière-CSN
Michel Tétreault	Administrateur, Fédération de l'Industrie manufacturière-CSN
Pascal Loignon	Administrateur, Métallos-FTQ
<i>Représentants de la Commission des partenaires du marché du travail</i>	
Michel Belleau	Conseiller à l'intervention sectorielle, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), Commission des partenaires du marché du travail
<i>Représentant du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs</i>	
Denis Belley	Agent de développement, Direction du développement de l'industrie des produits forestiers, ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)
<i>Directeur général</i>	
Réjean St-Arnaud	

REMERCIEMENT

Formabois désire souligner le départ des personnes suivantes :

Madame Sarah Juneau et messieurs Marc La Rue, Alain Lampron et Alain Leclerc. Ils ont occupé des postes d'administrateur. Dans le cas de madame Juneau, elle a assumé ses responsabilités d'administratrice pendant plus de 5 années. Pour monsieur La Rue, il a occupé cette fonction durant plus de 17 années. Pour messieurs Lampron et Leclerc, ils ont occupé les postes similaires pendant 2 ans et 1 an respectivement.

Ils ont contribué par leurs connaissances, leurs expériences et leur passion au développement de plusieurs initiatives de partenariat et favoriser le développement de formations. Les membres du conseil d'administration désirent souligner leur importante contribution à la notoriété de Formabois, au développement des compétences des travailleurs, ainsi que leur apport bénéfique au développement d'un secteur de la transformation du bois dynamique et compétitif. Nous leur souhaitons le meilleur des succès pour leurs projets.

L'ÉQUIPE

Réjean St-Arnaud
Directeur général

Marielle Rancourt
Directrice générale adjointe

Jérôme Lavoie
Chargé de projets

Marc Giguère
Coordonnateur à la formation

LE SECTEUR DE LA FABRICATION DES PRODUITS EN BOIS

Les sous-secteurs

L'industrie de la transformation du bois fait partie du secteur de fabrication des produits du bois (321), tel que le définit le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Les entreprises sont inscrites dans trois sous-secteurs :

Le secteur des scieries et de la préservation du bois (3211), qui comprend les scieries, les usines de rabotage et les usines de bardeaux et de préservation du bois. Ce secteur vient au premier rang de l'activité sectorielle.

321 111 : Scieries, sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente

321 112 : Usines de bardeaux et de bardeaux de fente

321 114 : Préservation du bois

Le secteur des industries de fabrication de placages, de contreplaqués et de produits de bois reconstitués (3212), qui comprend les placages en bois de feuillus et de résineux, les industries des contreplaqués de feuillus et de résineux, la fabrication de produits de charpentes de bois, les usines de panneaux de particules et de fibres et, enfin, les usines de panneaux de copeaux.

321 211 : Usines de placages et de contreplaqués de feuillus

321 212 : Usines de placages et de contreplaqués de résineux

321 215 : Fabrication de produits de charpente en bois

321 216 : Usines de panneaux de particules et de fibres

321 217 : Usines de panneaux de copeaux

Le secteur de la fabrication d'autres produits en bois (3219), qui comprend la fabrication de contenants et de palettes en bois et la fabrication de tous les autres produits en bois.

321 919 : Fabrication d'autres menuiseries préfabriquées

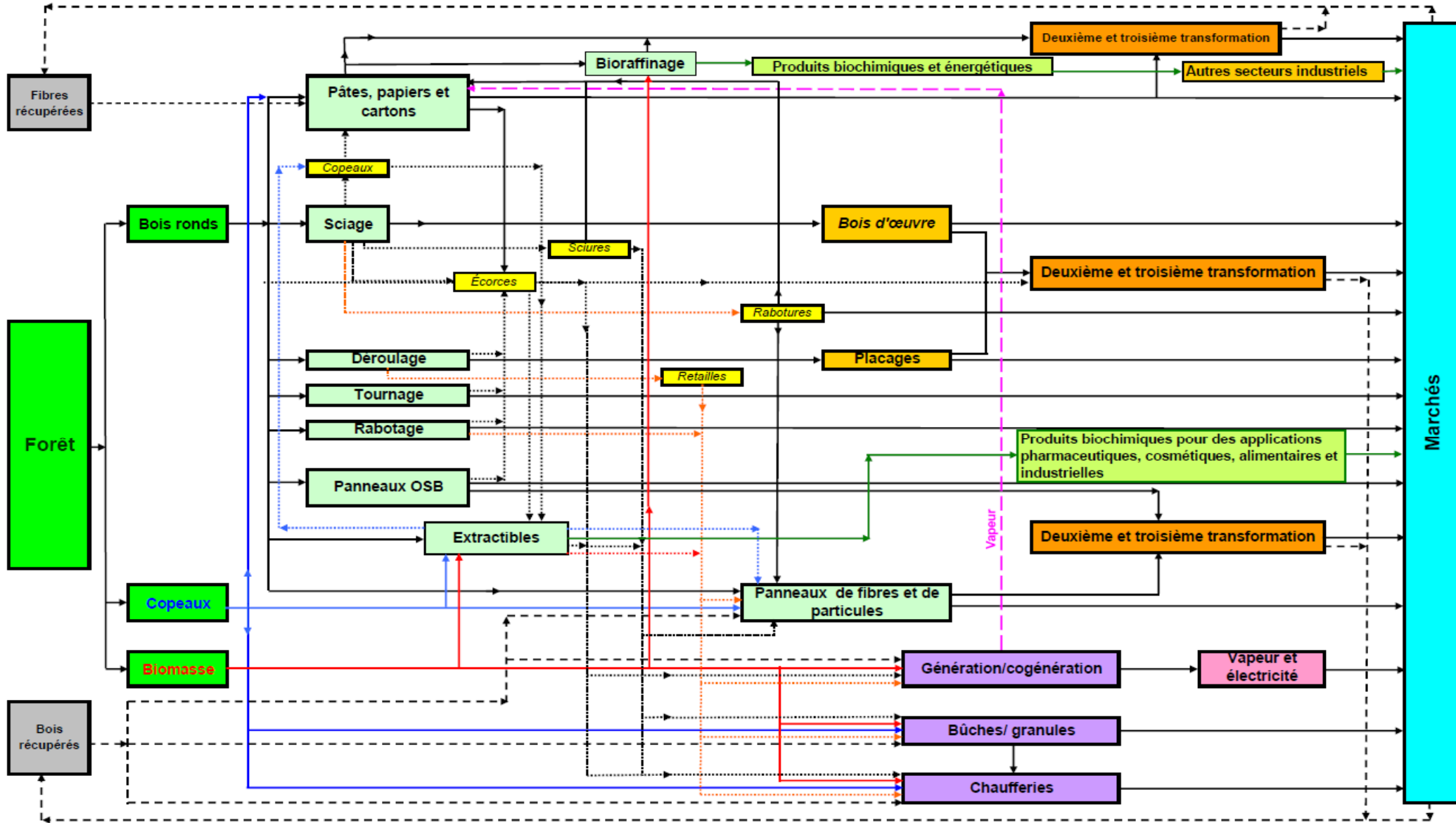
321 920 : Fabrication de contenants et de palettes en bois

321 991 : Préfabrication de maisons mobiles

321 992 : Préfabrication de bâtiments en bois

321 999 : Fabrication de tous les autres produits en bois (sauf les établissements dont l'activité principale est l'ébénisterie ou l'artisanat)

INTÉGRATION DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS FORESTIERS



■ Première transformation

■ Sous-produits

Tableau 1 : Entreprises et travailleurs secteur transformation du bois au Québec

Secteurs	Nombre d'établissements	Nombre d'emplois
1re transformation	351	11 423
2^e et 3^e transformation	651	18 638
TOTAL	1002	30 061

* Données préliminaires mises à jour à partir du diagnostic et du répertoire des entreprises d'Emploi-Québec

La contribution à l'économie du Québec

L'industrie de la transformation du bois contribue de façon significative à l'économie et représente l'un des principaux secteurs de l'industrie manufacturière du Québec. En 2015, le chiffre d'affaires des entreprises du secteur équivalait à 18,6 milliards de dollars. La production totale de bois résineux fut de 5,75 milliards de pieds mesures de planches (pmp) en 2015. Les exportations totales sont estimées à près de 2,8 milliards de pmp au cours de l'année.

La production exportée des entreprises en essences résineuses est principalement destinée au marché des États-Unis. Ce dernier représente également le plus important importateur de la production de bois feuillus du Québec avec 13,5 % de la production. De plus, 75 % de cette production est dirigée sur le marché canadien alors que le reste est exporté ailleurs dans le monde.

L'industrie de la transformation québécoise du bois contribue à près du quart de la production canadienne de bois résineux et pour plus de la moitié de la production de bois feuillus. Un volume important de cette production est réalisé par des unités intégrées aux papetières.

Au cours des années, plus de 250 municipalités se sont développées autour du secteur forestier qui compte près de 30 000 travailleurs répartis dans plus de 1000 usines présentes dans l'ensemble des régions du Québec. Au Québec, un travailleur d'usine sur dix occupe un emploi en transformation primaire du bois.

Le secteur de la transformation du bois représente plus de 12 % de l'ensemble des exportations du Québec et près de 3 % du PIB du Québec. Il joue un rôle de premier plan en contribuant à la prospérité des régions et représente donc un moteur de l'économie du Québec.

