



Atelier régional

**Diagnostic et plan d'action pour la main-d'œuvre du
secteur forestier Gaspésie-Îles-de-la Madeleine**

Ressources naturelles alternatives

Pépinières

Aménagement forestier

1ère transformation du bois

2ième transformation du bois

3ième transformation du bois

15 juin 2007



Atelier régional

But de l'atelier est:

- discuter des enjeux régionaux MDO**
- pistes de solutions**
- déterminer des actions**

Diviser en deux groupes de discussions

Aménagement (aménagement, RNA et pépinières)

Transformation (1^{ère}, 2^{ième} et 3^{ième})

Deux animateurs (Simon Roy et Bruno Del Degan), Nathalie Magnan assistante d'atelier et les secrétariats (Julie et Frédéric).



Atelier régional

Les participants:

- **Entreprises, Travailleurs, Spécialistes de secteurs, Éducation, Syndicat, Société d'État**

Attentes:

- **Développer ensemble un plan d'actions**
- **Pistes pour de vraies solutions**
- **Toutes les personnes présentes contribuent**
- **Plan d'actions qui nous ressemblent**



Atelier régional

Horaire de la journée

10:15 – 10.45 Présentation des résultats

10:45 – 12:30 Travail en atelier


12:30 – 13:30 Buffet

13:30 – 15:30 Poursuit les ateliers

15:30 – 15:45 Courte pause

15:45 – 16:30 Synthèse des pistes et solutions

17:30 – 18:00 Cocktail de départ



**Diagnostic et plan d'action pour la
main-d'œuvre du secteur forestier
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine**

**Conférence régionale des élus
de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CRÉGIM)**

**Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries de la transformation du bois (CSMOITB)**

**Comité sectoriel de main d'œuvre
en aménagement forestier (CSMOAF)**

Emploi Québec

15 juin 2007



Plan de la présentation

- 1. Mise en contexte**
- 2. Mandat**
- 3. Méthodologie**
- 4. Résultats préliminaires**
- 5. Thèmes de discussions**



1. Mise en contexte

En juin 2005, la CRÉGÎM dépose un plan d'action pour atténuer les impacts de la baisse de possibilité forestière.

Une des mesures de ce plan : réaliser un diagnostic du secteur forestier afin de mieux connaître et améliorer la situation de l'emploi.



2. Mandat

But :

Élaborer un diagnostic et un plan d'action régional pour le secteur forestier

Sous-secteurs couverts:

- pépinières
- aménagement forestier
- les ressources naturelles alternatives
- 1^{ère} transformation du bois
- 2^e et 3^e transformation du bois



2. Mandat

Objectifs de la démarche:

- Contribuer au développement et au renouvellement de la main-d'œuvre pour répondre aux nouvelles exigences du secteur
- Valoriser les métiers associés à la forêt
- Améliorer les compétences des travailleurs
- Soutenir l'activité économique par la création et le maintien des emplois en forêt



3. Méthodologie globale

- Revue de littérature
- Consultation auprès d'intervenants clés
- Questionnaires de sondage
- Sondages

Objectif de 60 entrevues auprès des employeurs
et 300 auprès des travailleurs

- Atelier régional
- Exercice de priorisation des actions
- Calendrier de mise en oeuvre
- Rapport final (octobre)

4. Résultats

Entrevues – contribution des entreprises

Sous-secteur	
Pépinières	2
Aménagement forestier	27
1 ^{ière} transformation	16
2 ^e et 3 ^e transformation	6
Total	51





4. Résultats

Entrevues – contribution des travailleurs

	Entrevues
Aménagement forestier	89/150
Transformation du bois	84/150
Total	173/300

Principaux constats - Tendances des activités

	2001-2006	2007-2009
Aménagement	Décroissance	Stabilité
RNA	Croissance	Croissance
Pépinières	Stabilité	Stabilité
1^{ière} transfor.	Décroissance	Variable
2^e et 3^e transfor.	Croissance	Forte Croissance

Principaux constats

Tendance du nombre d'emplois

2007-2009

Aménagement

Stabilité/diminution semaines travaillées

RNA

Croissance

Pépinières

Stabilité

**1^{ière}
transformation**

Stabilité pour la plupart
Décroissance et fermeture anticipée pour certaines

**2^e et 3^e
transformation**

Stabilité



Principaux constats

Problématiques associées à la main-d'oeuvre

Problématiques majeures

Aménagement

Vieillessement
Roulement
Recrutement
Adaptation aux normes

1^{ière} transformation

Qualification et formation
Adaptation aux normes
Recrutement
Utilisation de nouvelles technologies
Accidents de travail

2^e et 3^e transformation

Peu identifiées





Principaux constats

Problématiques associées à la main-d'oeuvre

Problématiques majeures

Pépinières

Vieillessement

Recrutement

Nbre de semaines

RNA

Précarité nbre de semaines

Saisonnalité des activités



Principaux constats

Besoins de formation des travailleurs de production

Grands besoins de formation

Aménagement

Opération d'une débroussailleuse

Abattage manuel

Reboisement

Électricité ou électronique

Soudure

Travaux sur des terrains accidentés



Principaux constats

Besoins de formation des travailleurs de production

Grands besoins de formation

**1^{ière}
transformation**

Classification des bois
Opération de sciage
Affûtage

**2^e et 3^e
transformation**

Peu de besoins

Pépinières

Peu de besoins



Principaux constats

Besoins de formation du personnel technique et de supervision

Grands besoins de formation

Aménagement

Informatique et géomatique

1^{ière} transformation

Calcul du coût de revient

Monitoring et suivi des opérations

Optimisation des procédés

Contrôle de la qualité

Vente/marketing

Recherche et développement

2^e et 3^e transformation

Sauf exception, légers besoins seulement



Principaux constats (sans pépinières)

Stratégies pour améliorer la situation

Aménagement

Formation de la MDO

Augmentation de l'infrastructure
d'hébergement temporaire

Modernisation des équipements

Diversification des produits ou services
offerts

Stratégies visant à assurer la stabilité des
revenus (contrats à plus long terme, contrats
accordés par le gouvernement ou un
intermédiaire)



Principaux constats

Stratégies pour améliorer la situation

**1^{ière}
transformation**

Modernisation de la ligne de production

Développement de nouveaux marchés

**2^e et 3^e
transformation**

Modernisation de la ligne de production

Développement de nouveaux marchés

Développer des stratégies de vente et de marketing



Principaux constats

Perspectives de développement

Perspectives

Aménagement

Perspectives incertaines, quelques projets de développement (RNA, achat de moulin à scie, etc.)