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instance ou forum du CSMO fréquenté	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
1.1 Sous-secteur du sciage et du rabotage (SCIAN 321111)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.2 Sous-secteur du bardeau et du bardeau à fentes (SCIAN 321112)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.3 Sous-secteur de la Préservation du bois (SCIAN 321114)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.4 Sous-secteur des Placages et des contreplaqués de feuillus (SCIAN 321211)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	À améliorer	Effective et à maintenir
1.5 Sous-secteur des Placages et des contreplaqués de résineux (SCIAN 321212)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.6 Sous-secteur de la fabrication de produits de charpente en bois (SCIAN 321215)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.7 Sous-secteur des panneaux de particules et de fibres (SCIAN 321216)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.8 Sous-secteur des panneaux de copeaux (SCIAN 321217)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.9 Sous-secteur de la fabrication d'autres menuiseries préfabriquées (SCIAN 321919)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir
1.9 Sous-secteur de la fabrication de contenants et de palettes en bois (SCIAN 321920)	Conseil d'administration Assemblée générale annuelle Rencontres régionales	Effective	À maintenir

¹ Tous les codes SCIAN de votre délimitation sectorielle devraient se retrouver dans cette section, ainsi que les représentants identifiés dans les règlements généraux du Comité.

Orientation 2 : Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.¹

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
*2.1 Comité de travail pour l'adaptation de la formation technique offerte	Formabois Entreprises Travailleurs Cégep de St-Félicien Cégep de Rimouski MEESR	<p>Adaptation de la formation offerte en technologie de la transformation des produits forestiers aux besoins des entreprises et contribuer à l'amélioration de la qualification de la main-d'œuvre.</p> <p>Découlant des représentations de Formabois et de ses partenaires collégiaux, le MÉES a proposé une démarche expérimentale relativement au métier de technologue en transformation des produits forestiers. Formabois a fourni un document détaillé des besoins de main-d'œuvre qualifiée (technologues) et de l'évolution technologique justifiant une nouvelle analyse du métier de technologue en transformation des produits forestiers.</p>	Selon le besoin	<p>10 rencontres téléphoniques et échange de documents ainsi qu'une rencontre physique avec le Cégep de St-Félicien.</p> <p>4 échanges de documents et une rencontre physique (janvier 2016) avec les représentantes du MÉES.</p>	<p>Production d'un document détaillé pour le MÉES, relativement au besoin de technologue en transformation des produits forestiers et la nécessité d'améliorer la formation existante compte tenu de l'évolution technologique.</p> <p>Les échanges ont été très constructifs et permettront le dépôt d'une recommandation favorable au CNEPT au printemps 2016.</p>

¹ COMITÉS INITIÉS PAR FORMABOIS ET DONT IL ASSUME LE LEADERSHIP.

<p>*2.2 Comité de travail pour l'adaptation des formations professionnelles offertes.</p>	<p>Formabois Entreprises Travailleurs CFP Duchesnay CFP Dolbeau-Mistassini CFP Mont-Laurier CFP Amqui CFP Québec (MMF) CIMIC MEESR</p>	<p>Adaptation des formations professionnelles offertes en transformation du bois, affûtage, classement des bois débités, scieur aux besoins des entreprises.</p>	<p>Selon le besoin</p>	<p>Au total, une dizaine de rencontres téléphoniques et physiques ont eu lieu avec les partenaires de la formation professionnelle. À cela, s'ajoute 2 rencontres physiques (mai et oct. 2015) qui ont eu lieu avec les CFP et le MEESR</p>	<p>Déoulant des représentations de Formabois et de ses partenaires de la formation professionnelle (CFP), le MEESR a demandé à Formabois le dépôt d'un document détaillé des besoins de main-d'œuvre qualifiée (professionnels) et de l'évolution technologique justifiant les améliorations demandées aux formations professionnelles existantes. Un document sera déposé au MEESR au cours de l'année 2016-2017.</p>
<p>*2.3 Initier des rencontres périodiques avec les membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP</p>		<p>Par souci de concerter les actions des intervenants du secteur, Formabois entend initier des rencontres avec les représentants du réseau d'Emploi-Québec et du MFFP en région pour faire connaître le secteur, le plan d'action de Formabois, élaborer des stratégies et développer des projets de formation pour améliorer les qualifications des travailleurs.</p>	<p>2 rencontres par année /région</p>	<p>13 rencontres physiques ont eu lieu avec les représentants des directions régionales d'Emploi-Québec plus 2 rencontres téléphoniques avec</p>	<p>Présentation du plan d'action de Formabois et des collaborations possibles pour des besoins de formation identifiés régionalement.</p> <p>Une collaboration sera possible relativement à la mise à jour du diagnostic sectoriel de Formabois. La méthodologie proposée a été acceptée par les représentants des directions régionales. Des échanges d'information auront lieu au début de l'automne 2016.</p> <p>Il a été convenu de tenir au moins deux rencontres en plus des échanges téléphoniques spécifiques.</p>

				celles qui n'ont pu être rencontrés. En mai 2015, une présentation du secteur a été faite au CRPMT de la Chaudière-Appalaches.	
2.4 Participer à des rencontres avec le regroupement des associations forestières régionales		Faire le bilan des collaborations et déterminer des projets de partenariats.	Au moins 1 rencontre	Plus de 10 échanges téléphoniques et rencontres physiques ont eu lieu avec chacune des associations forestières. Une rencontre avec le regroupement a eu lieu en janvier 2016	Présentation du plan d'action et discussion sur les collaborations futures. Volonté unanime de l'ensemble des associations de poursuivre les collaborations sur les projets identifiés.

<p>*2.5 Participer à des rencontres avec les établissements de formation</p>	<p>Cégep de Victoriaville (EQMBO) Cégep de Rimouski (SEREX) Cégep de Lévis Cégep de St-Félicien Cégep de St-Jérôme</p>	<p>Faire connaître le plan d'action de FORMABOIS. Échanger sur les problématiques sectorielles.</p>	<p>Selon le besoin</p>	<p>Plus d'une dizaine de rencontres physiques et téléphoniques</p>	<p>Développer des partenariats pour de nouveaux projets. Élaborer les contenus de formation et les logistiques de diffusion pour les projets en cours</p>
<p>*2.6 Suivis du diagnostic sectoriel</p>		<p>Formabois a déjà initié la mise en place de comité de suivi dans les régions 04, 05, 08, 09, 10,12, 15. Poursuivre les démarches de mobilisation des partenaires régionaux plus spécifiquement les entreprises et les travailleurs dans les régions 01, 02, 03, 07, 11, 14, 16, 17.</p>	<p>Rencontres trimestrielles, maximums 4 par année</p>	<p>Région Côte-Nord, deux rencontres par année (25 novembre 2015) Région des Laurentides; Table Forêt-une rencontre (4 février 2015)</p>	<p>Détermination des priorités de formation avec les industrielles de la région. Détermination des logistiques de diffusion. Identification de nouveaux besoins de formation. Dépôt de deux projets de formation spécifique aux entreprises de la région des Laurentides (affûtage-FDRCMO et Perfectionnement en supervision et contrôle- EQ).</p>
<p>2.7 Conseil d'administration</p>		<p>Assurer le suivi des activités prévues au plan d'action, adopter les résolutions relatives aux projets de formation. Déterminer la mise en place de sous-comité de travail. Gestion stratégique des priorités sectorielles.</p>	<p>4 séances et selon le besoin</p>	<p>4 séances Le taux d'assiduité est de 70 %</p>	<p>Les 4 rencontres ont eu lieu : 22 juin 2015 au CIFQ — Québec 26 octobre 2015 au CIFQ — Québec 25 janvier 2016 à FPInnovations-Québec 21 mars 2016 par téléconférence Implication des administrateurs : 21 h/personne</p>
<p>2.8 Assemblée générale annuelle</p>	<p>Administrateur</p>	<p>Adopter les actes du conseil d'administration. Adopter la reddition de compte annuelle. Adopter les états financiers vérifiés. Nomination des administrateurs. Élection des officiers. Nomination du vérificateur-comptable.</p>	<p>1 fois</p>	<p>1 rencontre</p>	<p>22 juin 2015 nombre de participants : 10 personnes</p>

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

2.9 Rencontre spécifique de planification		Révision de la représentativité sectorielle au sein de Formabois ainsi que les règlements généraux.	1 rencontre	Aucune	Les membres actuels représentent la majorité des sous-secteurs couverts par Formabois.
2.10 Planification stratégique		Révision des enjeux et défis de l'industrie de la transformation du bois. Définir les différentes orientations à suivre par Formabois à titre d'amélioration des compétences des travailleurs et de la connaissance du secteur pour permettre le maintien et la création d'emplois au sein d'usines performantes et compétitives.	1 rencontre		Il a été convenu en séance du conseil d'administration de reporter la réalisation de cette activité à l'année 2016-2017. La planification précédente avait été faite pour 5 années de 2013 à 2018.
*2.11 Comité révision du site web	1 entreprise 2 syndicats	Mise en place du sous-comité de travail avec d'assurer le suivi du projet. Analyser les soumissions reçues de l'appel de projets. Présenter et discuter des ajustements à apporter pour améliorer son contenu et faciliter sa consultation.	Mise en place d'un sous-comité	Mise en place d'un sous-comité	Le comité se réunira pour une première fois au début de la prochaine année financière pour procéder aux évaluations.
*2.12 Comité d'analyse concernant l'état de situation de la formation classe 4 des mécaniciens en machine fixe.	Formabois Entreprises Centres de formation professionnelle actifs MEESR Emploi-Québec Experts	Initier la mise en place d'un comité de travail afin de prendre connaissance de la problématique d'obtention de la certification des MMF classe 4 et envisager les solutions appropriées pour répondre aux problématiques du secteur considérant l'installation de plusieurs équipements depuis une dizaine d'années.	1 rencontre	1 conférence téléphonique (23 février 2015) plus 2 échanges téléphoniques d'information Rencontre avec le CFP de Québec	Identification de la problématique pour les CSMO concernés (Métallurgie, Coeffiscience). Identification de la stratégie à adopter. Contact avec des entreprises du secteur. Rencontre avec les établissements scolaires impliqués dans la formation. Convocation d'une rencontre avec les autorités concernées d'Emploi-Québec.

3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	N, M ou P ¹	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ² ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrite R – N – P ³	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴
3.1.3.1 Mécanicien industriel	P	Développement d'une norme professionnelle. Le maître d'œuvre du projet est le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la Métallurgie. Formabois collabore au projet.	Fonctionnement	P	<p>Formabois collabore au comité d'orientation qui a pour mandat d'orienter les travaux d'élaboration de la norme professionnelle et des outils afférents. Il définit les paramètres propres à la stratégie d'apprentissage et s'assure que le consensus multisectoriel répond aux standards établis. Le comité est donc responsable des orientations à donner au projet. Il procède à la validation des documents produits en vue de leur approbation par la CPMT.</p> <p>Formabois s'assure que son secteur d'activités soit bien représenté tout au long du processus en impliquant des entreprises soit pour des rencontres physiques ou des visites industrielles.</p> <p>3 rencontres physiques ont eu lieu (mai et déc. 2015 et fév. 2016)</p>	<p>Experts du métier Produits forestiers Résolu Perform CSMO Métallurgie CSMO Textile</p>

¹ N = Nouvelle norme; M = Mise à jour; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

² Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

³ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MÉESR ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
3.2.1 Adaptation du programme de formation technique en transformation du bois : MEESR	Adaptation de la formation offerte en technologie de la transformation des produits forestiers aux besoins des entreprises. Obtention d'un programme de formation collégiale qui tient compte de l'évolution du secteur (adéquation formation/emploi). Cette activité fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.	Fournir les informations pertinentes au MEESR pour permettre une révision de la situation du métier de technologue en transformation des produits forestiers			DDCIS, fonctionnement	R	Production d'un document détaillé pour le MÉES, relativement au besoin de technologue en transformation des produits forestiers et la nécessité d'améliorer la formation existante compte tenu de l'évolution technologique. Les échanges ont été très constructifs et permettront le dépôt d'une recommandation favorable au CNEPT au printemps 2016.		Formabois Entreprises Travailleurs Cégep de St-Félicien Cégep de Rimouski MEESR		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÉESR ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
<p>3.2.2 Adaptation des programmes de formations professionnelles en transformation du bois : MEESR</p>	<p>Adaptation des DEP en affûtage, en classement des bois débités et en sciage. Les programmes ont été mis en place en 1997 et nécessitent une mise à jour pour s'adapter à l'évolution technologique et aux nouvelles méthodes de production pratiquées dans le secteur au cours des années.</p> <p>Le développement du secteur suit une tendance lourde vers la transformation des produits à valeur ajoutée plutôt que pour une production de produits dits de commodités contrairement au moment de l'approbation du programme d'étude.</p>	<p>Fournir les informations pertinentes au MEESR pour permettre une révision de la situation des métiers d'affûteur, de classificateur et de scieur.</p>		<p>DDCIS, fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>Découlant des représentations de Formabois et de ses partenaires de la formation professionnelle (CFP), le MEESR a demandé à Formabois le dépôt d'un document détaillé des besoins de main-d'œuvre qualifiée (professionnels) et de l'évolution technologique justifiant les améliorations demandées aux formations professionnelles existantes. Un document sera déposé au MEESR au cours de l'année 2016-2017.</p>		<p>Formabois Entreprises Travailleurs CFP Duchesnay CFP Dolbeau-Mistassini CFP Mont-Laurier CFP Amqui</p>		

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisatio n	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Dévelop pement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
<p>3.2.3 Diffusion d'une formation en commercialisation des produits du bois</p>	<p>La réalisation du diagnostic sectoriel a permis de faire ressortir un manque de qualification des travailleurs en commercialisation des produits du bois.</p> <p>Les entreprises ont spécifié l'importance que la formation soit adaptée à leur besoin et que le formateur soit issu du secteur.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>4 formations (32 participants) Nb d'heures : 16</p>	<p>32</p>	<p>61 504 \$ FDRCMO</p>	<p>P</p>	<p>Aucune formation n'a été diffusée au cours de l'année. Deux sont prévues au début de la prochaine année.</p>		<p>Pour cette formation, Formabois a collaboré avec Groupe DDM et les entreprises du secteur.</p>		

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisatio n	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développ ement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.4 Diffusion d'une formation pour les fabricants de charpente et bâtiments modulaires</p>	<p>Les rencontres initiées par Formabois à la suite du diagnostic ont permis d'organiser des rencontres avec les entreprises et le Centre polymétiers de Rouyn-Noranda afin de développer une formation adaptée aux fabricants de charpentes et de bâtiments modulaires.</p> <p>Un total de 208 entreprises potentielles pourrait démontrer un intérêt pour la formation.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>2 formations (30 participants) Nb d'heures : 712</p>		<p>501 495 \$ FDRCMO</p>	<p>N</p>	<p>À la demande d'Épinex, ce dernier a déposé la demande pour ce projet au FDRCMO. La demande n'a pas été retenue.</p>		<p>Formabois prévoit poursuivre la collaboration avec Épinex et le Centre Polymétier de Rouyn-Noranda, Chevrons Rouyn-Noranda, Structures Première et Les Murs Cameron.</p> <p>Les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP de l'Abitibi-Témiscamingue seront sollicitées dans le cadre de ce projet.</p>	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.5 Diffusion d'une formation sur la gestion de la cour</p>	<p>Formabois et le CIFQ ont élaboré un questionnaire distribué lors d'un atelier sur la transformation du bois. (nov. 2013, 120 participants).</p> <p>Il a permis d'identifier les thématiques de la formation ce qui a été confirmé lors des rencontres régionales par le coordonnateur à la formation.</p> <p>Le potentiel de formation touche toutes les entreprises du secteur.</p> <p>Offrir au personnel responsable de la gestion des stocks une formation pour améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>Permettre aux superviseurs de la gestion de la cour d'usine ainsi qu'à leurs subalternes d'améliorer leurs compétences en matière de gestion de la cour.</p> <p>Diminuer les impacts environnementaux des activités en amont.</p> <p>Diminuer le gaspillage des ressources et améliorer la qualité des produits.</p> <p>Démarquer les entreprises par une gestion optimale des matières premières et des produits finis.</p> <p>4 formations (48 participants) Nb d'heures : 16</p>	31	56 785 \$ FDRCMO	P	<p>Trois formations ont été diffusées au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Ascension, octobre 2015 • Amqui, décembre 2015 • St-Just-de-Bretenière, mars 2016. 		<p>Pour cette formation, Formabois a collaboré avec Groupe DDM et les entreprises du secteur.</p>	31

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisatio n	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développ ement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.6 Diffusion d'un atelier de formation sur le matériau bois auprès des employeurs et travailleurs</p>	<p>Rencontrer les employeurs et leurs travailleurs pour les sensibiliser aux potentiels de développement du secteur et promouvoir les formations.</p> <p>L'activité vise la sensibilisation et la valorisation des travailleurs.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>Le projet vise à mieux faire connaître les propriétés des essences de bois, les différentes utilisations et les perspectives de développement.</p> <p>Il vise également à valoriser le travail réalisé au sein du secteur.</p> <p>2 ateliers (24 participants) Nb d'heures : 2</p>			N	<p>Malgré l'intérêt manifesté par plusieurs entreprises, il n'a pas été possible de rendre disponibles les travailleurs.</p>		<p>Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, CIFQ, des entreprises et des syndicats. De plus, les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP seront sollicitées dans le cadre de ce projet.</p>	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.7 Diffusion d'une formation sur la classification des bois d'œuvre</p>	<p>Cette formation est diffusée principalement en entreprise pour des raisons de logistique et de disponibilité de la main-d'œuvre.</p> <p>Formabois entreprendra une analyse pour évaluer la durée de la formation en y ajoutant un volet « à distance » pour réduire les coûts et faciliter le recrutement de candidats.</p> <p>Développer les compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement.</p> <p>Deux rencontres avec des industriels sont prévues pour réévaluer la logistique de diffusion.</p> <p>Au total, on dénombre 2490 travailleurs qui exercent ce métier.</p> <p>L'objectif est de permettre à des travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et compétences pour exercer le métier de classificateur.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou pour opérer certains équipements de sciage.</p> <p>1 projet (10 form. X 10 part.)</p> <p>Nb d'heures : 3sem. X 30 h</p>	100	351 724 \$ FDRCMO	P	<p>Cinq formations ont été diffusées au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lac-Saint-Jean, avril-mai 2015 • Duchesnay, novembre 2015 • Dégelis, décembre 2015 • Senneterre, janvier 2016 • Dolbeau, février 2016. <p>À la suite des sondages auprès des travailleurs, une majorité n'est pas disposée à recevoir une partie de la formation en ligne compte tenu du niveau de difficulté de la matière enseignée qui requiert la manipulation de nombreux échantillons pour faciliter l'assimilation.</p>		<p>Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, CIFQ, les directions régionales d'Emploi-Québec.</p>	51