1^{ière} transformation

Plusieurs projets de développement de nouveaux produits ou services en 1^{ière}, 2^e et 3^e transformation (planeur, séchoir, poutrelles, meubles de jardin, bois densifié, etc.)

2^e et 3^e transformation

La construction de maisons usinées unifamiliales est en croissance

Projets de développement dans la fabrication d'armoires



Principaux constats

Évolution du chiffre d'affaires en 2007

Chiffre d'affaires 2007

Aménagement

Baisse prévue pour la majorité

**1^{ière}
transformation**

Hausse ou stabilité prévue pour la majorité

**2^e et 3^e
transformation**

Hausse

Pépinières

Stabilisation



Principaux constats travailleurs

20 % de la MDO a reçu une formation en 2006 SST et technique de travail

Domaines où il y a de grands besoins de formation

Aménagement

Soudure

Entretien de machinerie lourde

Construction de chemins et
installation de ponceaux

Électricité ou électronique

Pneumatique

Entretien préventif sur
composantes hydrauliques

Transformation

Secourisme/Santé et sécurité

Opération du séchoir

Classification des bois



Principaux constats travailleurs

Attachement au secteur

« Je laisserais le secteur si on m’offrait un emploi à conditions semblables dans un autre domaine »

42% des travailleurs de l’aménagement

64% des travailleurs de la transformation

Mobilité interne

8% des travailleurs de l’aménagement

0% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Domaines secondaires

10% des travailleurs de l'aménagement

11% des travailleurs de la transformation

Retraite 5 ans

27% des travailleurs de l'aménagement

25% des travailleurs de la transformation

Salaire global satisfait

57% des travailleurs de l'aménagement

56% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Sécurité d'emploi

64% des travailleurs de l'aménagement

50% des travailleurs de la transformation

Nombre de semaines

57% des travailleurs de l'aménagement

64% des travailleurs de la transformation

Hébergement en camp satisfait

70% des travailleurs de l'aménagement



Principaux constats travailleurs

Mode de rémunération

72% des travailleurs de l'aménagement

85% des travailleurs de la transformation

Qualité des équipements de travail

88% des travailleurs de l'aménagement

78% des travailleurs de la transformation

Transport quotidien

50% des travailleurs de l'aménagement

95% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Horaire de travail

90% des travailleurs de l'aménagement

81% des travailleurs de la transformation

Avantages sociaux

33% des travailleurs de l'aménagement

62% des travailleurs de la transformation

Planification par l'employeur

89% des travailleurs de l'aménagement

66% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Temps de transport actuel

62% des travailleurs de l'aména plus d'une heure

92% des travailleurs de la transfo moins de 30 minutes

À combien seriez-vous prêt temps de transport

60% des travailleurs de l'aména plus d'heure

55% des travailleurs de la transfo plus de 30 minutes

Déménager ailleurs en Gaspésie

30% des travailleurs de l'aménagement

40% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Déménager extérieur Gaspésie

20% des travailleurs de l'aménagement

36% des travailleurs de la transformation

Depuis combien de temps dans le secteur

18 ans travailleurs de l'aménagement

16 ans travailleurs de la transformation

Depuis combien de temps dans l'entreprise

10 ans travailleurs de l'aménagement

13 ans travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Heures travaillées/semaines

49 heures travailleurs de l'aménagement

46 heures travailleurs de la transformation

Combien de semaines

17 semaines travailleurs de l'aménagement

35 semaines travailleurs de la transformation

Combien de semaines totales

18 semaines travailleurs de l'aménagement

35 semaines travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Mode de rémunération

60% rendement travailleurs de l'aménagement

100% à l'heure travailleurs de la transformation

Salaire annuel

92% moins de 30,000\$ travailleurs de l'aménagement

40% plus de 30,000\$ travailleurs de la transformation

Accepter le travail de nuit

38% des travailleurs de l'aménagement

17% des travailleurs de la transformation



Principaux constats travailleurs

Études secondaires et moins

78% des travailleurs de l'aménagement

84% des travailleurs de la transformation

Diplôme ou attestation associé au domaine

50% des travailleurs de l'aménagement

38% des travailleurs de la transformation

Année de naissance

1960 pour les travailleurs de l'aménagement

1963 pour les travailleurs de la transformation



5. Thèmes de discussions

- 1- Compétences et formations (travailleurs)**
- 2- Mobilité et polyvalence de la MDO (intersectoriel et géographique)**
- 3- Intégration des jeunes dans le secteur**
- 4- Stratégies pour augmenter la productivité**
- 5- Diversification des activités**
- 6- Amélioration des conditions de travail**



5. Thèmes de discussions

Approche d'animation

- les stratégies à mettre en place**
- les trois meilleures avec la faisabilité**
- les défis ou obstacles à l'implantation**
- les ressources requises à l'implantation**
- qui serait en charge de la mise en oeuvre**



5. Thèmes de discussions

Au travail