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisatio n	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développ ement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.8 Diffusion de formation sur les 5 éléments clés d'un marketing gagnant en transformation du bois</p>	<p>Organiser 5 séances de formation sur la connaissance et l'utilisation des médias sociaux. Une centaine de personnes et une dizaine d'entreprises pourront participer.</p> <p>Cette formation vise à ce que les entreprises utilisent davantage et plus efficacement les médias sociaux dans le cadre de leur travail pour contribuer à leur rayonnement et faciliter le recrutement et la rétention de nouveaux travailleurs.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>5 projets (125 participants) Nb d'heures : 6</p>			N	<p>Le projet n'a pas été retenu par le FDRCMO. Aucune n'a été livrée.</p>		<p>Les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP sont sollicitées dans le cadre de ce projet. Les partenaires des créneaux d'excellence, Alliance Bois, le RESBO, Épinex sont également sollicités à collaborer pour la diffusion de ce projet de formation.</p>	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.9 Diffusion d'une formation en séchage des bois</p>	<p>Organiser 6 séances de formation pour une soixantaine de personnes. Il existe près de 150 entreprises qui sèchent du bois au Québec, dont près de 450 travailleurs.</p> <p>La formation de ceux-ci est stratégique pour les coûts énergétiques des entreprises et la qualité des produits finis.</p> <p>La formation vise à améliorer les compétences concernant notamment les caractéristiques du bois et les notions d'humidité.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>1 projet (6 form. X 10 participants) Nb d'heures : 3 jrs X 7.5 h</p>	<p>60</p>	<p>48 074 \$ FDRCMO</p>	<p>P</p>	<p>Six formations ont été diffusées au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nouvelle, août 2015 • Sherbrooke, octobre 2015 • St-Just-de-Bretenière, novembre 2015 • St-Jérôme, novembre 2015 • St-Jérôme, janvier 2016 • St-Félicien en février 2016 		<p>Des rencontres avec des industriels ont déjà eu lieu pour l'élaboration du projet de formation et pour s'assurer de répondre aux besoins de qualification des travailleurs. Une promotion particulière sera faite par une présentation auprès de l'Association des manufacturiers de palettes et contenants du Québec inc. et du sous-secteur des bois d'emballage. Collaboration avec le SEREX, le CIFQ et l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay. Chaque année, les entreprises sont rencontrées lors du colloque sur le séchage du bois).</p>	<p>53</p>

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.10 Diffusion d'une formation sur la classification des bois feuillus</p>	<p>Organiser 1 séance de formation pour une dizaine de personnes.</p> <p>Développer les compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement.</p> <p>Participer à la rencontre annuelle des membres du Club des bois francs pour discuter des besoins de formation et promouvoir les formations existantes.</p> <p>Au total, on dénombre 2490 travailleurs qui exercent ce métier. L'objectif est de permettre à des travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et compétences pour exercer le métier de classificateur.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir des connaissances et des compétences en ce qui concerne les normes et l'importance du classement pour exercer efficacement le métier de classificateur ou opérer certains équipements de sciage.</p> <p>1 projet (10 participants) Nb d'heures : 15 sem. X 35 h</p>	10	FDRCMO 95 432\$	R	<p>Une formation a été diffusée au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> Duchesnay, septembre 2015. <p>Les membres du Club des bois francs ont été rencontrés lors de la remise des attestations aux participants qui se fait sous la forme d'une courte cérémonie de remise.</p>		Collaboration avec l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, CIFQ, le Club des bois francs de Montréal.	10

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.11 Diffusion d'une formation en classement initial des bois (# 16381)</p>	<p>Organiser une séance de formation pour 10 personnes.</p> <p>Elle fait suite aux formations en classement déjà diffusées avec succès.</p> <p>Améliorer les connaissances de base en classement des bois feuillus.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>1 projet (10 participants X 4 formations) Nb d'heures : 3 jrs X 7 h</p>	<p>40</p>	<p>40 984 \$ FDRCMO</p>	<p>R</p>	<p>Deux formations ont été diffusées, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drummondville, mars et avril 2015 7 participants • Duchesnay, octobre 2015 10 participants <p>**23 participants ont été formés durant l'année 2014-2015.**</p>		<p>Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay et du CIFQ. De plus, les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP sont sollicitées dans le cadre de ce projet.</p>	<p>17</p>

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisatio n	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développ ement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.12 Diffusion d'une formation en classement initial des bois (# 18114)</p>	<p>Organiser une séance de formation pour 10 personnes. Elle fait suite aux formations en classement déjà diffusées avec succès.</p> <p>Améliorer les connaissances de base en classement des bois feuillus.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>1 projet (10 participants X 6 form.) Nb d'heures : 3 jrs X 7 h</p>	<p>60</p>	<p>27 130 \$ FDRCMO</p>	<p>P</p>	<p>Une formation a été diffusée, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duchesnay, mars 2016 8 participants 		<p>Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay et du CIFQ. De plus, les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP sont sollicitées dans le cadre de ce projet.</p>	<p>8</p>

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.13 Diffusion d'une formation en affûtage</p>	<p>Développer les compétences en ce qui concerne le métier d'affûtage, les règles de santé et sécurité, des notions mathématiques et différentes techniques.</p> <p>Au total, on dénombre 450 travailleurs qui exercent ce métier. Il s'agit d'un métier stratégique et important pour les usines afin d'assurer une qualité de production. Le niveau de complexité de formation est important et tient compte de l'évolution technologique.</p> <p>L'objectif est de permettre à des travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et compétences pour exercer le métier d'affûteur.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>Permettre aux travailleurs ayant peu de qualification d'acquérir les connaissances et les compétences pour exercer efficacement le métier d'affûteur.</p> <p>1 projet (11 participants) 17 sem. X 30 h</p>	11	\$ FDRCMO 126 819\$	R	<p>Une formation a été diffusée au cours de l'année</p> <ul style="list-style-type: none"> Duchesnay, mars 2015 		<p>Collaboration de l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, du CIFQ, du CFP de Dolbeau, du CFP de Causapscal et du CFP de Mont-Laurier.</p> <p>Une présentation a eu lieu lors de l'atelier sur la transformation du bois du CIFQ.</p> <p>De plus, les directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP sont sollicitées dans le cadre de ce projet.</p>	11

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
<p>3.2.14 Diffusion d'une formation d'opérateur de chargeuse</p>	<p>Chaque usine de transformation du bois possède des équipements roulants de levage pour manipuler les ressources et les produits.</p> <p>La conduite de ces équipements nécessite des habiletés pour réaliser efficacement différentes tâches dans la cour d'usine ou dans les entrepôts.</p> <p>Les personnes affectées à la conduite de ces équipements ne possèdent pas toutes les habiletés souhaitées. De plus, il y a un roulement important de personnel pour cette activité.</p> <p>La durée de la formation est de 16 heures par participant.</p>	<p>Développer les habiletés et les aptitudes de l'opérateur pour effectuer l'entretien, l'opération des équipements et développer les connaissances de base pour faire la planification des opérations.</p> <p>3 projets (72 participants) 16 h</p>	58	247 116,97 \$ FDRCMO	R	<p>Trois formations ont été diffusées au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Ascension en juillet 2015 • Parent en décembre 2015 • La Tuque en mars 2016. 		Collaboration du CFTC de Charlesbourg	72	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)
<p>3.2.15 Diffusion d'une formation en mécanique industrielle</p>	<p>Les différentes enquêtes, consultations et rencontres avec les entreprises font ressortir un manque de mécaniciens industriels qualifiés disponibles.</p> <p>Afin d'assurer le bon fonctionnement et l'entretien des équipements de productions, les entreprises ont manifesté un grand intérêt pour participer à un programme de formation structuré pour améliorer les connaissances et les qualifications de travailleurs déjà à l'emploi.</p> <p>Les entreprises procèdent à une sélection des candidats.</p> <p>La durée de la formation est de 406 heures. La formation peut être jumelée au PAMT.</p> <p>Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p> <p>La formation adopte le concept d'alternance-travail-études selon une approche duale.</p>	<p>Améliorer les compétences et habiletés manuelles et intellectuelles des travailleurs qui assumeront les tâches de mécanicien industriel.</p> <p>1 projet 11 participants</p>	11	CRPMT-région 12	R	<p>Une formation a été diffusée au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • St-George-de-Beauce 		<p>Collaboration du CIMIC, MRC de Montmagny, Commission scolaire Beauce-Etchemins, Commission scolaire de la Côte-du-Sud, CRPMT Chaudière-Appalaches, Comité pour la valorisation des métiers du bois de Chaudière-Appalaches et d'Emploi-Québec, Direction régionale de la Chaudière-Appalaches.</p>	9

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
<p>3.2.16 Diffusion d'une formation de contrôle de la qualité des fermes de toits</p>	<p>La nécessité de cette formation découle des rencontres que Formabois a initiées avec les représentants de l'AQFSB pour déterminer son contenu. L'organisme CÉCOBOIS a développé le plan de cours et assurera sa diffusion.</p>	<p>Permettre aux opérateurs et superviseurs en usine d'acquérir les connaissances et les habiletés nécessaires à l'application opérationnelle des procédures de contrôle de la qualité des composants structuraux en bois.</p> <p>5 projets (10 participants) 4 jrs. X 32 h</p>	62	61 865 \$ FDRCMO	R	<p>Cinq formations ont été diffusées au cours de l'année :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Val-d'Or en novembre 2015 • Ste-Julie en décembre 2015 • Québec en janvier 2016 • Sherbrooke en janvier 2016 • Saint-Jérôme en février 2016. <p>Le nombre de candidats maximum est demeuré à 50 comme prévu au projet, malgré le nombre de participants total.</p>		Collaboration de CÉCOBOIS, de l'AQFSB pour la promotion auprès des entreprises.	62	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande)	Réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
<p>3.2.17 Diffusion d'une formation en supervision et contrôle en transformation des produits du bois</p>	<p>La nécessité de cette formation pour les entreprises découle des besoins identifiés par les entreprises lors de la réalisation du diagnostic sectoriel dans les régions du Québec initié par Formabois.</p> <p>De plus, cette formation fait suite aux discussions relatives à l'adéquation formation emploi visant une mise à jour du DEC en transformation des produits forestiers.</p>	<p>Permettre à des travailleurs d'acquérir les connaissances et les habiletés nécessaires pour occuper le poste de superviseur et de contrôleur dans des entreprises du secteur de la transformation du bois. Après avoir complété la formation, les participants recevront une attestation de participation émise conjointement par Formabois et par le Cégep de St-Félicien.</p>	<p>11</p>	<p>92 063 \$ FDRCMO</p>	<p>R</p>	<p>La formation initiée par Formabois a été diffusée auprès de 7 participants. Il importe de préciser qu'il s'agit d'une formation spécialisée de 450 heures réparties sur 15 semaines et que les modalités de diffusion sont déterminées en fonction des rencontres avec les entreprises intéressées.</p> <p>Le Cégep de St-Félicien fournit les ressources spécialisées nécessaires à la réalisation de ce projet.</p> <p>L'écart est justifié par la difficulté de rendre disponibles les travailleurs aux dates prévues de la formation.</p>		<p>Collaboration Cégep de St-Félicien</p>	<p>7</p>	

<p>3.2.18 -Affûtage Dolbeau (#18 111) -Affûtage Mont-Laurier (#18 112) — Classement feuillus Duchesnay (# 18113) — Séchage (# 18117) -Sciage Duchesnay (# 18118)</p>	<p>Activités ayant obtenu le financement en 2015-2016. Les projets débiteront en 2016-2017.</p>				<p>Budgets déjà obtenus du FDRCMO</p>						
---	---	--	--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Orientation 4 : Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
4.1 Diffusion du guide de gestion de la formation en entreprise	Organiser 1 séance de formation portant sur la gestion de la formation en entreprise. Réunir 8 personnes provenant d'au moins deux entreprises. Améliorer les compétences des responsables des ressources humaines concernant la gestion de la formation et les activités de formation. Formabois analysera la possibilité de migrer cette formation en « e-learning » avec mentorat. À partir du diagnostic, Formabois prélèvera les entreprises qui n'ont aucun responsable en ressources humaines comme cibles d'interventions. Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.	1 projet (8 participants) Nb d'heures à déterminer		N	Cette formation permettant de diffuser le guide n'a pu être réalisée compte tenu du manque d'intérêt des entreprises.	Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et des travailleurs pour promouvoir cette activité.	

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
<p>4.2 Diffusion d'une formation sur la gestion des ressources humaines en entreprise</p>	<p>Organiser une séance de formation portant sur la gestion des ressources humaines réunissant huit personnes provenant d'au moins deux entreprises. Améliorer les compétences des responsables des ressources humaines concernant notamment les activités de dotation (recrutement, sélection, embauche, accueil et rétention du personnel). Formabois analysera la possibilité de migrer cette formation en apprentissage virtuel avec mentorat. Cette formation fera l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.</p>	<p>1 projet (8 participants)</p> <p>Nb d'heures à déterminer</p>		N	<p>Cette formation permettant de diffuser le guide n'a pu être réalisée compte tenu du manque d'intérêt des entreprises.</p>	<p>Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et des travailleurs pour promouvoir cette activité.</p>	
<p>4.3 Formation initiale en gestion des ressources humaines</p>	<p>Supporter l'entreprise dans le développement des compétences managériales et relationnelles de son personnel. À partir du diagnostic, Formabois prélèvera les usines qui n'ont aucun responsable en ressources humaines comme cibles</p>	<p>2 séances (16 participants)</p> <p>Nb d'heures à déterminer</p>		N	<p>Cette formation permettant de diffuser le guide n'a pu être réalisée compte tenu du manque d'intérêt des entreprises.</p>	<p>Collaboration des administrateurs de FORMABOIS, des employeurs et des travailleurs pour promouvoir cette activité.</p>	

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
	d'interventions. Cette formation pourra faire l'objet d'échange avec les entreprises lors des rencontres régionales.						
<p>4.4 Perfectionnement pour superviseurs et contrôleurs dans l'industrie de la transformation du bois</p>	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologue qualifié en transformation du bois dans le secteur.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affectent particulièrement la disponibilité pour assumer les postes de superviseurs et de contrôleurs de la qualité.</p>	<p>2 projets (24 participants) 7.5 h X 6 sem.</p>		R	<p>Deux formations ont été diffusées au cours de l'année à St-Félicien en mai 2015 et novembre 2015.</p>	<p>Collaboration du Cégep St-Félicien et des directions régionales d'Emploi-Québec et du MFFP ont été sollicitées dans le cadre de ce projet</p>	24

<p>4.5 Diffusion d'une formation en supervision et contrôle pour les gestionnaires d'entreprise (#18119)</p>	<p>Le programme de DEC en transformation des produits forestiers connaît un niveau d'inscription nulle depuis 2009. En conséquence, il y a un manque de technologues qualifiés en transformation du bois dans le secteur.</p> <p>De plus, les enquêtes et rencontres régionales réalisées par Formabois démontrent qu'en plus du manque de main-d'œuvre qualifiée, les départs à la retraite de travailleurs expérimentés affectent particulièrement la disponibilité pour assumer les postes de superviseurs et de contrôleurs de la qualité.</p>	<p>1 projet (10 participants) 450 h</p>		<p>R</p>	<p>Une formation a été diffusée au cours de l'année à St-Félicien en février 2016.</p> <p>L'écart est justifié par la difficulté de rendre disponibles les travailleurs aux dates prévues de la formation.</p>	<p>Collaboration du Cégep de St-Félicien, du CIFQ, de l'Alliance-Bois, les créneaux d'excellence et d'Emploi-Québec.</p>	<p>7</p>
<p>4.6 Répertoire web d'emplois du domaine du bois</p>	<p>Les entreprises du secteur ont des besoins de main-d'œuvre qu'ils arrivent difficilement à combler. Le répertoire des emplois représente un outil additionnel et complémentaire à celui d'Emploi-Québec pour faire connaître les postes disponibles.</p>	<p>Doubler le nombre d'entreprises inscrites (40-50) et accroître le nombre de visites du site web spécialisé pour les emplois disponibles dans le secteur.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>P</p>	<p>Au cours de l'année 2015, on dénombre 29 offres d'emplois sur un objectif de 40. Ainsi, 73 % de l'objectif a été atteint. Il s'agit d'une progression par rapport à l'année précédente.</p>		

Orientation 5 : Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inscrire R – N – P ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
<p>5.1 Tournée des membres du réseau d'Emploi-Québec dans les régions</p>	<p>Présentation du secteur et du plan d'action de Formabois aux membres du réseau des directions régionales d'Emploi-Québec, discuter des partenariats possibles et projets conjoints. Cette activité vise à mieux faire connaître les activités de FORMABOIS auprès des instances d'Emploi-Québec.</p>	<p>Organiser 1 rencontre avec les intervenants du réseau d'Emploi-Québec en région (1 rencontre par région).</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>Au cours de l'année, 13 rencontres ont eu lieu avec les représentants des directions régionales. De plus, deux rencontres téléphoniques ont eu lieu avec celles qui non pas été rencontrées.</p> <p>Ces rencontres ont permis d'établir des collaborations relativement au développement et la diffusion de projets de formation et à la mise à jour du diagnostic sectoriel.</p> <p>Lors de ces rencontres, il a été convenu qu'il était important de répéter l'exercice une à deux fois annuellement, d'échanger des informations qui permettront de contribuer au développement de projets conjoints.</p> <p>Étant donné l'expertise de Formabois, certaines régions ont manifesté une volonté de nous inviter lors de leurs visites d'usines afin de mieux identifier les problématiques de main-d'œuvre au sein des entreprises.</p>	<p>Collaboration avec l'ensemble des directions régionales d'Emploi-Québec</p>	

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÉESR, MIDI, MEIE, association sectorielle.

<p>5.2 Diffusion de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève</p>	<p>L'image du secteur forestier a été affectée au cours des années par différents facteurs économiques et écologiques qui ont eu une incidence sur la perception de la population et sur les jeunes. L'atelier a été développé en fonction des contenus de cours que les élèves ont à voir au cours d'une année. La théorie enseignée aux jeunes des niveaux 3^e, 4^e et 5^e secondaire au sein des cours de chimie, de physique et de science et technologie a été adaptée au secteur. Il s'agit d'un atelier interactif au cours duquel les jeunes sont amenés à réaliser des expérimentations. La diffusion est également offerte aux étudiants du niveau collégial.</p>	<p>Formation, évaluation et suivi des animateurs.</p> <p>Remplacement du matériel.</p> <p>Rencontrer 10 000 jeunes de niveau 3^e, 4^e et 5^e secondaires et de niveau collégial pour les sensibiliser au secteur de la transformation du bois, aux métiers et aux formations offertes.</p>	<p>Fonctionnement DDCIS : 12 000 \$ et partenaires du secteur : MFFP : 10 000\$ CIFQ : 11 700 \$ Unifor : 2 950 \$ FIM : 885 \$</p>	<p>R</p>	<p>En date du 31 mars 2015, le nombre de jeunes rencontrer se chiffre à 8304 . 4 animateurs ont été formés cette année.</p> <p>Dans le cadre des revendications envers le gouvernement, les moyens de pression des professeurs à l'automne ont eu un impact significatif sur la planification des groupes par les associations forestières.</p>	<p>Ententes de partenariat avec les associations forestières régionales pour la diffusion auprès des jeunes dans les écoles.</p>	
<p>5.3 Mise à jour des besoins de main-d'œuvre</p>	<p>Mise à jour des besoins de main-d'œuvre dans les entreprises du secteur.</p> <p>Développement, adaptation et transmission d'un questionnaire annuellement.</p>	<p>Mise à jour des besoins de main-d'œuvre au sein des entreprises du secteur.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>N</p>	<p>Cette activité n'a pas été réalisée suite aux rencontres et discussions avec les représentants régionaux d'Emploi-Québec. Cette portion d'information fait partie d'une vaste enquête nationale lancée par Emploi-Québec. Il a été convenu de consolider, sur une base régionale les informations obtenues de cette enquête avec celles obtenues de nos enquêtes en cours sur les besoins spécifiques de formation pour l'industrie. La méthodologie a été convenue avec les directions régionales.</p>	<p>Initiative de Formabois : formation d'un groupe de travail pour l'élaboration d'un questionnaire, collaboration avec le MFFP, le CIFQ, les directions régionales</p>	

						d'Emploi-Québec Laurentides, Chaudière- Appalaches et Côte-Nord.
*5.4 Viens vivre la forêt	<p>L'image du secteur forestier a été affectée au cours des années par différents facteurs économiques et écologiques qui ont eu une incidence sur la perception de la population et sur les jeunes.</p> <p>Par de courts ateliers, les élèves de niveaux 3^e, 4^e et 5^e secondaire sont sensibilisés aux différents métiers en transformation du bois et en aménagement forestier.</p>	<p>Poursuivre l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation avec le CSMOAF dans les régions ayant des ateliers en transformation du bois. Cette activité s'adresse aux jeunes de niveau 3^e, 4^e et 5^e secondaire. Participer au suivi et à la coordination des activités des comités régionaux. Les régions ciblées sont la Capitale-Nationale, le Saguenay-Lac-St-Jean, le Bas-St-Laurent, la Mauricie, l'Estrie, l'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec.</p> <p>Organiser une activité dans les régions ciblées</p>	9 600 \$ (DDCIS)	R	Pour l'année 2015-2016, on dénombre 1478 participants à cette activité.	<p>Formabois et le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier initient un partenariat avec :</p> <p><u>Comité région 01 :</u> L'Association forestière bas-laurentienne, le Centre de formation professionnelle de Causapscal, le Cégep de Rimouski, l'UQAR, le Centre matapédien d'études collégiales, l'Université Laval, la Société de protection contre les insectes et maladie (SOPFIM),</p> <p><u>Comité région 02 :</u> L'Association forestière</p>

						<p>Saguenay-Lac-Saint-Jean, les Cégeps de Chicoutimi et St-Félicien, l'UQAC, l'Université Laval, la SOPFIM, la SOPFEU, PF Résolu, les Centres de formation professionnelle Dolbeau-Mistassini et de La Baie.</p> <p><u>Comité région 03 :</u> L'Association forestière des deux rives, l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, le Cégep de Ste-Foy, l'Université Laval, la Commission scolaire de la Capitale, la SOPFIM.</p> <p><u>Comité région 04 :</u> L'Association forestière de la Vallée du St-Mauricie, L'École forestière de La</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Tuque, la Pépinière de Grandes-Piles, les Cégeps de Ste-Foy et St-Félicien, l'Université Laval, Innofibre, PF Résolu, la SOPFIM.</p> <p><u>Comité région 05 :</u> L'Association forestière Sud du Québec, le Centre de formation professionnelle Le Granit, La Maison familiale rurale, le Cégep de Ste-Foy, l'Université Laval, Tafisa.</p> <p><u>Comité région 08 :</u> L'Association forestière Abitibi-Témiscamingue, le Cégep de l'A. T. , l'UQAT, le Centre de formation professionnelle Harricana.</p> <p><u>Comité région 10 :</u> Le Centre de formation professionnelle</p>
--	--	--	--	--	--	--

<p>5.5 Camp forêt des profs</p>	<p>Certaines associations forestières régionales organisent une activité de sensibilisation au secteur forestier pour les enseignants de niveau secondaire et collégial.</p> <p>Répartie sur deux à trois journées, les enseignants ont l'opportunité de recevoir des présentations relatives à l'aménagement et la transformation du bois en plus de visiter des partenaires de coupe et des usines de transformation du bois.</p>	<p>Collaborer à l'organisation de l'activité de sensibilisation et de valorisation auprès des enseignants de niveau primaire, secondaire et collégial.</p> <p>Participer au suivi, à la coordination et au parrainage des activités de la Capitale-Nationale, de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue.</p>	<p>1 500 \$ (DDCIS)</p>	<p>R</p>	<p>La région de la Capitale-Nationale est la seule région où l'activité a eu lieu cette année.</p>	<p>Collaboration avec l'Association forestière des 2 rives, le MFFP, l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, le Cégep de Ste-Foy, l'Université Laval, Maibec, Scierie Dion et la Forêt Montmorency.</p>	
<p>5.6 Activités publiques</p>	<p>Participer à des activités ad hoc non prévues, mais d'intérêt pour Formabois dans le cadre de ses mandats.</p>			<p>R</p>	<p>Rencontre de planification stratégique de la Table Forêt des Laurentides (avril). Colloque de l'Association forestière de la Vallée du St-Maurice (mai). Congrès du Conseil de l'industrie forestière du Québec CIFQ (mai). Délégation 3^e forum Franco-Québécois filière forêt-bois (juillet). Tournoi de golf du CIFQ (septembre). Congrès de l'Association des enseignants en sciences et technologies du Québec (octobre). Assemblée annuelle de l'Association canadienne contreplaquée de bois dur ACCPBD (octobre). Colloque international adéquation formation (novembre).</p> <p>Congrès Association des manufacturiers de menuiserie architecturale du Canada (AWMAC) (novembre).</p>		

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

					Rencontre avec le Conseil de bande de Wemontaci (janvier 2016). Séminaire infrastructures sportives en bois CÉCOBOIS (février 2016).		
5.7 Collaborer à l'atelier annuel sur le séchage du bois	<p>Chaque année, le CIFQ organise un atelier spécialisé pour les travailleurs, contremaîtres et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent de près le séchage du bois.</p> <p>Commandite pour la remise d'un prix pour « Idée de l'année ».</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur et réalisation d'un atelier.</p> <p>Remise de prix pour « Idée de l'année » des travailleurs.</p>	850 \$ (DDCIS)	R	<p>Formabois collabore aux travaux du comité pour l'organisation de l'activité et déterminer les sujets qui seront abordés lors des ateliers.</p> <p>Formabois dispose également d'une période de temps pour promouvoir les formations offertes auprès des 130 participants provenant de 74 entreprises.</p> <p>Formabois participe à la compilation des résultats du vote pour la portion « Idées de l'année ».</p> <p>Au total, Formabois a participé à 5 rencontres du comité. L'activité a eu lieu en avril 2015.</p>	CIFQ,	

<p>5.8 Collaborer au colloque sur la transformation du bois</p>	<p>Chaque année, le CIFQ organise un colloque spécialisé pour les travailleurs, contremaîtres et dirigeants d'entreprise dont les fonctions touchent les usines de transformation du bois.</p> <p>Cette activité est une opportunité de promouvoir les formations offertes et de discuter de besoins de formation.</p>	<p>Participer aux travaux du comité organisateur et à la réalisation du colloque.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>Formabois collabore aux travaux du comité pour l'organisation de l'activité et déterminer les sujets qui seront abordés lors des ateliers.</p> <p>Formabois dispose également d'une période de temps pour promouvoir les formations offertes auprès des 75 participants provenant de 35 entreprises.</p> <p>Au total, Formabois a participé à 4 rencontres du comité. L'activité a eu lieu en novembre 2015.</p>		
<p>5.9 Participer aux colloques et congrès des associations syndicales</p>	<p>Participer aux colloques et congrès spécifiques au secteur forestier des associations syndicales pour faire connaître les formations offertes.</p>			<p>N</p>	<p>Il n'y a pas eu de présentation cette année, étant donné le changement de représentant pour la FIM-CSN et le départ à la retraite du représentant de la CSD au sein du conseil d'administration. Concernant celle d'UNIFOR, il a été convenu d'une alternance avec d'autres CSMO.</p>		
<p>5.10 Coordonnateur à la formation</p>	<p>Ce poste est stratégique dans l'organisation. Son expertise et son expérience terrain contribuent au développement et au suivi de nouvelles formations. Il fournit des avis sur les contenus des formations existantes et contribue à accroître la visibilité de l'offre de formation de FORMABOIS. Il participe à différentes activités, colloques, congrès et assemblées annuelles des associations d'entreprises du secteur.</p>	<p>Initier des rencontres régionales avec les organismes et entreprises du secteur pour le développement des compétences.</p> <p>Collaborer avec le FDRCMO pour le développement de projets de formation.</p> <p>Concier les partenaires vers des enjeux communs</p> <p>Fournir des avis sur le contenu des formations existantes</p>		<p>R</p>	<p>Au cours de l'année, le coordonnateur a initié des rencontres avec plusieurs centaines d'entreprises lors de tournées régionales dans quelque 16 régions administratives, de colloques, congrès, séminaires et comités (Atelier séchage en avril; colloque de l'AFVSM en mai; congrès du CIFQ en mai; comité sur les produits d'apparence en bois FP Innovations en juin; assemblée annuelle de l'ACCPBD en octobre; congrès AWMAC en novembre; Atelier Transformation CIFQ en novembre; comité consultatif CÉCOBOIS en décembre; Séminaire sur les infrastructures sportives en février; Montréal Wood Convention en mars).</p> <p>Le coordonnateur a initié 15 projets de formation avec les partenaires du secteur en</p>		

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

		Promouvoir les formations			fonction des besoins identifiés auprès des entreprises. Ces projets sont tous en développement à des stades différents d'avancement. Ils touchent les travailleurs ouvrant dans le domaine des produits à valeur ajoutée.		
5.11 Élaboration d'un plan de communication	Développer une stratégie de communication afin de se donner une vision globale des actions à mettre de l'avant en fonction des différents outils disponibles. Cette démarche permettra également d'optimiser nos actions et notre budget associés aux communications.	Initiative interne pour accroître la visibilité des actions développées par Formabois auprès des partenaires, des travailleurs et entreprises du secteur. Mise en place d'un groupe de travail interne.		P	Les réaménagements budgétaires non pas permis l'embauche d'une ressource dédiée aux communications pour réaliser cette activité. Toutefois, Formabois a convenu une entente avec l'AF2R qui dispose de spécialistes en communication qui ont proposé de développer ce plan de communication. Il devrait être terminé pour l'automne 2016.		
5.12 Québec Bois	Initier une démarche pour réunir tous les partenaires de la filière bois pour faire connaître et valoriser le secteur auprès de la population.			R	Formabois a discuté avec ses partenaires sectoriels pour la réalisation d'une activité d'envergure visant la valorisation du secteur auprès de la population et des jeunes. Tous ont démontré un intérêt à s'impliquer. Toutefois, étant donné la démarche embryonnaire, les partenaires ne se sont pas avancés sur le niveau d'implication et de contribution pour le moment. Une autre étape devra porter sur la production d'une ébauche de projet conjoint. Les discussions se poursuivront au cours de la prochaine année.	Tous les partenaires : le CIFQ, les associations forestières régionales, le MFFP, les établissements scolaires (Université, cégeps, CFP), CÉCOBOIS, Q-Web, FP Innovations. Mise en place d'un groupe de travail.	
5.13 Concours pour promouvoir le secteur et	L'image du secteur forestier est empreinte de préjugé et de perception qui sont non conformes à la réalité.	Sonder l'intérêt de partenaires pour participer au projet.	Fonctionnement	R	Des démarches ont été entreprises auprès de la fédération des Commissions scolaires du Québec, un bureau d'architecte, CÉCOBOIS, l'APCHQ, le MFFP et un industriel de la région de la Capitale-Nationale pour la concrétisation	BNF architectes, APCHQ, FCSQ, MFFP, CÉCOBOIS, Scierie Dion	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

<p>améliorer la qualité de vie du milieu scolaire</p>	<p>Il importe de démontrer que le secteur de la transformation du bois est significatif pour l'économie du Québec. Il est également dynamique, technologique et respectueux de l'environnement.</p> <p>Un concours sera organisé à titre de projet pilote dans la région de la Capitale-Nationale. Les élèves d'une même école seront amenés à travailler en équipe pour élaborer un projet qui apportera une amélioration de la qualité de vie à l'école à partir de produits du bois. L'école gagnante verra son projet réalisé et promu, notamment sur les médias sociaux.</p>	<p>Voir à la mise en place d'un comité organisateur.</p> <p>Démarchage pour trouver des commanditaires.</p>			<p>d'un projet pilote.</p> <p>Un comité organisateur sera formé et se réunira au printemps 2016 afin de préparer les modalités et les conditions rattachées au concours.</p>		
<p>5.14 Répertoire des entreprises</p>	<p>Suite à l'entente convenue avec Emploi-Québec pour l'obtention d'une banque des entreprises du secteur, Formabois consolide cette information avec ses propres données et celles du CRIQ afin d'obtenir une liste la plus complète possible. À ce jour, plusieurs entreprises ont été ajoutées. Selon l'Institut de la statistique du Québec, on retrouve 1 400 entreprises pour le secteur du bois (code SCIAN 321)</p>	<p>Le nombre d'entreprises inscrites (1002), poursuivre la mise à jour</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>La révision a permis de passer d'une liste initiale de 774 entreprises à plus de 1000 entreprises.</p>	<p>Collaboration du Emploi-Québec, MFFP, CRIQ</p>	

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

<p>5.15 Enquêtes sectorielles</p>	<p>Dans le cadre de la mise à jour du diagnostic sectoriel, il importe de connaître les besoins de formation des travailleurs du secteur en général, mais également des sous-secteurs étant donné les impératifs technologiques et de qualification propres à chacun.</p>	<p>Développement de deux questionnaires destinés aux entreprises de 1^e et de 2^e et 3^e transformation du bois.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>Formabois a développé deux questionnaires distincts pour connaître précisément les besoins de formation en entreprise en fonction du sous-secteur opérationnel.</p> <p>Ces questionnaires ont été validés par des entreprises du secteur pour l'obtention d'une version finale.</p> <p>Les questionnaires ont été transmis aux entreprises du secteur sous forme d'envoi courriel afin d'alimenter la réalisation de la mise à jour du diagnostic sectoriel prévue au cours de la prochaine année.</p>	<p>Collaboration avec des entreprises du secteur et du MFFP.</p>	
<p>5.16 Mise à jour du site WEB de Formabois</p>	<p>L'activité de la révision du site Web est prévue pour l'an prochain. Toutefois, suite à la séance du conseil d'administration du 25 janvier 2016, il a été convenu de préparer l'appel d'offres au cours de la présente année.</p>	<p>Préparer un appel d'offres pour la réalisation de la révision du site Web.</p> <p>Identifier des firmes pour l'envoi de l'appel d'offres</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>Préparer un appel d'offres et identifier des firmes spécialisées</p>	<p>Sous –comité Web de Formabois</p>	
<p>5.17 Arboria sur la route</p>	<p>Contribuer au développement d'un projet de sensibilisation aux métiers de la filière bois auprès des jeunes du secondaire 4 et 5.</p>	<p>Prendre connaissance du document de projet et déterminer le niveau d'implication de Formabois dans la réalisation de l'activité.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>P</p>	<p>Le document du projet sera transmis à Formabois en mai 2016 pour avis commentaires.</p>	<p>Collaboration avec l'Association forestière de Lanaudière et établissements scolaires</p>	
<p>5.18 Diagnostic sectoriel Montréal /Laval</p>	<p>Mise à jour des informations sectorielles régionales.</p>	<p>Obtenir un portrait précis de la main-d'œuvre, les entreprises et la formation dans le secteur de la transformation du bois pour les régions de Montréal et Laval.</p>	<p>Fonctionnement</p>	<p>R</p>	<p>La mise à jour du diagnostic sectoriel pour les régions de Montréal et de Laval vient compléter la réalisation pour l'ensemble des régions.</p>	<p>Groupe DDM</p>	

Annexe
SOMMAIRE DES COLLABORATIONS DU CSMO AVEC LES PARTENAIRES SECTORIELS, DE L'ÉDUCATION ET D'EMPLOI-QUÉBEC

Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
Partenaires sectoriels (grappes industrielles, créneaux ACCORD, autres structures sectorielles)	
Unifor	Unifor est administrateur de Formabois. Il collabore à la promotion des formations en entreprises et à la promotion d'activités de valorisation du secteur (l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>)
FIM (Fédération des industries manufacturières)	FIM est administrateur de Formabois. Il collabore à la promotion des formations en entreprises et à la promotion d'activités de valorisation du secteur (l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>).
Métallos	Le syndicat des Métallos est administrateur de Formabois. Il collabore à la promotion des formations en entreprises et à la promotion d'activités de valorisation du secteur (l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>).
CIFQ (Conseil de l'industrie forestière du Québec)	Le CIFQ est un administrateur de Formabois. Il collabore à la promotion des formations en entreprises et à la promotion d'activités de valorisation du secteur (l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>). Formabois a été invité à présenter ses activités auprès des membres du comité ressource humaine en décembre 2015. Formabois a participé au tournoi de golf en septembre 2015. Participation aux travaux du Comité de l'atelier annuel sur le séchage du bois Participation aux travaux du Comité de l'atelier annuel sur la transformation du bois
AQFSB (Association québécoise des fabricants de structures de bois)	Collaboration pour la formation sur le contrôle de la qualité des fermes de toits. Rencontres et entretiens téléphoniques.
ACCPBD (Association canadienne du contreplaqué et des placages de bois dur)	Participation à l'assemblée annuelle en octobre 2015. Présentation du questionnaire pour l'enquête sur les besoins de formation.
AMPCQ (Association des manufacturiers de palettes et contenants du Québec)	Rencontres téléphoniques en vue de collaboration sur les projets de formation.
AWMAC (Association des manufacturiers de menuiseries architecturales du Canada)	Participation au congrès annuel en novembre 2015.
MEQ (Association des manufacturiers et exportateurs du Québec)	Dans le cadre du programme de visites industrielles, signature d'une entente de partenariat. Coordination de 3 visites industrielles par des étudiants de Cégep et d'Université.
CÉCOBOIS (Centre d'expertise sur la construction commerciale en bois)	CÉCOBOIS collabore au développement et à la diffusion de formation (contrôle de la qualité des fermes de toit et contrôle de la qualité des bois torréfiés) pour les entreprises et les travailleurs du secteur
FP Innovations	Rencontres avec les spécialistes en optimisation du sciage résineux en vue du développement et de la diffusion d'un projet de formation.

TFL (Table Forêt des Laurentides)	La TFL organise des rencontres périodiques réunissant les industriels de la région des Laurentides pour déterminer l'intérêt des partenaires à participer aux formations disponibles, confirmer les besoins identifiés et déterminer des groupes potentiels. Formabois s'est impliqué à la rencontre de planification stratégique de la TFL en avril 2016 et à la rencontre spécifique sur la main-d'œuvre en février 2016. Également, elle collabore à la promotion d'activités de valorisation du secteur auprès des élèves et enseignants (VVF, Camp forêt des profs, <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>).
TFCN (Table Forêt Côte-Nord)	La TFCN organise annuellement une rencontre réunissant les partenaires du secteur forestier de la région de la Côte-Nord pour déterminer des stratégies reliées à la valorisation du secteur et la formation des travailleurs. Formabois a participé à la rencontre de novembre 2015.
Associations forestières régionales	Elles collaborent à la promotion d'activités de valorisation du secteur auprès des élèves et enseignants (VVF, Camp forêt des profs, <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>).
Clubs 4H du Québec	Ils collaborent à la promotion d'activités de valorisation du secteur auprès des élèves et enseignants (VVF, Camp forêt des profs, <i>Le bois sous toutes ses facettes</i>).
Épinex (Système de construction en bois d'épinette noire)	Épinex a été associé à la mise à jour du diagnostic sectoriel et a été identifié pour assurer son suivi. Il collabore au développement de formation et est associé à la promotion des formations dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Formabois participe aux activités d'Épinex et échange des informations relatives au développement des compétences et au développement technologique au sein du créneau. Formabois a été invité à participer à des rencontres en entreprises organisées par Épinex afin de préciser les besoins de formation.
SIB (Service intégré du bois)	SIB a été associé à la mise à jour du diagnostic sectoriel et a été identifié pour assurer son suivi. Il collabore au développement de formation et est associé à la promotion des formations dans la région de l'Estrie. Formabois participe aux activités du SIB et échanges des informations relatives au développement des compétences et au développement technologique au sein du créneau. Formabois participe à des rencontres en entreprises organisées par SIB afin de préciser les besoins de formation.
BOCA (Bois Chaudière-Appalaches)	BOCA a été associé à la mise à jour du diagnostic sectoriel et a été identifié pour assurer son suivi.
Collectif bois Outaouais	CBO collabore au développement de formation et est associé à la promotion des formations dans la région de l'Outaouais. Formabois participe aux activités de CBO et échanges des informations relatives au développement des compétences et au développement technologique au sein du créneau. CBO est responsable de la diffusion de l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i> dans la région.
Jardin botanique de Montréal	Le Jardin botanique a démontré un grand intérêt pour le volet éducatif de l'atelier <i>Le bois sous toutes ses facettes</i> . Une entente pilote est prévue pour la diffusion de l'atelier auprès des visiteurs de la Maison de l'arbre qui représente une thématique au sein des activités éducatives du Jardin botanique.
Comité main-d'œuvre du CLD de Montmagny	Participation aux rencontres annuelles auxquelles s'ajoutent des industriels de la région de la Chaudière-Appalaches pour déterminer les besoins de formation. Le CLD a pour mission le recrutement et la formation.
Partenaires de l'éducation	
École de foresterie et des technologies du bois de Duchesnay (EFTBD)	EFTBD a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Elle collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications aux programmes DEP réguliers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF, Camp forêt des profs) et a été

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

	associé activement au développement du projet scolaire PPO, initié par Formabois.
CFP de Dolbeau-Mistassini (CFPDM)	CFPDM a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications aux programmes DEP réguliers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
CFP Mont-Laurier	CFPML a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications aux programmes DEP réguliers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF)
CFP Amqui	CFPA a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications aux programmes DEP réguliers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur.
CFP de l'Est-du-Québec	CFOR a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications aux programmes DEP réguliers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
École forestière de La Tuque	EFLT a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF, Camp forêt des profs)
CFP Forestville	CFPF a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel.
CFP Le Granit	CFPG a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
CIMIC	CIMIC collabore avec Formabois pour le développement et la diffusion d'une formation en mécanique industrielle.
CFP en transport de Charlesbourg	CFPTC collabore avec Formabois pour le développement et la diffusion d'une formation pour les opérateurs de chargeuses et opérateurs d'équipements de levage sur roue
Cégep de St-Félicien	CSF a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications au programme DEC en transformation des produits forestiers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
Cégep de Rimouski	CR a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications au programme DEC en transformation des produits forestiers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
Cégep de Sainte-Foy	CSF a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF, Le bois sous toutes ses facettes, PPO)

REDDITION DE COMPTES 2015-2016

Centre matapédien d'études collégiales	CMEC a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications au programme DEC en transformation des produits forestiers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
Cégep de Chicoutimi	CC a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il collabore avec Formabois au développement et à la diffusion de formation pour les entreprises et les travailleurs du secteur. Il s'investit avec Formabois pour apporter des modifications au programme DEC en transformation des produits forestiers. Il participe à des échanges d'information relative au développement de nouvelles formations. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF).
Cégep de Baie-Comeau	CBC a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement aux rencontres du comité de suivi Table Forêt de la Côte-Nord
Cégep de St-Jérôme	CSJ collabore avec Formabois pour le développement et la diffusion d'une formation pour les superviseurs et contrôleurs dans les usines de transformation du bois.
Cégep de Lévis	Rencontre de travail avec les représentants du service aux entreprises. Échanges sur le programme en technologie de la transformation des produits forestiers et des collaborations possibles pour la diffusion de formations potentiels.
(EQMBO) École québécoise du meuble et du bois ouvré	EQMBO collabore avec Formabois pour le développement de formations pour les usines de valeur ajoutée en transformation du bois. Échanges sur le programme de formation en transformation des produits forestiers.
CSEMR (Centre spécialisé en entrepreneuriat multiressource)	Participation à deux rencontres d'information en juin 2015 et en mars 2016
Université Laval	UL a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur (VVF, <i>Le bois sous toutes ses facettes</i> , PPO). Échanges sur la possibilité de rendre disponible des chercheurs pour la diffusion de formation en entreprise.
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	UQAT a été associé à la réalisation du diagnostic sectoriel. Il participe activement à des activités de valorisation du secteur VVF, Camp forêt des profs)
Partenaires du réseau d'Emploi-Québec	
Les directions régionales d'Emploi-Québec des régions 01-02-03-04-05-07-08-09-10-11-12-14-15-16-17	Elles ont collaboré à la réalisation du diagnostic sectoriel et s'impliqueront à sa mise à jour. Les représentants des directions régionales font l'objet de rencontres systématique pour collaborer au développement et la diffusion de formation pour les entreprises de leurs régions.
MFFP (Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs)	Participation à deux rencontres relativement au forum Franco-Québécois filière forêt-bois et présentation de Formabois et ses activités de valorisation aux membres de la délégation en juillet et septembre 2015.
Projet spécifique mécanique industrielle	
MRC de Montmagny, CIMIC, Commission scolaire Beauce Etchemins, Commission scolaire de la Côte-du-Sud, CRPMT Chaudière-Appalaches, Comité pour la valorisation des métiers du bois de Chaudière-Appalaches et d'Emploi-Québec, Direction régionale de la Chaudière-Appalaches	Ces organismes ont collaboré à la réalisation du projet de formation en mécanique industrielle qui a eu lieu au CIMIC en 2015. Les démarches se poursuivent pour l'organisation d'une seconde formation en 2016.

